

DIRETTORE DI FILIALE



Caso 3

Dipendente 3A4L nominato direttore di filiale con complessità 2 (tabellare QD2) il 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità direzione di Euro 125,00;
 - dal 1/2/2015 fino al 30/6/2015 indennità grado superiore (IGS) a QD1;
 - dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
 - da 1/7/2015 riconoscimento dell'inquadramento base a QD1;
 - dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD1/QD2 (se permanenza continuativa di 24 mesi nella filiale di complessità 2 c.d. «consolidamento»).
-



Caso 4

Dipendente QD3 nominato direttore di filiale con complessità 4 (tabellare QD4) il 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità direzione di Euro 175,00;
 - dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD3/QD4);
 - dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD3/QD4 (se permanenza continuativa di 24 mesi nella filiale di complessità 4 c.d. «consolidamento»).
-

NORMA TRANSITORIA PER I DIRETTORI NOMINATI TRA IL 19 GENNAIO 2015 E IL 7 OTTOBRE



Caso 5

Dipendente QD1 il 19.01.2015 nominato Direttore di Filiale con complessità 2 (tabellare QD2) con 9 risorse (ex CCNL QD3)

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità di direzione di Euro 125,00;
- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
- dal 1/2/2015 assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD3.



Caso 5a

Il Direttore di cui sopra viene trasferito dall' 1/1/2016 su filiale con complessità 3 (tabellare QD3)

Trattamento economico:

- dal 1/1/2016 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD3);
- dal 1/1/2016 l'assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD3 viene assorbito dall'indennità di ruolo;
- dal 1/1/2016 indennità di direzione di Euro 125,00.



Caso 5b

il Direttore di cui sopra viene trasferito dall' 1/1/2016 su filiale con complessità 1 (tabellare QD1)

Trattamento economico:

- dal 1/1/2016 non vengono più erogate l'indennità di ruolo e l'assegno ad personam;
 - dal 1/1/2016 indennità di direzione di Euro 100,00.
-

INDENNITA' PER FILIALE A COMPLESSITA' ELEVATA (ICE)



Caso 6

Direttore QD4 su Filiale con complessità elevata (maggiore di 120) dal 19 gennaio 2015

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità di direzione di Euro 175,00;
 - dal 1/2/2015 indennità di ruolo ICE (6.000 euro annui) attribuita sulla base delle attuali regole del Ruolo Chiave;
 - dal 1/2/2016 (se permanenza 12 mesi nel ruolo ad elevata complessità) riconoscimento dell'eventuale indennità di ruolo ICE tramite assegno ad personam, assorbibile secondo le medesime regole di assorbimento del Ruolo Chiave.
-



Caso 7

Direttore QD3 su Filiale con complessità elevata (maggiore di 120) dal 19 gennaio 2015

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità di direzione di Euro 175,00;
 - dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD3/QD4);
 - dal 1/2/2015 indennità di ruolo ICE (6.000 euro annui) attribuita sulla base delle attuali regole del Ruolo Chiave;
 - dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD3/QD4 (se permanenza continuativa di 24 mesi nella filiale di complessità 4 elevata c.d. «consolidamento»);
 - dal 1/2/2017 riconoscimento dell'eventuale indennità di ruolo ICE tramite assegno ad personam assorbibile, secondo le medesime regole di assorbimento del Ruolo Chiave.
-

INQUADRAMENTO PER COMPLESSITA' SUPERIORE GESTITA



Caso 8

Direttore QD1 su filiale con complessità 2 e 3:

- permanenza per 9 mesi su complessità 3
- trasferito su filiale con complessità 2 dove permane per ulteriori 12 mesi
- trasferito su filiale complessità 3 dove permane per ulteriori 15 mesi

Trattamento economico:

- per 9 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD3);
- per 9 mesi indennità di direzione 125,00;
- per i successivi 12 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
- per i successivi 12 mesi indennità di direzione 125,00;
- dal 22° mese (9+12) **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD3);
- dal 22° mese indennità di direzione 125,00;
- dal 25° mese riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD1/QD2, corrispondente al livello di complessità gestita inferiore (se trascorsi almeno 24 mesi continuativi c.d. «consolidamento»);
- dal 25° mese **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD2/QD3);
- al 30° mese riconoscimento dell'inquadramento QD2 (trascorsi almeno 5 mesi dal c.d. «consolidamento» e mantenimento dell'indennità di ruolo pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD3).



Caso 9

Direttore QD1 su filiale con complessità 2 e 4:

- permanenza per 12 mesi su complessità 2;
- trasferito su filiale con complessità 4 dove permane per ulteriori 20 mesi.

Trattamento economico:

- per 12 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
- per 12 mesi indennità di direzione 125,00;
- per i successivi 12 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD4);
- per i successivi 12 mesi indennità di direzione 175,00;
- dal 25° mese riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD1/QD2, corrispondente al livello di complessità gestita inferiore (se trascorsi almeno 24 mesi continuativi c.d. «consolidamento»);
- dal 25° mese **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD2/QD4);
- al 30° mese riconoscimento dell'inquadramento QD2 (se trascorsi almeno 5 mesi dal c.d. «consolidamento» e mantenimento dell'indennità di ruolo pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD4).

**INDENNITA' DI DIREZIONE
DIRETTORI IN CARICA AL 18 GENNAIO 2015
(AP DI «CONSERVAZIONE»)**



Caso 10

Il Direttore al 18 gennaio 2015 percepiva un'indennità per filiale media pari a 170,00 euro.

- **Il Direttore al 19 gennaio 2015 è assegnato a filiale di complessità 3 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 125,00 euro.**
 - dal 1/1/2015 indennità di direzione euro 125,00;
 - dal 1/1/2015 riconoscimento di AP di «conservazione» di euro 45,00;
 - **Il Direttore viene successivamente trasferito su filiale di complessità 4 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 175,00 euro**
 - dal trasferimento sulla filiale di complessità 4 viene riconosciuta l'indennità di direzione pari a 175,00 euro, e viene assorbita l'AP di «conservazione» di 45,00 euro;
-



Caso 11

Il Direttore al 18 gennaio 2015 percepiva un'indennità per filiale grande pari a 190,00 euro.

- **Il Direttore al 19 gennaio 2015 è assegnato a filiale di complessità 3 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 125,00 euro.**
 - dal 1/1/2015 indennità di direzione di euro 125,00
 - dal 1/1/2015 riconoscimento di AP di «conservazione» di euro 65,00;
 - **Il Direttore viene successivamente trasferito su filiale di complessità 4 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 175,00 euro.**
 - dal trasferimento sulla filiale di complessità 4 viene riconosciuta l'indennità di direzione di 175,00 euro e l'AP di «conservazione» di 15,00 euro (in parte assorbita);
 - **Il Direttore viene successivamente trasferito su filiale di complessità 3 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 125,00 euro.**
 - dal trasferimento sulla filiale di complessità 3 viene riconosciuta l'indennità di direzione di 125,00 euro e l'AP di «conservazione» di 15,00 euro.
-



Per informazioni [scrivici sul nostro sportello](#)