



INTESA  SANPAOLO
 mail: segreteria@fabintesasampaolo.org
www.fabintesasampaolo.eu

ALCUNI ESEMPI DI APPLICAZIONE dell'Accordo 7 ottobre 2015 su Ruoli e Figure Professionali e Percorsi di Sviluppo Professionale



***Esempi su come calcolare il trattamento economico,
 gli ad personam, la decorrenza e tanto altro.***

(FONTE INCONTRO CON AZIENDA DEL 29.10.2015)

**PAG. 2 DIRETTORE DI AREA
 PAG. 3 DIRETTORE DI FILIALE
 PAG. 8 GESTORI PAR E IMPRESE**

..... se non lo sai



CHIEDILO ALLA FABI

DIRETTORE DI AREA



Caso 1 **Dipendente QD2 nominato Direttore di Area in data 19 gennaio 2015**

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 fino al 30/6/2015: indennità di grado superiore (IGS) a QD3;
 - dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD3 e QD4);
 - da 1/7/2015 riconoscimento dell'inquadramento base a QD3;
 - da 1/2/2016 riconoscimento dell'inquadramento a QD4 (se permanenza continuativa nel ruolo per 12 mesi c.d. «consolidamento»).
-



Caso 2 **Dipendente QD3 nominato Direttore di Area in data 19 gennaio 2015**

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD3 e QD4);
 - da 1/2/2016 riconoscimento dell'inquadramento a QD4 (se permanenza continuativa nel ruolo per 12 mesi c.d. «consolidamento»).
-

DIRETTORE DI FILIALE



Caso 3

Dipendente 3A4L nominato direttore di filiale con complessità 2 (tabellare QD2) il 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità direzione di Euro 125,00;
 - dal 1/2/2015 fino al 30/6/2015 indennità grado superiore (IGS) a QD1;
 - dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
 - da 1/7/2015 riconoscimento dell'inquadramento base a QD1;
 - dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD1/QD2 (se permanenza continuativa di 24 mesi nella filiale di complessità 2 c.d. «consolidamento»).
-



Caso 4

Dipendente QD3 nominato direttore di filiale con complessità 4 (tabellare QD4) il 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità direzione di Euro 175,00;
 - dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD3/QD4);
 - dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD3/QD4 (se permanenza continuativa di 24 mesi nella filiale di complessità 4 c.d. «consolidamento»).
-

NORMA TRANSITORIA PER I DIRETTORI NOMINATI TRA IL 19 GENNAIO 2015 E IL 7 OTTOBRE



Caso 5

Dipendente QD1 il 19.01.2015 nominato Direttore di Filiale con complessità 2 (tabellare QD2) con 9 risorse (ex CCNL QD3)

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità di direzione di Euro 125,00;
- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
- dal 1/2/2015 assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD3.



Caso 5a

Il Direttore di cui sopra viene trasferito dall' 1/1/2016 su filiale con complessità 3 (tabellare QD3)

Trattamento economico:

- dal 1/1/2016 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD3);
- dal 1/1/2016 l'assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD3 viene assorbito dall'indennità di ruolo;
- dal 1/1/2016 indennità di direzione di Euro 125,00.



Caso 5b

il Direttore di cui sopra viene trasferito dall' 1/1/2016 su filiale con complessità 1 (tabellare QD1)

Trattamento economico:

- dal 1/1/2016 non vengono più erogate l'indennità di ruolo e l'assegno ad personam;
 - dal 1/1/2016 indennità di direzione di Euro 100,00.
-

INDENNITA' PER FILIALE A COMPLESSITA' ELEVATA (ICE)



Caso 6

Direttore QD4 su Filiale con complessità elevata (maggiore di 120) dal 19 gennaio 2015

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità di direzione di Euro 175,00;
 - dal 1/2/2015 indennità di ruolo ICE (6.000 euro annui) attribuita sulla base delle attuali regole del Ruolo Chiave;
 - dal 1/2/2016 (se permanenza 12 mesi nel ruolo ad elevata complessità) riconoscimento dell'eventuale indennità di ruolo ICE tramite assegno ad personam, assorbibile secondo le medesime regole di assorbimento del Ruolo Chiave.
-



Caso 7

Direttore QD3 su Filiale con complessità elevata (maggiore di 120) dal 19 gennaio 2015

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità di direzione di Euro 175,00;
 - dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD3/QD4);
 - dal 1/2/2015 indennità di ruolo ICE (6.000 euro annui) attribuita sulla base delle attuali regole del Ruolo Chiave;
 - dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD3/QD4 (se permanenza continuativa di 24 mesi nella filiale di complessità 4 elevata c.d. «consolidamento»);
 - dal 1/2/2017 riconoscimento dell'eventuale indennità di ruolo ICE tramite assegno ad personam assorbibile, secondo le medesime regole di assorbimento del Ruolo Chiave.
-

INQUADRAMENTO PER COMPLESSITA' SUPERIORE GESTITA



Caso 8: Direttore QD1 su filiale con complessità 2 e 3:

- permanenza per 9 mesi su complessità 3
- trasferito su filiale con complessità 2 dove permane per ulteriori 12 mesi
- trasferito su filiale complessità 3 dove permane per ulteriori 15 mesi

Trattamento economico:

- per 9 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD3);
- per 9 mesi indennità di direzione 125,00;
- per i successivi 12 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
- per i successivi 12 mesi indennità di direzione 125,00;
- dal 22° mese (9+12) **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD3);
- dal 22° mese indennità di direzione 125,00;
- dal 25° mese riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD1/QD2, corrispondente al livello di complessità gestita inferiore (se trascorsi almeno 24 mesi continuativi c.d. «consolidamento»);
- dal 25° mese **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD2/QD3);
- al 30° mese riconoscimento dell'inquadramento QD2 (trascorsi almeno 5 mesi dal c.d. «consolidamento» e mantenimento dell'indennità di ruolo pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD3).



Caso 9

Direttore QD1 su filiale con complessità 2 e 4:

- permanenza per 12 mesi su complessità 2;
- trasferito su filiale con complessità 4 dove permane per ulteriori 20 mesi.

Trattamento economico:

- per 12 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
- per 12 mesi indennità di direzione 125,00;
- per i successivi 12 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD4);
- per i successivi 12 mesi indennità di direzione 175,00;
- dal 25° mese riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD1/QD2, corrispondente al livello di complessità gestita inferiore (se trascorsi almeno 24 mesi continuativi c.d. «consolidamento»);
- dal 25° mese **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD2/QD4);
- al 30° mese riconoscimento dell'inquadramento QD2 (se trascorsi almeno 5 mesi dal c.d. «consolidamento» e mantenimento dell'indennità di ruolo pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD4).

INDENNITA' DI DIREZIONE DIRETTORI IN CARICA AL 18 GENNAIO 2015 (AP DI «CONSERVAZIONE»)



Caso 10

Il Direttore al 18 gennaio 2015 percepiva un'indennità per filiale media pari a 170, 00 euro.

- **Il Direttore al 19 gennaio 2015 è assegnato a filiale di complessità 3 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 125,00 euro.**
 - dal 1/1/2015 indennità di direzione euro 125,00;
 - dal 1/1/2015 riconoscimento di AP di «conservazione» di euro 45,00;
 - **Il Direttore viene successivamente trasferito su filiale di complessità 4 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 175,00 euro**
 - dal trasferimento sulla filiale di complessità 4 viene riconosciuta l'indennità di direzione pari a 175,00 euro, e viene assorbita l'AP di «conservazione» di 45,00 euro;
-



Caso 11

Il Direttore al 18 gennaio 2015 percepiva un'indennità per filiale grande pari a 190, 00 euro.

- **Il Direttore al 19 gennaio 2015 è assegnato a filiale di complessità 3 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 125,00 euro.**
 - dal 1/1/2015 indennità di direzione di euro 125,00
 - dal 1/1/2015 riconoscimento di AP di «conservazione» di euro 65,00;
 - **Il Direttore viene successivamente trasferito su filiale di complessità 4 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 175,00 euro.**
 - dal trasferimento sulla filiale di complessità 4 viene riconosciuta l'indennità di direzione di 175,00 euro e l'AP di «conservazione» di 15,00 euro (in parte assorbita);
 - **Il Direttore viene successivamente trasferito su filiale di complessità 3 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 125,00 euro.**
 - dal trasferimento sulla filiale di complessità 3 viene riconosciuta l'indennità di direzione di 125, 00 euro e l'AP di «conservazione» di 15,00 euro.
-

GESTORI PAR E IMPRESE



Caso 12

Dipendente 3A1L a cui viene assegnato un portafoglio Retail con complessità D (trattamento economico tabellare 3A2L) dal 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A2L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/2/2017 riconoscimento dell'inquadramento a 3A2L (se attribuzione per 24 mesi continuativi di portafoglio con complessità D c.d. «consolidamento»).



Caso 13

Dipendente 3A2L a cui viene assegnato un portafoglio imprese con complessità C (trattamento economico tabellare 3A4L) dal 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 al 30/04/2015 indennità di grado superiore a 3A3L(IGS);
- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A4L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare comprensiva di IGS;
- da 1/5/2015 riconoscimento dell'inquadramento base a 3A3L;
- dal 1/5/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A4L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/2/2017 riconoscimento dell'inquadramento a 3A4L (se attribuzione per 24 mesi continuativi di portafoglio con complessità C c.d. «consolidamento»).



Caso 14

Dipendente 3A4L a cui viene assegnato un portafoglio imprese con complessità A (trattamento economico tabellare QD1) dal 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio QD1 e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra 3A4L /QD1 (se attribuzione per 24 mesi continuativi di portafoglio con complessità A c.d. «consolidamento»).

NORMA TRANSITORIA PERCORSI EX ACCORDO 19.10.2012



Caso 15

Dipendente 3A1L che ha già completato il percorso ex accordo 19.10.12 il 1° maggio 2014 e a cui verrà riconosciuto effettivamente il grado (3A2L) il 1° novembre 2015.

Nominato gestore PAR con portafoglio Retail di complessità A dal 19.01.2015, si applicheranno da subito le regole dell'Accordo.

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 al 31/10/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A2L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/11/2015 riconoscimento dell'inquadramento a 3A2L ex accordo 19.10.12 (completati i 18 mesi);
- dal 1/11/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A3L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/11/2017 riconoscimento dell'inquadramento a 3A3L (se attribuzione per 24 mesi continuativi di portafoglio con complessità A c.d. «consolidamento»);
- dal 1/11/2017 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A4L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare, con inizio del periodo di decorrenza dei 24 mesi per il riconoscimento dell'inquadramento a 3A4L.



Caso 16

Dipendente 3A1L che completa il percorso ex accordo 19.10.12 il 1° novembre 2015 e a cui verrà riconosciuto effettivamente il grado (3A2L) il 1° giugno 2017.

Nominato gestore PAR con portafoglio Retail di complessità A dal 19.01.2015. Le regole si applicheranno dalla data di maturazione del percorso, quindi 1.11.2015.

Trattamento economico:

- dal 1/11/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A2L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/6/2017 riconoscimento dell'inquadramento a 3A2L ex accordo 19.10.12 (completati i 18 mesi);
- dal 1/6/2017 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A3L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare.