

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 12 novembre 2020

tra

– INTESA SANPAOLO S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

– le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN;

premessi che

- il Piano d'Impresa 2018-2021 del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Gruppo ISP), che ambisce a mantenere una solida e sostenibile creazione e distribuzione di valore per tutti gli stakeholder, individua tra i pilastri per il raggiungimento degli obiettivi, anche la *crescita dei ricavi cogliendo nuove opportunità di business*;
- secondo il citato Piano le possibilità di rafforzamento della fabbrica prodotta e della rete distributiva passano attraverso l'offerta distintiva di prodotti e servizi alternativi e l'innovazione della gamma degli stessi;
- l'Azienda dichiara che in Italia il business del renting strumentale ha registrato una crescita importante, in un contesto di mercato in rapida evoluzione caratterizzato dalla progressiva migrazione della domanda dal leasing tradizionale verso il renting. Il renting è uno strumento alternativo all'acquisto di un bene standardizzato e di importo contenuto;
- Euroconsult S.p.A. (di seguito Euroconsult), società commerciale operativa dal 2009 nel mercato italiano del noleggio dei beni strumentali, già partner della controllata ISP Forvalue è stata individuata dal Gruppo ISP quale veicolo di integrazione dell'offerta tradizionale bancaria per l'elevata marginalità industriale, per il network consolidato di clienti e per la specializzata rete di vendita;
- con l'acquisizione della quota di controllo di Euroconsult (ridenominata a seguito del passaggio proprietario in Intesa Sanpaolo Rent Foryou, di seguito ISP Rent Foryou) perfezionatasi lo scorso 30 ottobre, il Gruppo ISP tramite la Società acquirente Isp Forvalue, entra nel business del renting con gli obiettivi di intercettare un mercato abilitante per l'economia circolare, ampliare la gamma dei prodotti, la base di clientela e internalizzare le competenze;
- in considerazione della specificità del business e della possibilità di sostenere con una offerta non finanziaria l'interesse e la fidelizzazione della clientela del Gruppo, ISP dichiara che intende applicare ai dipendenti di ISP Rent Foryou il contratto complementare del Credito, sebbene le attività proprie della Società non rientrino nell'ambito dell'area contrattuale del credito;

si conviene quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. a seguito dell'acquisto del controllo azionario perfezionatosi il 30 ottobre 2020, il rapporto di lavoro del personale dipendente di EUROCONSULT è proseguito senza soluzione di continuità con la medesima società, ridenominata ISP Rent Foryou;
3. dal 1° gennaio 2021 ISP Rent Foryou applicherà al proprio Personale in servizio le previsioni contenute nell'art. 3, comma 2 del CCNL credito, così come rinnovato dal Verbale di Accordo 19 dicembre 2019 (di seguito contratto complementare), oltre alle normative ed i trattamenti aziendali tempo per tempo vigenti presso le Società del Gruppo ISP (secondo i tempi tecnici richiesti per la loro attivazione);
4. il Personale è inquadrato, ai sensi della disciplina prevista dall'Appendice n.1) del citato CCNL credito, nell'ambito delle categorie e dei livelli retributivi compatibili con le mansioni svolte, assicurando la tutela del trattamento economico già complessivamente riconosciuto da Euroconsult (ora ISP Rent Foryou), ivi compresa la salvaguardia delle anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate alla data del passaggio azionario sopra menzionato;
5. ai fini del criterio di salvaguardia retributiva di cui al punto precedente, il personale in servizio al 1° gennaio 2021 è inserito nella categoria corrispondente a quella di attuale appartenenza, nel livello retributivo del contratto complementare immediatamente inferiore rispetto alla retribuzione contrattuale nazionale del Commercio spettante al 31 dicembre 2020, e l'eventuale differenza viene inserita in apposito assegno ad personam da assorbire in caso di inquadramento superiore anche economico, e che sarà rivalutato sulla base della dinamica applicata dal sopra menzionato CCNL Complementare del Credito alla voce stipendio. La retribuzione già fruita a titolo di scatti di anzianità al 31 dicembre 2020 sarà inserita in apposito assegno ad personam ed i successivi scatti saranno attribuiti tenendo conto dell'anzianità maturata al 31 dicembre 2020 e con le modalità ed il numero massimo degli scatti di pertinenza del personale del credito assunto successivamente al 19 dicembre 1994. L'eventuale ulteriore trattamento economico fruito al 31 dicembre 2020 sarà attribuito in apposito assegno ad personam che manterrà le caratteristiche di assorbimento e dinamicità attualmente previste, ma avendo a riferimento il CCNL Credito come applicato al contratto complementare. Tutte le voci precedenti saranno calcolate tenendo conto del fatto che presso Euroconsult (ora ISP Rent Foryou) la retribuzione è corrisposta su 14 mensilità, mentre a seguito dell'applicazione del CCNL Complementare del Credito l'erogazione avviene su 13 mensilità;
6. in materia di orario di lavoro si applicano le disposizioni del citato CCNL complementare del credito, tenendo conto che:
 - a. l'orario di lavoro settimanale è fissato in 40 ore, di norma 8 ore giornaliere dal lunedì al venerdì;
 - b. all'inizio di ogni anno a ciascun dipendente che non abbia orario di lavoro articolato in turni, sarà riversata nella banca delle ore la differenza relativa alla riduzione di 30 minuti settimanali (23 ore annuali);
7. per quel che concerne la previdenza complementare, ferme restando le disposizioni di legge in materia, il personale potrà iscriversi, con effetto dal 1° gennaio 2021, al Fondo Pensione di Gruppo a contribuzione definita (di seguito Fondo Pensione ISP).
A fronte dell'iscrizione al Fondo Pensione ISP - con adesione da perfezionarsi entro il 30 giugno 2021, con effetto dal 1° gennaio 2021 e, ferme le eventuali aliquote superiori in essere,

l'aliquota datoriale minima sarà pari allo 0,50% delle voci stipendio, scatti di anzianità e importo ex ristrutturazione tabellare. Tale contributo sarà incrementato all'1,5% a decorrere dal 1° luglio 2022, al 2,5% dal 1° gennaio 2024 e infine al 3,5% a decorrere dal 1° luglio 2026. Sarà inoltre consentito il trasferimento al Fondo Pensione ISP della posizione già eventualmente in essere presso altro Fondo Pensioni anche in un momento successivo all'iscrizione, secondo le modalità e le regole del Fondo stesso.

In conformità alle vigenti disposizioni di legge sarà comunque consentita la possibilità di mantenere la posizione di previdenza complementare eventualmente in essere ovvero di trasferirla a Fondi Pensioni Aperti o a forme pensionistiche individuali, in ogni caso con esclusione della contribuzione a carico Azienda. Il cosiddetto "tfr inoptato", ai sensi dell'art. 8, 7° comma del D. Lgs 252/2005, sarà versato, sempre a decorrere dal 1° gennaio 2021, al comparto finanziario garantito del Fondo Pensione ISP;

8. in materia di assistenza sanitaria integrativa, in applicazione dell'art. 33 dello Statuto del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo ISP, a decorrere dal 1° gennaio 2021 il personale in servizio sarà iscritto al Fondo medesimo con applicazione della complessiva normativa statutaria, con la precisazione che la fruizione delle prestazioni avverrà mediante le modalità definite nell'appendice 2 del relativo Statuto per un periodo di tre anni;
9. per quanto attiene alle ferie ISP Rent Foryou a partire dal 1° gennaio 2021 applica le regole del sopracitato CCNL Complementare del Credito, con numero minimo complessivo di giornate attribuito pari a 22;
10. nel caso in cui il citato personale abbia maturato residui ROL non fruiti al 31 dicembre 2020, gli stessi saranno versati nella banca delle ore con scadenza entro i successivi 18 mesi. Nel caso in cui siano presenti posizioni negative si procederà con l'addebito dell'equivalente a valere sulle 23 ore spettanti ai sensi del punto 7 del presente accordo. Per il personale inserito nella categoria dei quadri si procederà all'eventuale monetizzazione/addebito dei residui con la prima retribuzione utile;
11. i contratti part time già in essere all'atto del passaggio proprietario proseguono alle stesse condizioni pattuite;
12. in materia di buono pasto a far data dal 1° gennaio 2021 al Personale in servizio presso ISP Rent Foryou sarà attribuito un buono pasto giornaliero nel valore, con le condizioni e le modalità stabilite dall'articolo 10 dell'accordo 3 agosto 2018 in materia di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
13. in materia di condizioni agevolate ISP Rent ForYou attiverà apposita convenzione con ISP al fine di applicare dal 1° gennaio 2021 anche al proprio Personale quelle praticate tempo per tempo a tutte le Società convenzionate del Gruppo ISP;
14. in materia di attività culturali, ricreative e sportive, a decorrere dal 1° gennaio 2021, il citato personale è iscritto ad ALI - Associazione Lavoratori Intesa Sanpaolo, in applicazione della complessiva normativa del vigente Statuto;
15. al Personale dipendente di ISP Rent Foryou dal 1° gennaio 2021 si applica il Contratto Collettivo di secondo livello 3 agosto 2018 e successive modifiche e integrazioni, vigente nel Gruppo ISP;
16. con l'intento di valorizzare le competenze individuali e favorire la mobilità professionale infragruppo, coniugando le opportunità di sviluppo e le esigenze aziendali, le Parti condividono

di estendere a ISP Rent Foryou dal 1° gennaio 2021 l'applicazione del Verbale di Accordo 28 maggio 2020 in materia di cessioni individuali di contratto, regolando il passaggio di lavoratori con rapporto di lavoro dipendente tra Società del Gruppo che applicano il contratto complementare del Credito senza vincoli di separatezza, con invarianza delle norme e dei trattamenti applicati. Le Parti convengono inoltre di regolare le ulteriori fattispecie come segue:

- a. al Personale dipendente di ISP Rent Foryou a tempo pieno individuato dalla Società e/o da ISP, potrà essere proposta l'assegnazione ad altra Società del Gruppo (che applica il CCNL del Credito "pieno") a tempo indeterminato e tempo parziale con orario settimanale di 30 ore, al medesimo inquadramento ricoperto in ISP Rent Foryou con applicazione del CCNL Credito "pieno" e riconoscimento di un eventuale assegno *ad personam* corrispondente alla differenza tra il nuovo trattamento e la retribuzione in precedenza percepita presso ISP Rent Foryou, non rivalutabile e da assorbire esclusivamente a fronte di eventuale successiva trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno. Detta modalità non si applica al Personale che precedentemente aveva ceduto il proprio rapporto a ISP Rent Foryou proveniente da altra società che applicava il CCNL Credito "pieno";
- b. al Personale dipendente da Società del Gruppo destinatarie del CCNL del Credito "pieno" individuato da ISP e/o da ISP Rent Foryou, potrà essere proposta l'assegnazione a ISP Rent Foryou con salvaguardia dei trattamenti già percepiti. Il dipendente è inserito nella categoria corrispondente a quella di attuale appartenenza, nel medesimo livello retributivo posseduto con conservazione:
 - della differenza retributiva relativa alla voce stipendio in apposito assegno *ad personam* non rivalutabile da assorbire esclusivamente in caso di passaggio ad una società che applica il CCNL del Credito "pieno",
 - della differenza relativa alle voci scatti e importo ex ristrutturazione tabellare non rivalutabile e da assorbire esclusivamente in caso di passaggio ad una società che applica il CCNL del Credito "pieno".

L'ulteriore trattamento economico di natura diversa eventualmente già riconosciuto al momento del passaggio sotto forma di assegno *ad personam* sarà mantenuto con le medesime caratteristiche che gli sono proprie.

Le parti si incontreranno nel caso in cui si modificassero e/o fossero implementate le attività di ISP Rent Foryou per le valutazioni del caso.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche nella qualità di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente