



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

Il miglior risultato, il peggior clima

SEMESTRALE RECORD DAL 2008 MA IL PREZZO RESTA TROPPO CARO: USCITE, ESTERNALIZZAZIONI, CARICHI DI LAVORO ECCESSIVI E ALTRE RICADUTE SUI LAVORATORI. ORA SONO I COLLEGHI CHE VANNO PREMIATI!

Intesa Sanpaolo, nell'incontro del 31/7 per la prima verifica sugli esodi che ha visto maggiori richieste (2500 adesioni) rispetto alle 1600 di cui all'accordo del 29 maggio 19, ha annunciato la costituzione di una **new-co tra Banca 5 (30%) e Sisal Pay (70%), operazione che vedrà interessati circa 130 colleghi di Banca 5 appartenenti alla rete commerciale**, mentre la fabbrica prodotti rimarrà in Banca 5.

Questa new-co integrerà dal 2020 la rete distributiva delle filiali, non più presenti in molti comuni, **per prelievo contante, avvisi di pagamento, bollettini, ricariche, carte prepagate e abbonamenti per il trasporto presso la rete dei Tabaccai e Edicolanti convenzionati.**



In buona sostanza vengono sostituite le lavorazioni di base delle filiali!



Ma non è finita: **ci è stata annunciata anche la cessione degli UTP** - spiegata di seguito - **che significa esternalizzazione di altre lavorazioni di qualità.**

I motivi - come noto - sono legati alle stringenti normative europee oltre alla volontà di perseguire risultati migliori di bilancio a soddisfazione degli azionisti della banca.

Si continua sulla strada della riduzione dei costi con uscite di personale e chiusura di filiali a ritmo serrato, senza tracciare un chiaro progetto sui ricavi e sulla redditività e senza riportare all'interno della banca nuove tipologie di attività.

Assistiamo inoltre ad una costante sperimentazione seguita da riorganizzazioni e/o razionalizzazioni. L'ultima prevede la razionalizzazione /ridimensionamento delle attività sul **PRICING** e sui **CTPS** (coordinamento territoriale prodotti e servizi) che coinvolge rispettivamente 170 e 940 colleghi presenti oggi presso le Direzioni Regionali, trasferendo gran parte delle attività alla Governance della BDT (Banca dei Territori - Torino)

Alla fine tutte le ricadute, anche operative, pesano sui lavoratori e sulle lavoratrici oltre che sul servizio reso alla clientela!

I risultati economici della semestrale - confermati dal COO Rosario Strano incontrato il 01/08 u.s. - sono i migliori degli ultimi dieci anni e questo è sicuramente allettante per gli azionisti!

I brillanti risultati sono motivo di soddisfazione anche per i dipendenti ma **la FABI pretende che ora i lavoratori vedano premiati gli sforzi profusi con un riconoscimento anche dal punto di vista economico. Chiediamo:**

- **Un nuovo clima aziendale**
- **Di fermare la chiusura delle filiali**
- **Assunzioni da destinare alla rete**
- **Maggiori risorse e non tagli al fondo sanitario**
- **Uno stop reale alle pressioni commerciali**
- **Una visione su FOL E PULSE**
- **Una formazione fruibile e di qualità**
- **Un premio tangibile, semplice da interpretare ed equo.**

La FABI:

- **è contraria ad ogni tipo di esternalizzazione;** se l'azienda proseguirà verso tale direzione per i dettami che la legge consente (ad esempio cessione di rami d'azienda), dovremo ricercare le migliori tutele per lavoratori, fermo il mantenimento del contratto del credito per i lavoratori ceduti (art 1 CCNL) e il contratto di secondo livello.
- **chiede l'inclusione nell'area contrattuale del credito dei lavoratori di Sisal Pay** che attualmente hanno il contratto del Commercio.

IL BOOM DI UTILI DEVE TRADURSI IN RICONOSCIMENTI (ANCHE ECONOMICI) PER TUTTI I COLLEGHI

FOCUS SULLA CESSIONE DI UTP (UNLIKELY TO PAY) A PRELIOS

Siamo contrari anche all'esternalizzazione di lavorazioni: si portano lavorazioni di qualità tipiche bancarie fuori dalla banca, depauperando professionalità e creando possibili esuberi. Senza contare la preoccupazione al sociale e al territorio.

L'operazione illustrata non prevede la cessione di lavoratori. Verrà utilizzato lo strumento del distacco (max 24 mesi) per 120 lavoratori. I colloqui sul territorio inizieranno a settembre per una partenza indicativa a novembre 2019



CHI E' PRELIOS? Leader real estate e nel segmento degli UTP. Si tratta di un accordo vincolante per costituire una partnership strategica riguardante i crediti classificati come inadempienze probabili (UTP - Unlikely To Pay). La struttura sarà di 160 persone dedicata agli UTP di Intesa Sanpaolo.



OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO DEL BILANCIO: riduzione de crediti in deterioramento senza oneri per gli azionisti.



L' OPERAZIONE AVVERRÀ SU DUE LIVELLI :

- cessione (cartolarizzazione) di 3mld di UTP lordi per un valore netto di 2 miliardi
- contratto decennale di servicing di crediti UTP per quasi 7 miliardi per gestire gli UTP: la concessione del credito resta in capo a ISP così come la validazione delle strategie, a Prelios va la parte del business con competenze di natura più specificamente industriale.



PERSONE: Su circa 660 lavoratori impegnati a vario titolo nel gruppo ISP (includere Mediocredito e area centrale CLO) nella lavorazione degli UTP, **circa 120 colleghi saranno individuati per un distacco di 12 mesi prorogabile rinnovabile per ulteriori 6 mesi + 6 mesi massimo.** Il distacco ha l'ottica di garantire la continuità della lavorazione.

Le persone in distacco opereranno esclusivamente sul portafoglio ISP.

Le persone resteranno ubicate nelle piazze dove attualmente lavorano.

I colloqui partiranno a settembre per distacchi in novembre . I distaccati manterranno tutti i diritti discendenti dal CCNL e dal Contratto di Secondo Livello.



TIPOLOGIA UTP CEDUTI: imprese e PMI -piccole medie imprese (Corporate e SME). Resta esclusa la clientela retail e le aziende con fatturato superiore a 500 milioni euro e affidamento superiori a 100 milioni euro. Nessuna cessione di posizione con contenzioso in corso.



LOGICA E PROCESSO

- LOGICA

Past due: la gestione resta al 100% in ISP

UTP: a Prelios ma solo alcune lavorazioni, la validazione della strategia e la concessione del credito restano in capo a ISP

Sofferenze: confermata la partnership strategica riguardante la gestione di crediti in sofferenza con INTRUM.

Ci è stato confermata la strategia e la struttura di PULSE in ISP che ha ottica anche di intercettare le operazioni prima che diventino UTP.

- PROCESSO UTP

La macro strategia viene proposta da Prelios per il rientro dell'esposizione o per un tentativo di portare la posizione in bonis anche con nuova finanza. Successivamente viene validata da ISP.

Milano, 05/08/2019

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesaspaolo.org
www.fabintesaspaolo.eu