



## **ASSEMBLEA DEI LAVORATORI E LAVORATRICI DI INTESA SANPAOLO PROVIS**

I lavoratori e le lavoratrici di Intesa Sanpaolo Provis, riunitisi in assemblea ieri 7 maggio 2018 con una partecipazione pressochè totalitaria, alla presenza del Coordinatore Vicario della Delegazione di Gruppo Intesa Sanpaolo della Fabi Tiberio Carello, hanno approvato all'unanimità il documento che integralmente viene riportato.

### **ALLA DELEGAZIONE SINDACALE TRATTANTE**

**FABI**

## **Accordo cessione NPL LEASING Riepilogo Sindacale**

**Riguardo all'imminente trattativa, tra le OO.SS. e Intesa Sanpaolo S.p.A., volta a stabilire le ricadute sul personale a seguito dell'accordo strategico che Intesa Sanpaolo ha sottoscritto con Intrum Iustitia e riguardante i crediti deteriorati (NPL).**

**Si premette che:**

- **le assemblee dei lavoratori, che si sono tenute in tutte le piazze di appartenenza, hanno manifestato in modo chiaro ed univoco la contrarietà alla esternalizzazione delle attività e soprattutto alla cessione dei dipendenti, dichiarandosi disponibili a qualsiasi forma di lotta;**
- **l'operazione, una delle più importanti realizzate nel mercato italiano, per INTESA SANPAOLO PROVIS, non sembra prevedere la cessione dei crediti leasing e dei beni sottostanti, ma parrebbe avere ad oggetto la cessione del solo personale dipendente e dell'attività di service; detta cessione dei crediti di leasing, pertanto, appare di dubbia legittimità per la specificità dei contratti e non perseguibile all'interno di un usuale e collaudato protocollo di cessione di ramo d'azienda;**
- **i lavoratori impegnati nel Settore Recupero Crediti leasing possiedono professionalità ed esperienza ed hanno sempre partecipato alle sfide del Gruppo, tenendo alta la produttività e raggiungendo i massimi risultati come più volte riconosciuto dall'Azienda;**

- non possono e non devono essere considerati in maniera semplicistica i numeri di una piattaforma la cui cessione rappresenta l'affare del momento
- la costituzione dell'Operatore di primo piano nel servicing di NPL non deve determinare per il personale interessato, ricadute occupazionali, né variazioni delle sedi di lavoro;

tanto premesso, i lavoratori di Intesa Sanpaolo Provis unità produttiva di Milano (Assago) chiedono alle Organizzazioni Sindacali di perseguire, insieme e con determinazione, LA PREVISIONE DI UN CONTRATTO DI SERVICING DI NPL PER LA GESTIONE ED IL RECUPERO DEI CREDITI DETERIORATI CHE POSSA COMPORTARE SOLO IL DISTACCO del personale stesso dal Gruppo Intesa Sanpaolo alla Newco che si andrà a costituire, con adeguate clausole di rientro, temporali e territoriali.

*I lavoratori di Provis conferiscono mandato alle Organizzazioni Sindacali trattanti per un accordo che preveda i seguenti punti:*

- 1) MANTENIMENTO PREFERIBILMENTE DEI LAVORATORI E DELL'ATTIVITA' DI SERVICE, NELL'ATTUALE SOCIETA' IN CONSIDERAZIONE DELLA PECULIARITA' DEL LEASING E DELL'ATTIVITA' DI RECUPERO CREDITI DI LEASING.

In subordine

- 1) IL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE CHE CONFLUIRA' NELLA NEWCO PROSEGUIRA' SENZA SOLUZIONE DI CONTINUITA' CON LA NUOVA SOCIETA' ED IN NESSUN CASO IL PERSONALE POTRA' ESSERE CONSIDERATO COME NEO ASSUNTO;
- 2) MANTENIMENTO DEL CCNL DEL CREDITO ATTUALMENTE IN VIGORE E QUELLO TEMPO PER TEMPO VIGENTE, CON INVARIANZA DELLE CONDIZIONI CONTRATTUALI, NORMATIVE, ECONOMICHE, PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E DI ACCESSO AL CREDITO;
- 3) MANTENIMENTO DEL WELFARE AZIENDALE DI INTESA SANPAOLO/GRUPPO INTESA SAN PAOLO, ANCHE PER LE INTEGRAZIONI FUTURE;
- 4) MANTENIMENTO DELLE ATTUALI CONDIZIONI DI ACCESSO AL CREDITO E DI QUELLE FUTURE MIGLIORATIVE CHE VERRANO RISERVATE AL PERSONALE DEL GRUPPO INTESA SANPAOLO;
- 5) PREVISIONE NELL'ACCORDO CHE VERRA' SOTTOSCRITTO, DELLE GARANZIE RIVENIENTI DA PRECEDENTI ACCORDI IN MATERIA DI RIORGANIZZAZIONI RISTRUTTURAZIONI, FUSIONI, CESSIONI, PREVEDENDO ANCHE LA POSSIBILITA' DI RIENTRO PER TUTTI COLORO CHE NE FARANNO RICHIESTA ENTRO CINQUE ANNI (come da accordo State Street del 11/03/2010)
- 6) RICONOSCIMENTO E MANTENIMENTO PER IL PERSONALE DEL GRUPPO INTERESSATO, DELL'INQUADRAMENTO ATTRIBUITO, DELLA ANZIANITA' MATURATA E MATURANDA, A TUTTI I FINI DELLA VIGENTE NORMATIVA E DEGLI ACCORDI CONTRATTUALI NAZIONALI ED AZIENDALI;

- 7) RICONOSCIMENTO DEL DIRITTO DEL PERSONALE A PARTECIPARE AD EVENTUALI FUTURI ESODI POSTI IN ESSERE DAL GRUPPO INTESA SANPAOLO;**
- 8) MANTENIMENTO DELLE ATTUALI SEDI DI LAVORO E, NEL CASO DI CHIUSURA E/O TRASFERIMENTO DELLE STESSE, RIALLOCAZIONE NEL GRUPPO INTESA CON LE GARANZIE PREVISTE NEI PRECEDENTI PUNTI;**
- 9) PREVISIONE DI CLAUSOLE DI RIENTRO TEMPORALI E TERRITORIALI SINE DIE, NEL CASO IN CUI SI VERIFICASSERO ALL'INTERNO DELLA NEWCO NUOVE OPERAZIONI SOCIETARIE.**

**Tanto è ciò che si aspetta il Personale da questa epocale trattativa sindacale che riguarda il futuro del proprio lavoro e delle proprie famiglie.**

**Ed è per questo che la scrivente, RSA FABI, presente nella citata Intesa Sanpaolo Provis Unità produttiva di Milano, in linea con quanto fatto da tutte le altre RSA di tutte le altre OO.SS. delle altre unità produttive coinvolte nel processo riorganizzativo aziendale, si è fatta carico di comunicare quanto sopra a codesta Delegazione trattante precisando, sin d'ora, di aver preso impegno con i lavoratori che eventuali diverse proposte formulate dall'Azienda, prima di qualsivoglia accettazione da parte della Delegazione Sindacale stessa, dovranno essere necessariamente sottoposte all'esame dei lavoratori stessi, riconvocati in assemblea nelle relative piazze di appartenenza.**

**Assago 7 maggio 2018**

**FABI RSA INTESASANPAOLO PROVVIS**

**E' evidente che il predetto mandato costituisce il "compito" che il Sindacato dovrà portare avanti con determinazione nella procedura contrattuale di prossima applicazione, affinché le posizioni dei lavoratori interessati dall'operazione siano quanto più possibile tutelate.**

**Il tutto peraltro nell'ottica di equità e continuità rispetto alla posizione contrattuale oggi in vigore per tutti i lavoratori del Gruppo.**

**Assago 8 maggio 2018**

**FABI RSA INTESASANPAOLO PROVVIS**