



INTESA  **SANPAOLO**
mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

PVR PREMIO VARIABILE DI RISULTATO 2017 **RADDOPPIATO IL PREMIO BASE**

Oggi a Milano abbiamo sottoscritto l'accordo che prevede il pagamento del PVR per l'anno 2017. L'importo stanziato, come per il 2016, è di euro 78 Mln così suddivisi:

- **BASE 25 Mln - AGGIUNTIVO 30 Mln - ECCELLENZA 23 Mln**

PREMIO BASE

Il premio base di 300 euro sale a 600 euro a fronte di uno stanziamento aggiuntivo di 22 Mln legato alla distribuzione di 10 Mld di dividendi come previsto dal piano d'Impresa 2014/2017 –

È confermato l'aumento fino al 30% in caso di superamento del 20% del budget riferito al "Risultato corrente lordo" di Gruppo.

Confermata l'aumento di 100 euro per i colleghi/e con RAL inferiore a 35.000 euro
In caso di Risultato corrente lordo pari al 90%, erogazione dell'80% del premio base.
Tra il 90 ed il 100% erogazione del 90%. Pari o superiore al 100% erogazione piena

AGGIUNTIVO

Se il risultato di Divisione è pari o inferiore al 90% nessuna erogazione del premio aggiuntivo. Se superiore al 90% ed inferiore a 100% attribuzione dell'80% del premio di divisione. Erogazione piena al raggiungimento del 100% del risultato.

Non viene corrisposto con valutazione "non in linea con le attese di ruolo"

ECCELLENZA

Confermate le modalità di distribuzione del premio di eccellenza dell'accordo precedente con differenziazione tra strutture con scorecard e quelle senza. Mentre per le prime viene premiata la squadra in base alle performance rilevate con la scorecard, per tutte le altre strutture vengono premiate le performance eccellenti - a discrezione dei responsabili - ma con priorità sui primi due livelli di giudizio.

Non viene corrisposto con valutazione "non in linea con le attese di ruolo" e/o "parzialmente in linea con le attese".

IMPORTI E TABELLE

| Famiglia | Tabellare quota aggiuntiva PVR |
|----------|--------------------------------|
|----------|--------------------------------|

Banca dei Territori - Aree e Filiali con Scorecard

| | |
|----------------------------------|----------|
| Direttore Area Imprese | 5.700,00 |
| Direttore Area Retail | 5.700,00 |
| Direttore Area Personal | 5.700,00 |
| Direttore Filiale - F5 | 2.010,00 |
| Direttore Filiale - F4 | 1.625,00 |
| Direttore Filiale - F3 | 1.240,00 |
| Direttore Filiale - F2 | 855,00 |
| Direttore Filiale - F1 | 625,00 |
| Coordinatore Imprese | 625,00 |
| Coordinatore Commerciale | 395,00 |
| Gestore Imprese | 470,00 |
| Gestore Privati e Aziende Retail | 240,00 |
| Specialista Estero | 160,00 |
| Addetto Imprese | 160,00 |
| Ass. Cl. / Gestore Base | 85,00 |
| Ausiliario | 85,00 |

Banca dei Territori - Direzioni Regionali

| | |
|------------------------|--------|
| Specialista DR | 515,00 |
| Addetto DR | 170,00 |
| Specialista Crediti DR | 640,00 |
| Addetto Crediti DR | 265,00 |

Banca dei Territori - Filiale OnLine, Monti Pegni e Tesorerie

| | |
|-------------------------------|--------|
| Direttore Monte Pegni | 855,00 |
| Perito Tecnico Estimatore MP | 240,00 |
| Addetto Monte Pegni | 85,00 |
| Responsabile Centro Tesorerie | 855,00 |
| Addetto Tesorerie | 85,00 |
| Direttore FOL | 855,00 |
| Coordinatore FOL | 395,00 |
| Gestore FOL | 240,00 |

Rete Banca Prossima e Mediocredito

| | |
|---------------------------|--------|
| Coordinatore Mediocredito | 700,00 |
| Specialista Mediocredito | 470,00 |
| Dir/Coord Banca Prossima | 700,00 |
| RDR Banca Prossima | 470,00 |
| Assist. Banca Prossima | 85,00 |

div. Corporate

| | |
|--------------------------------|----------|
| Origination Manager | 1.900,00 |
| Coordinatore Area Corporate | 1.750,00 |
| Business Analyst | 330,00 |
| Relationship Manager | 640,00 |
| Gestore Corporate / GC / PF | 455,00 |
| Specialista GTB | 455,00 |
| Assistente Global Corporate | 200,00 |
| Business Operations Specialist | 470,00 |
| Global Business Developer | 455,00 |
| Local Business Developer | 330,00 |
| Specialista Credito Fondiario | 160,00 |
| Addetto Fidejussioni | 85,00 |

Staff di Governo

| | |
|-------------|----------|
| Seniority 5 | 1.080,00 |
| Seniority 4 | 830,00 |
| Seniority 3 | 515,00 |
| Seniority 2 | 170,00 |
| Seniority 1 | 85,00 |

Staff Risk Management e Crediti

| | |
|-------------|----------|
| Seniority 5 | 1.270,00 |
| Seniority 4 | 955,00 |
| Seniority 3 | 640,00 |
| Seniority 2 | 265,00 |
| Seniority 1 | 160,00 |

RICORDIAMO LE PRINCIPALI REGOLE

- Il PVR è destinato a Colleghi e Colleghe assunti con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato che abbiamo prestato servizio nel 2017 per almeno 180 giorni di calendario e che risultino ancora in servizio al momento del pagamento, **ivi compresi gli esodati anche se non in servizio al momento del pagamento.**
- Non viene erogato a coloro che nel 2017 hanno ricevuto un provvedimento disciplinare di sospensione dal servizio anche di un solo giorno o di licenziamento.

- In caso di **assenze retribuite superiori a 60 giorni lavorativi nel 2017**, il PVR sarà ridotto pro quota di 1/12 per ogni mese intero di assenza (anche per sommatoria di periodi non consecutivi). **Dal calcolo sono escluse:** ferie, permessi, ex Festività, Banca ore, PCR, astensione obbligatoria maternità, primi 60 giorni lavorativi di assenza causati da malattia/infortunio, salvo che l'assenza duri tutto l'anno.
- In caso di **assenze non retribuite** il PVR verrà ridotto di 1/360 per ogni giorno di assenza. -
- Le strutture con sistemi incentivanti ad hoc sono esclusi dall'accordo PVR .-



Riteniamo utile rammentare che chi aveva aderito al piano di azionariato diffuso Lecoip, ad aprile 2018 riceverà - *a sua scelta in denaro o in azioni* - la corresponsione di un **capitale maggiore e protetto** dell'investimento iniziale ed un **guadagno ulteriore** in caso di andamento positivo dell'azione Intesa Sanpaolo.

Per comodità riportiamo ad esempio il prospetto con importo base e leva minima

| | |
|--|-------------------|
| Valore NETTO minimo del mio Piano LECOIP a Novembre 2017 | |
| Capitale protetto | € 1.656,00 |
| + | |
| Partecipazione all'apprezzamento del titolo maturata sino ad oggi | € 1.018,68 |
| = | |
| TOTALE NETTO minimo che sarà pagato ad aprile 2018 | € 2.674,68 |

Torino/Milano, 22 novembre 2017

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO