



**INTESA  SANPAOLO**  
mail: [segreteria@fabintesasanpaolo.org](mailto:segreteria@fabintesasanpaolo.org)  
[www.fabintesasanpaolo.eu](http://www.fabintesasanpaolo.eu)

## **PVR PREMIO VARIABILE DI RISULTATO 2017** **RADDOPPIATO IL PREMIO BASE**

Oggi a Milano abbiamo sottoscritto l'accordo che prevede il pagamento del PVR per l'anno 2017. L'importo stanziato, come per il 2016, è di euro 78 Mln così suddivisi:

- **BASE 25 Mln - AGGIUNTIVO 30 Mln - ECCELLENZA 23 Mln**

### **PREMIO BASE**

**Il premio base di 300 euro sale a 600 euro** a fronte di uno stanziamento aggiuntivo di 22 Mln legato alla distribuzione di 10 Mld di dividendi come previsto dal piano d'Impresa 2014/2017 –

È confermato l'aumento fino al 30% in caso di superamento del 20% del budget riferito al "Risultato corrente lordo" di Gruppo.

Confermata l'aumento di 100 euro per i colleghi/e con RAL inferiore a 35.000 euro  
In caso di Risultato corrente lordo pari al 90%, erogazione dell'80% del premio base.  
Tra il 90 ed il 100% erogazione del 90%. Pari o superiore al 100% erogazione piena

### **AGGIUNTIVO**

Se il risultato di Divisione è pari o inferiore al 90% nessuna erogazione del premio aggiuntivo. Se superiore al 90% ed inferiore a 100% attribuzione dell'80% del premio di divisione. Erogazione piena al raggiungimento del 100% del risultato.

Non viene corrisposto con valutazione "non in linea con le attese di ruolo"

### **ECCELLENZA**

Confermate le modalità di distribuzione del premio di eccellenza dell'accordo precedente con differenziazione tra strutture con scorecard e quelle senza. Mentre per le prime viene premiata la squadra in base alle performance rilevate con la scorecard, per tutte le altre strutture vengono premiate le performance eccellenti - a discrezione dei responsabili - ma con priorità sui primi due livelli di giudizio.

Non viene corrisposto con valutazione "non in linea con le attese di ruolo" e/o "parzialmente in linea con le attese".

# IMPORTI E TABELLE

Famiglia	Tabellare quota aggiuntiva PVR
----------	--------------------------------

## *Banca dei Territori - Aree e Filiali con Scorecard*

Direttore Area Imprese	5.700,00
Direttore Area Retail	5.700,00
Direttore Area Personal	5.700,00
Direttore Filiale - F5	2.010,00
Direttore Filiale - F4	1.625,00
Direttore Filiale - F3	1.240,00
Direttore Filiale - F2	855,00
Direttore Filiale - F1	625,00
Coordinatore Imprese	625,00
Coordinatore Commerciale	395,00
Gestore Imprese	470,00
Gestore Privati e Aziende Retail	240,00
Specialista Estero	160,00
Addetto Imprese	160,00
Ass. Cl. / Gestore Base	85,00
Ausiliario	85,00

## *Banca dei Territori - Direzioni Regionali*

Specialista DR	515,00
Addetto DR	170,00
Specialista Crediti DR	640,00
Addetto Crediti DR	265,00

## *Banca dei Territori - Filiale OnLine, Monti Pegni e Tesorerie*

Direttore Monte Pegni	855,00
Perito Tecnico Estimatore MP	240,00
Addetto Monte Pegni	85,00
Responsabile Centro Tesorerie	855,00
Addetto Tesorerie	85,00
Direttore FOL	855,00
Coordinatore FOL	395,00
Gestore FOL	240,00

## *Rete Banca Prossima e Mediocredito*

Coordinatore Mediocredito	700,00
Specialista Mediocredito	470,00
Dir/Coord Banca Prossima	700,00
RDR Banca Prossima	470,00
Assist. Banca Prossima	85,00

### *div. Corporate*

Origination Manager	1.900,00
Coordinatore Area Corporate	1.750,00
Business Analyst	330,00
Relationship Manager	640,00
Gestore Corporate / GC / PF	455,00
Specialista GTB	455,00
Assistente Global Corporate	200,00
Business Operations Specialist	470,00
Global Business Developer	455,00
Local Business Developer	330,00
Specialista Credito Fondiario	160,00
Addetto Fidejussioni	85,00

### *Staff di Governo*

Seniority 5	1.080,00
Seniority 4	830,00
Seniority 3	515,00
Seniority 2	170,00
Seniority 1	85,00

### *Staff Risk Management e Crediti*

Seniority 5	1.270,00
Seniority 4	955,00
Seniority 3	640,00
Seniority 2	265,00
Seniority 1	160,00

## **RICORDIAMO LE PRINCIPALI REGOLE**

- Il PVR è destinato a Colleghi e Colleghe assunti con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato che abbiamo prestato servizio nel 2017 per almeno 180 giorni di calendario e che risultino ancora in servizio al momento del pagamento, **ivi compresi gli esodati anche se non in servizio al momento del pagamento.**
- Non viene erogato a coloro che nel 2017 hanno ricevuto un provvedimento disciplinare di sospensione dal servizio anche di un solo giorno o di licenziamento.

- In caso di **assenze retribuite superiori a 60 giorni lavorativi nel 2017**, il PVR sarà ridotto pro quota di 1/12 per ogni mese intero di assenza (anche per sommatoria di periodi non consecutivi). **Dal calcolo sono escluse:** ferie, permessi, ex Festività, Banca ore, PCR, astensione obbligatoria maternità, primi 60 giorni lavorativi di assenza causati da malattia/infortunio, salvo che l'assenza duri tutto l'anno.
- In caso di **assenze non retribuite** il PVR verrà ridotto di 1/360 per ogni giorno di assenza. -
- Le strutture con sistemi incentivanti ad hoc sono esclusi dall'accordo PVR .-



Riteniamo utile rammentare che chi aveva aderito al piano di azionariato diffuso Lecoip, ad aprile 2018 riceverà - *a sua scelta in denaro o in azioni* - la corresponsione di un **capitale maggiore e protetto** dell'investimento iniziale ed un **guadagno ulteriore** in caso di andamento positivo dell'azione Intesa Sanpaolo.

*Per comodità riportiamo ad esempio il prospetto con importo base e leva minima*

<b>Valore NETTO minimo del mio Piano LECOIP a Novembre 2017</b>	
<b>Capitale protetto</b>	<b>€ 1.656,00</b>
<b>+</b>	
<b>Partecipazione all'apprezzamento del titolo maturata sino ad oggi</b>	<b>€ 1.018,68</b>
<b>=</b>	
<b>TOTALE NETTO minimo che sarà pagato ad aprile 2018</b>	<b>€ 2.674,68</b>

Torino/Milano, 22 novembre 2017

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO