



FLASH DALLE TRATTATIVE - Ruoli e percorsi professionali

In data 4 novembre u.s. si è tenuto il primo incontro di aggiornamento sull'applicazione della normativa sui ruoli e percorsi in considerazione delle integrazioni previste dall'accordo del 21 luglio scorso, **che ha introdotto un nuovo criterio di calcolo della complessità gestita.**

La fascia di complessità attribuita, infatti deriva dalla somma delle percentuali determinate dai quattro indicatori:

- Valutazione professionale
- Aderenza professionale (TETI)
- Formazione di ruolo
- Servizi alla clientela (leggasi *incontri*, a tal proposito stante l'attuale situazione emergenziale, vengono considerati incontri anche le diffuse consulenze via Skype purché segnate in agenda o in ABC)

👉 **Nel mese di novembre 2020 ci sarà quindi l'impianto del nuovo** metodo di calcolo della complessità, valido fino al 31/12/2020, per i gestori:

- Aziende Retail, Enti, Terzo Settore con ingresso nel ruolo fino al 31.12.2019 ed almeno sei mesi in ruolo
- Gestori Remoto con ingresso nel ruolo nel mese di gennaio 2020 ed almeno sei mesi in ruolo a giugno 2020,
- Gestori Privati o Imprese in ruolo nel 2019, senza complessità determinata secondo le precedenti regole ed almeno sei mesi in ruolo.

👉 Il ricalcolo annuo con decorrenza 01 gennaio 21 avrà come riferimento il periodo 01 gennaio 2020– 31 dicembre 2020 e sarà valido fino al 31 dicembre 2021.

Il 15 novembre i gestori riceveranno, tramite un pop up a video, della presenza di un indicatore di complessità nella sezione Intesap dedicata.

Nel cedolino di novembre saranno riconosciute ai colleghi le indennità di ruolo con i relativi arretrati.

- Per circa 270 gestori, coinvolti nella campagna di aggiornamento di Teti di ottobre 2020 le cui posizioni verranno normalizzate indicativamente nel mese di dicembre, si procederà a regolarizzare il cedolino il prima possibile.
- Dal 01/01/2020 l'accordo trova applicazione anche nei confronti del personale di cui all'art 46 del ccnl 31/3/2015 che alla data del 18/12/19 risultava in servizio presso le strutture BdT. Sono state calcolate le complessità dei gestori on line ex art. 46 e nel mese di novembre saranno visibili gli impatti economici sul cedolino. Si tratta di 319 gestori on line per cui è stata calcolata la complessità di cui 194 in percorso.

Da una prima verifica con l'accordo risultano inseriti nel percorso professionale:

- 41 gestori aziende retail
- 285 gestori privati
- 22 gestori imprese
- 22 gestori terzo settore
- 5 gestori remoto

👉 Abbiamo chiesto una verifica puntuale della situazione sui numeri del nuovo ricalcolo (relativi alla fase di impianto del 2019) anche in relazione ai dati relativi allo scorso anno.

L'accordo del 21 luglio ha mantenuto in essere la complessità secondo i criteri **precedenti** (portafoglio), confermandola fino al 31.12.2020 per :

- Gestori privati e imprese in costanza di ruolo
- Gestore aziende retail oggetto di salvaguardia
- Gestore remoto oggetto di salvaguardia (in ruolo dal 18.12.19 e che al 31.12.18 ricoprivano un ruolo normato)

Si tratta di 1769 gestori privati e 60 gestori imprese già in percorso.

Il ricalcolo annuo 2021 verrà effettuato con i nuovi criteri con decorrenza 01 gennaio 2021, calcolato con riferimento al periodo 1.1.2020 - 31.12.2020 e sarà valido fin al 31.12.2021.

👉 Filiali Terzo Settore

La complessità gestita dai Direttori e Coordinatori delle filiali del terzo settore sarà determinata con gli stessi criteri previsti per le filiali Retail/Exclusive/Imprese sulla base dell'accordo del 2018. Nel cedolino di novembre p.v. saranno riconosciute le indennità spettanti.

il Ricalcolo annuo 2020 filiali terzo settore prevede 34 filiali con complessità invariate e 11 in diminuzione.

👉 Salvaguardia sul calcolo della complessità delle filiali

La banca ci ha informato che la garanzia di salvaguardia inserita nell'accordo per quanto riguarda i consolidamenti per effetto della modifica del criterio sulle complessità delle filiali è scattata per 43 colleghi (42 direttori ed 1 coordinatore commerciale) .

Per una più compiuta valutazione delle nuove modalità per il calcolo dei percorsi professionali, attendiamo i dati richiesti che la Banca ci fornirà nei prossimi incontri.

Ci aspettiamo però, rispetto ai dati di impianto del 2019, un miglioramento (un esempio: la formazione fruita nel 2020)!

Sul campo verificheremo i feedback anche dal Territorio su Teti, Upper e sugli altri indicatori.

Milano, 05.11.2020

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO

