



## INCONTRO TRIMESTRALE AREA PADOVA E ROVIGO TRA PRESSIONE e MIGRAZIONE

Il 30 Novembre u.s. si è svolto l'incontro Trimestrale dell'Area Padova e Rovigo, alla presenza dei colleghi della Direzione Regionale e delle Relazioni Sindacali Fabrizio Alfano, Valeria Villicich, Enrico Pezzolato e Antonella De Marchi. Per ISGS era presente Nicola Mauri.

Il Dr. Alfano ha introdotto l'incontro con una breve illustrazione sull'andamento economico della Regione Nord Est e dell'Area Padova e Rovigo. Lo scenario economico presenta segnali di crescita definita "effervescente" e caratterizzata da un apprezzabile incremento degli investimenti di cui beneficia il territorio commerciale Imprese.

Il MINT di Area rilevato al 31 ottobre per il settore Personal, si attesta al 70,8% a fronte del 71,9% della Direzione Regionale. Il territorio Retail raggiunge il 72,4% (vs. 72,6% della Regione) mentre le Imprese si attestano al 67,4% (vs. il 70,2% della Regione). Il Dr. Alfano ha inoltre valorizzato il positivo andamento della raccolta indiretta attraverso il Risparmio Gestito e dei Prestiti Personali. Si conferma inoltre il miglioramento della qualità del credito e la riduzione delle relative rettifiche del conto economico.

### Part-time

I contratti a Part-time hanno raggiunto il picco storico del 29% del personale nel perimetro Cariveneto (18% in ISP e ISGS). Da inizio anno sono stati attivati 34 nuovi contratti, a fronte di 7 rientri a full time richiesti dalla colleghe. Le domande in attesa di accoglimento (di cui 4 riferite a personale lungo assente) sono 39. Nel perimetro ISGS risulta 1 sola domanda in sospeso.

**I Rappresentanti Aziendali hanno confermato l'impegno a proseguire nell'attività di concessione, nonostante il numero elevato dei contratti in essere nell'Area Padova e Rovigo.**

### Trasferimenti e distacchi

Al 31 ottobre sono state accolte 6 domande di trasferimento. Le richieste in attesa di accoglimento sono 54 (7 in ISGS). A seguito delle nostre sollecitazioni in merito all'accoglimento delle domande in giacenza, l'azienda ha dichiarato che, in occasione dell'imminente riorganizzazione conseguente all'integrazione delle ex banche venete, **si è posta l'obiettivo di soddisfare tutte le richieste**. Il personale Crveneto sarà distaccato presso le filiali ex venete con una scadenza che è ancora in corso di definizione (6 ovvero 12 mesi). Visto lo straordinario impegno a cui sono sottoposte le strutture del Personale, è probabile che le lettere di distacco siano inviate in ritardo rispetto allo spostamento effettivo del personale.

**Ricordiamo che il distacco comporta il mantenimento del rapporto di lavoro con la Società distaccante (Crveneto) e la totale continuità di tutti i trattamenti contrattuali in essere.**

### Pressione e Migrazione

La migrazione del 8 dicembre e le prevedibili ricadute successive avranno ripercussioni estremamente pesanti sulle condizioni lavorative di tutti i colleghi e colleghe di entrambe le reti. Abbiamo affrontato in passato una pluralità di migrazioni procedurali e la memoria è ancora viva. Gravi disagi metteranno a dura prova tutte le strutture impegnate a garantire la continuità operativa ed il rapporto con la clientela.

**In questo contesto "da tsunami", ci si aspetterebbe un'attenuazione della pressione commerciale, anche per evitare il totale black-out operativo delle filiali. Ma la ragionevolezza**

**è diventata una merce rara. In questi giorni che precedono il big-bang si sta invece inasprendo la pressione sui colleghi a cui si chiede o impone di garantire i contatti e i successi. Tutto come sempre, a prescindere!**

Le Filiali Cariveneto saranno impegnate, com'è giusto che sia, a supportare i colleghi della rete ex Venete, fornendo personale da adibire alle numerose task-force e da distaccare in via continuativa nelle Filiali in migrazione. Contestualmente la nostra rete riceverà personale distaccato da ISP che dovrà essere affiancato ed inserito nella nostra organizzazione del lavoro, con l'inevitabile dispendio di energie e di impiego temporale.

**Ignorare tutto questo e continuare nella solita pressione commerciale significa semplicemente porsi fuori della realtà ed abbaiare alla luna.**

**Come OO.SS. abbiamo espresso i nostri dubbi e perplessità circa lo stato della macchina organizzativa di questa migrazione, in quanto da molti colleghi facenti parte della task force ci sono state segnalate mancanza d'informazione e punti di riferimento certi cui rivolgersi. La delegazione aziendale ha risposto che le strutture lavorano da mesi a questo progetto e la situazione è e sarà totalmente sotto controllo. NON POSSIAMO CHE AUGURARCI CHE SIA COSI' .....**

Ricordiamo ai colleghi e colleghe di segnalare al proprio Rappresentante Sindacale ovvero direttamente, scrivendo alla casella di posta elettronica [iosegnalo@intesanapaolo.com](mailto:iosegnalo@intesanapaolo.com), ogni comportamento in violazione degli accordi sindacali inerenti l'utilizzo di reportistica non ufficiale, specie se su base nominativa, ovvero comportamenti ritenuti lesivi della dignità personale e professionale.

LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO CARIVENETO  
I COORDINATORI TERRITORIALI

FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN

Padova, 4 dicembre 2017