



Durante l'assemblea dei lavoratori del RECUPERO CREDITI Presidio di Napoli, Small Ticket di Napoli, Supporto Tecnico Amministrativo e Presidio di Caserta, convocata e riunitasi in data 27 marzo 2018, presso l'Hotel Oriente in Napoli, tenuta da componenti delle Delegazioni Trattanti, alcuni lavoratori hanno presentato il seguente documento, votato all'unanimità, con un solo astenuto, documento che va a costituire, come concordato al tavolo sindacale, il documento dell'assemblea stessa.

VADEMECUM PER LE TRATTATIVE

In vista dell'incontro con l'Azienda relativo al progetto di "societarizzazione" del comparto Recupero Crediti previsto dal Piano Industriale 2018-2021, i lavoratori **INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES** delle Strutture **DC RECUPERO CREDITI Presidio di Napoli, Small Ticket di Napoli, Supporto Tecnico Amministrativo e Presidio di Caserta**, conferiscono alle OO.SS. trattanti il seguente **mandato**:

1) **FERMA E NETTA CONTRARIETA'** a qualunque operazione che preveda l'esternalizzazione delle attività svolte e, soprattutto, la cessione dei dipendenti. Sul punto, segnaliamo con estrema preoccupazione l'inquietante notizia del recente licenziamento collettivo di 449 dipendenti in Spagna da parte della multinazionale norvegese Lindorff, indicata come partner in trattativa con il Gruppo Intesa Sanpaolo per l'operazione di societarizzazione.

In subordine, le uniche alternative che si potrebbero prendere in esame sono:

2) **La cessione riguardi solo i crediti** e preveda un contratto di servicing per la relativa gestione e recupero;

ovvero

3) **il distacco del Personale in qualità di dipendenti del Gruppo Intesa SanPaolo** con adeguate **clausole di rientro temporali e territoriali**;

nella negativa

4) **il passaggio dei dipendenti alla new co. solo su base volontaria con espresso consenso**, con mantenimento del CCNL credito fino alla naturale scadenza dei singoli rapporti di lavoro e totale invarianza di trattamenti economici, normativi e di welfare in essere, prevedendo **clausole di rientro** (simili alle garanzie previste con l'articolo 6 dell'accordo ISGS del 22.3.2009) temporali e territoriali che assicurino la continuità del rapporto di lavoro, con riconoscimento degli eventuali intervenuti incrementi retributivi e contrattuali.

Invitiamo la delegazione trattante OO.SS., qui presente, a riportare all'azienda la volontà da noi espressa ed a condurre la trattativa secondo le suindicate indicazioni.

Si precisa, sin d'ora, che eventuali diverse proposte formulate dall'azienda, prima di qualsivoglia benestare da parte della Delegazione Sindacale Trattante, dovranno necessariamente essere sottoposte all'esame ed al vaglio dei lavoratori delle Strutture Recupero Crediti riconvocati in Assemblee nelle relative piazze di appartenenza.

In quella sede, alla luce delle criticità che dovessero emergere, si potranno valutare anche eventuali **forme di mobilitazione compresa la proclamazione dello stato di agitazione e di sciopero**.

I lavoratori chiedono che il presente Vademecum sia inserito nel documento riepilogativo dell'odierna Assemblea a cura delle RSA di Napoli delle OO.SS. partecipanti e di darvi massima diffusione con pubblicazione sui siti internet delle singole OO.SS. e con COMUNICATI STAMPA al fine di sensibilizzare l'opinione pubblica e l'Azienda sul tema.

In caso contrario saranno gli stessi lavoratori ad assumere tale iniziativa eventualmente anche in maniera più incisiva.

**DC RECUPERO CREDITI Presidio di Napoli,
Small Ticket di Napoli, Supporto Tecnico
Amministrativo e Presidio di Caserta**

Napoli, 28 marzo 2018

LE SEGRETERIE RSA – FABI – FISAC – UILCA - UNISIN

ISGS Napoli