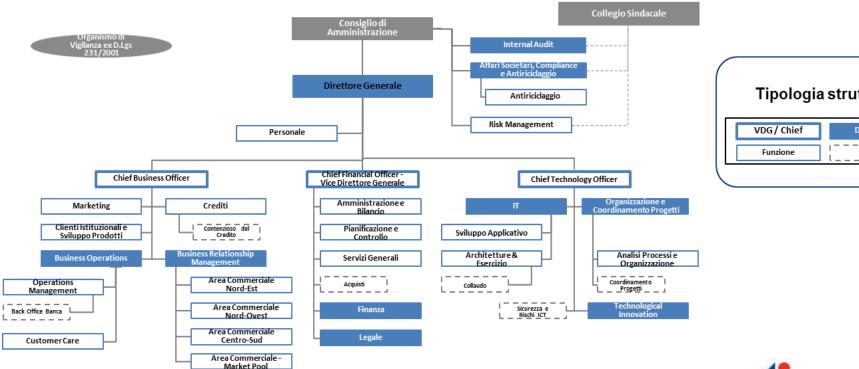
# INTESA SANPAOLO Banca ITB

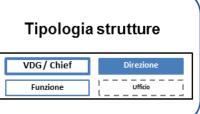
# Banca ITB – Organico gennaio 2017

Banca ITB è presente in Italia con quattro sedi, Milano, Assago, Roma e Rende con un organico al 31 gennaio 2017 di **227** risorse Aree Professionali e Quadri Direttivi così ripartiti:

Distribuzione per inquadramenti al 31 gennaio 2017						
	QD3 e 4	QD1 e 2	A3L3 e 4	A3L1 e 2	Altri	Totale
Uomini	25	25	12	76	24	162
Donne	8	10	4	27	16	65
Totale	33	35	16	103	40	227
	15%	15%	7%	45%	18%	

# Banca ITB – Organigramma







### Istituti normativi e trattamenti economici

Nelle prossime pagine sono illustrati i principali istituti normativi e i trattamenti economici aziendali presenti presso **Banca ITB**, in particolare su:

- Condizioni Agevolate
- Assistenza Sanitaria Integrativa
- Previdenza Complementare
- Buono Pasto
- Sistema valutativo
- Orario di lavoro



#### **Condizioni agevolate**

- ✓ Finanziamenti previsti per i dipendenti con 3 anni di anzianità per importi sino a 6.000 euro;
- ✓ Fido previsto per importi sino a 3.000 euro;
- ✓ Attualmente per l'accredito dello stipendio i dipendenti possono aprire Conti correnti presso vari Istituti di Credito.



#### Assistenza Sanitaria Integrativa

- ✓ Adesione alla polizza prevista dalla Cassa Nazionale di Assistenza Sanitaria per il personale dipendente del settore del Credito (CASDIC);
- ✓ Due differenti tipologie di servizi offerti in base all'inquadramento (A Plus per Aree Professionali F Base per Quadri Direttivi);
- ✓ Contribuzione aziendale (premio annuale per nucleo fiscalmente a carico – 243 euro A Plus / 644 euro F Base);
- ✓ Check-up biennale per Quadri Direttivi pari a 520 euro.



## **Previdenza Complementare**

- ✓ Contribuzione a carico dell' Azienda al Fondo pensione «Intesa Sanpaolo II mio domani»:
  - 2% ai Quadri Direttivi.



#### **Buono pasto**

✓ Riconoscimento di un ticket elettronico del valore pari a 7 euro in relazione alle giornate di effettiva presenza e secondo le stringenti modalità di utilizzo previste dalla legge.



#### Sistema valutativo

- ✓ Due tipologie di schede con valori pesati a seconda del ruolo (Responsabile e Addetto);
- ✓ Correlazione al sistema premiante individuale discrezionale mediante processo di Ranking.

#### **Sistema Premiante**

- ✓ Avviene tramite riconoscimento di un Bonus Una Tantum discrezionale di merito che viene erogato nel primo trimestre dell'anno successivo;
- ✓ Il costo complessivo viene stanziato nel budget dell'anno precedente e riverificato in fase di chiusura del sistema premiante.



#### Orario di lavoro

- $\checkmark$  Fasce Orarie: 8.25/16.55 9.30/18.00 9.00/18.00;
- ✓ Turnisti (36 ore settimanali):
  - dalle 6.00 alle 24.00 dal lunedì al venerdì
  - dalle 7.00 alle 20.30 il sabato
  - dalle 8.00 alle 15.00 la domenica
- ✓ Customer care:
  - dalle 8.00 alle 20.00 dal lunedì al venerdì
  - dalle 8.30 alle 18.00 il sabato
  - risorse part time a 5 ore e risorse full time 7 ore e 30.



#### Orario di lavoro

- ✓ Permessi gestiti solo attraverso la Banca delle ore;
- ✓ Flessibilità di massima 15 minuti da recuperare all'interno della stessa giornata lavorativa, il resto Banca delle ore;
- ✓ Malattia da giustificare con certificato medico sin dal primo giorno.

