



**Primo Incontro Nazionale degli RLS della FABI del Gruppo Intesa Sanpaolo**  
**Rimini 22 Maggio 2014**

**Il primo Incontro Nazionale degli RLS della FABI del Gruppo Intesa Sanpaolo** ha avuto luogo il 22 Maggio a **Rimini presso l'Hotel Sporting**

L'incontro ha visto una buona partecipazione di RLS del Gruppo. Erano rappresentate la Banca di Trento e Bolzano, la Banca Fideuram, la CariRomagna, la Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia, Intesa SanPaolo ed ISGS.

**Susanna Ponti**, della Segreteria dell'Organo di Coordinamento del Gruppo, ha introdotto i lavori ricordando a tutti l'importanza che da sempre la Segreteria trattante ha dato ai temi della salute e della sicurezza, con la raccomandazione a tutti gli RLS di saper evidenziare le criticità emergenti nel corso della loro azione.

**Loris Brizio**, Coordinatore del Dipartimento Nazionale Salute e Sicurezza, nonché RLS di Intesa Sanpaolo, prima di dare inizio ai lavori, ha portato i saluti di **Luca Bertinotti**, Segretario Nazionale, ed ha riepilogato le fasi del rinnovo dell'Accordo che, ai sensi del D.lgs. 81/2008, regola le attività degli RLS nel Settore del Credito.

Si è poi sviluppato un ampio dibattito, incentrato sulla valutazione della realtà interna al Gruppo, concordando sul fatto che sia necessario mantenere alta l'attenzione sui temi della sicurezza e della salute dei lavoratori, malgrado l'Azienda sia costantemente tormentata da tensioni normative, organizzative ed occupazionali di grande portata e notevole gravità, ben affrontate peraltro dall'incisività della delegazione trattante della FABI.

Nel contesto del dibattito è stato presentato un case study promosso di concerto tra l'RSA Torino, rappresentata da **Stefano Beldi**, della Segreteria di Coordinamento ISGS e da **Mattia Saccinto**, RSA della Struttura di Moncalieri, in collaborazione con il Dipartimento nazionale Salute e Sicurezza, con la consulenza del Dr. **Angelo Musso**, Psicologo dell'ASL 1 di Torino, relativo ad una esperienza di rilevazione e monitoraggio dello stress lavoro correlato presso la Contact Unit di Moncalieri.

Tale rilevazione, unitamente alle iniziative di parte sindacale, sarà presto edita a cura della Federazione.

In ogni caso si è concordato sul fatto che vi sia una assoluta necessità di mantenere alto il focus dell'attenzione sulla sensibilità e dignità del lavoratore.

Grande attenzione è stata anche data al tema della Formazione e della professionalizzazione degli RLS.

Al termine è stato approvato il seguente Ordine del Giorno, come contributo di considerazioni per la Segreteria.

## **Ordine del Giorno**

### **Incontro nazionale RLS FABI del Gruppo Intesa Sanpaolo - Rimini 22/05/2014**

**Gli RLS della FABI del Gruppo Intesa Sanpaolo, riuniti per il primo Incontro Nazionale, alla luce dell'attuale situazione di crisi e dell'acuirsi di forti tensioni sociali, evidenziano la necessità di garantire agli RLS possibilità operative concrete, che permettano di essere sempre più incisivi in quell'azione di miglioramento dei luoghi e dell'organizzazione del lavoro perseguita da sempre con determinazione, senza dimenticare le frontiere dei cosiddetti "rischi emergenti", quali i rischi psicosociali ed in particolare il rischio da stress lavoro correlato.**

**Gli RLS evidenziano anche alla Segreteria di Gruppo la preoccupante crescita di patologie psicologiche tra i lavoratori, dovute presumibilmente ad una organizzazione del lavoro talora non sufficientemente attenta alle necessità di vita dei lavoratori: ultimo esempio l'allungamento degli orari di filiale, senza tenere conto degli effetti fisici e psicologici ai quali sono stati sottoposti i lavoratori.**

**Altro tema è quello di offrire, ulteriori momenti formativi -anche on line- agli RLS della FABI, per migliorare qualitativamente le proprie potenzialità operative.**

**Ancora si denuncia una differenziazione nelle singole banche in ordine all'applicazione delle norme degli Accordi interni -ora disdettati- creando discriminazioni nell'operatività tra RLS operanti in differenti banche: sarebbe opportuno uniformare al meglio le modalità applicative delle norme e dei comportamenti su tutto il territorio, anche in vista della risposta della Commissione Interpelli del Ministero del Lavoro relativa all'RLS di Gruppo, presentata congiuntamente da OOSS ed ABI.**

**Infine non va dimenticata la necessità di una costante attenzione agli eventi criminosi ed alle violenze allo sportello che continuano a rappresentare una fonte di rischio e preoccupazione per i lavoratori presenti nelle filiali.**

