



## Segreteria di Gruppo FABI Intesa Sanpaolo Incontro con i coordinatori territoriali

Nella giornata del 15 dicembre 2020 la Segreteria di Gruppo **FABI Intesa Sanpaolo** ha **incontrato i coordinatori territoriali: oltre 70 i collegati!**

Nonostante la lontananza dovuta all'emergenza sanitaria la video call è stata un momento importante di confronto.

**Il Coordinatore e Segretario Nazionale Giuseppe Milazzo** ha illustrato i recenti accordi siglati nel Gruppo, gli importanti interventi della FABI ISP sia sul Fondo Sanitario che sul Fondo Pensione di Gruppo, le linee politiche della FABI ISP nonché il lavoro della Segreteria di Gruppo spiegando le dinamiche delle trattative e alcune specificità del tavolo sindacale.

Sono seguiti gli interventi della **Vice Coordinatrice Helga Boscato** che ha parlato delle novità apportate nella comunicazione sia per il notevole numero dei comunicati a firma FABI ISP, sia per l'impatto politico degli stessi, nel sito, nelle guide, nelle risposte agli iscritti, nella creazione di un broadcast per fornire informazioni puntuali a tutti gli attivisti, nelle mail e in Facebook (aumento consistente dei follower e delle interazioni), oltre a fare il punto sull'accordo ruoli e percorsi professionali e un flash sulla sperimentazione del Titling.

**Il Vice Coordinatore Tiberio Carello** ha fatto il punto sul Proselitismo della FABI Intesa Sanpaolo in tutto il territorio italiano con un focus sul Fondo Pensione di Gruppo e Ali.

**Roberto Marras, Vice Coordinatore**, ha invece posto l'accento sulla FOL con un'attenzione alla gestione dell'emergenza Covid-19 nelle filiali e nelle governance, in applicazione degli accordi nazionali rammentando **l'importante lavoro degli RLS!**

**L'incontro è stato incentrato sull'intervento dei Coordinatori Territoriali i cui temi sono stati attentamente ascoltati da tutti i Segretari:**

- pressioni commerciali: sempre più gravi e subdole anche in tempo di Covid-19
- vicinanza ai territori: continuare a sostenere colleghi e attivisti!
- dicotomia della banca: belle dichiarazioni ma realtà disastrosa
- pandemia: conseguenze sul lavoro e sul sindacato
- rete filiali: colleghi stravolti, impotenti e impauriti
- rischio operativo dei colleghi: è da imputare solo alla banca (serve maggiore formazione - di qualità - e preparazione)
- attenzione alle zone disagiate e sostegno al sud
- evidenziare l'enorme mole di lavoro dei colleghi che la banca deve riconoscere economicamente
- attenzione allo smart working: le insidie sono dietro l'angolo e il sindacato deve mettere punti fermi, ovviamente dopo l'emergenza
- ruoli e percorsi: insidie dell'accordo dove ci sono rari casi di ingresso e quindi sperimentazione limitata

## La segreteria ha quindi raccolto positivi spunti per un futuro fattivo e una FABI unita:

- mantenimento e allargamento platea iscritti avendo sempre al centro i lavoratori
- arrivo nuovi attivisti di spessore che stanno attirando nuove leve e nuovi quadri sindacali, segno che i territori stanno guardando al futuro nel concreto
- attenzione ai colleghi tutti: per UBI (vanno ricercate tutte le tutele per i colleghi arrivati nel gruppo!), per i colleghi ceduti a Bper senza dimenticare gli altri di ISP e delle Ex Venete che hanno subito un diverso trattamento (sarebbe necessaria almeno una rivisitazione dell'appendice 2 visto il numero delle persone coinvolte)
- gran lavoro degli RLS che deve continuare, servono più plexiglass e si appuntamenti!
- **attenzione alle assunzioni per un futuro dignitoso: no a uscite ulteriori senza rapporto 1 a 2**

## Il coordinatore Milazzo nella replica finale ha dato riscontro ai coordinatori intervenuti:

- **massima attenzione ai colleghi, che restano per noi il bene primario;**
- ricerca di **buona e nuova occupazione**: ad esempio non assumere al sud per allocare al nord ma assumere al sud per ampliare il lavoro al sud!
- attenzione allo **smart working**: **non abbiamo accettato accordi pericolosi** dove la banca ventilava la possibilità di allargare a sua discrezione la durata del lavoro da casa e porremo attenzione anche alla durata dell'orario di lavoro e alla richiesta di un contributo economico quando si lavora da casa;
- **pressioni commerciali: vanno combattute sul territorio e nel coordinamento. La commissione nazionale deve ricevere più segnalazioni per concretizzare le richieste a livello più alto;**
- **la banca deve mettere un contributo maggiore sui presidi "vitali" come il Fondo Sanitario e Pensionistico.**

Gli auguri di Natale più che mai sono stati di buona salute per tutti!

Milano, 16.12.2020

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO  
mail: [segreteria@fabintesasampaolo.org](mailto:segreteria@fabintesasampaolo.org)  
[www.fabintesasampaolo.eu](http://www.fabintesasampaolo.eu)