



**RAGGIUNTO L'IMPORTANTE ACCORDO PER LA TUTELA DEI COLLEGI OGGETTO DELLA CESSIONE DEI RAMI DI AZIENDA UBI-UBIS-ISP A BPER:
STABILITO IL RAPPORTO DI UNA ASSUNZIONE OGNI DUE USCITE VOLONTARIE ANCHE PER IL PERSONALE CEDUTO A BPER!**

E' stato siglato tra la **FABI** unitariamente alle altre OOSS e le Banche coinvolte, l'accordo per **tutelare i 5107 Colleghi che approderanno in BPER nei primi mesi del 2021.**

Ogni collega mantiene il proprio "status quo" con garanzie di salvaguardia delle professionalità prevedendo un percorso di armonizzazione di gruppo che si concluderà in Bper entro il 2021.

Per quanto non definito - **in attesa dell'armonizzazione suddetta** - i **Colleghi mantengono i propri contratti integrativi e le pattuizioni della banca di provenienza fino al 31 12 2021.**

L'armonizzazione terrà conto anche degli accordi **sulle politiche commerciali** siglati nelle banche UBI, ISP E BPER.

Nell'accordo le OOSS hanno ribadito:

- **le proprie riserve sul Personale escluso dal perimetro** per effetto delle assegnazioni amministrative nonché l'inserimento di personale Ubis operante presso le filiali cedute in regime di distacco; rammentiamo che il perimetro è stato stabilito dalle Banche coinvolte;

- **la necessaria salvaguardia occupazionale mantenendo l'attenzione ai territori coinvolti;**

Ed hanno ottenuto una dichiarazione aziendale che, a seguito dell'operazione, **non vi saranno riduzioni o esternalizzazioni di personale.**

Grazie all'intervento del Sindacato inoltre è stato previsto anche in Bper il rapporto di 1 assunzione ogni 2 uscite volontarie di cui all'accordo 29 settembre 2020!

Ecco le tutele ottenute per tutti i colleghi Ubi -Ubis e Isp:

- Mantenimento di **tutte le voci retributive, trattamenti di varia natura compresi gli ad personam e pattuizioni percepite individualmente dai colleghi con le loro caratteristiche e dinamicità.**
- Mantenimento delle proprie **contribuzioni datoriali** relative alla **previdenza complementare.**
- Mantenimento delle proprie **contribuzioni datoriali** relative all' **assistenza sanitaria.**
- Mantenimento dei contratti a **part time in essere alle stesse condizioni** (eccetto variazioni entro 30 minuti in ingresso/uscita in caso di incompatibilità con l'orario di lavoro della struttura di assegnazione) con proroga automatica per 24 mesi per quelli in scadenza entro il 31.12.21.
- Bper garantirà l'integrazione e valorizzazione professionale del personale trasferito, con somministrazione di **formazione ad hoc** anche per l'utilizzo dei sistemi e delle procedure. In caso di formazione a distanza sarà preferito lo strumento dello Smart Learning, che sarà regolato sulla base delle norme in essere in Bper. L'affiancamento e l'addestramento avverrà in presenza, ove possibile per la situazione epidemiologica.
- Per quanto riguarda i congedi ex UBI ("Social day"), tutti i colleghi "prenderanno" le norme vigenti in ISP in materia di **SVL e così anche per la Banca del tempo e manterranno tali previsioni in BPER** (alle regole di BPER). Nel 2021, per i colleghi UBI che già usufruivano di congedi annui straordinari per motivi personali e familiari, le giornate di sospensione volontaria (SVL) saranno concesse oltre i 20 giorni previsti, in linea con le esigenze del collega.
- Lo smart working per i colleghi che approderanno in Bper sarà svolto sulla base delle previsioni del CCNL.
- BPER subentrerà in tutte le posizioni sia a debito che a credito in materia di ferie, banca ore, ex-festività, eventuali riposi compensativi.
- BPER gestirà operativamente le adesioni all'esodo o pensione nel rispetto dall'accordo del 29 settembre 2020: al personale che andrà in esodo o in pensione sarà mantenuta - in materia di copertura sanitaria - fino al mese precedente la data della pensione, l'iscrizione al fondo sanitario di provenienza.
- Previdenza complementare a contribuzione definita: è garantita la contribuzione aziendale di ciascuno. Il contributo aziendale dal 2022 verrà erogato solo in presenza di iscrizione al fondo pensione di BPER.
- Verranno liquidati i ratei relativi ai premi di anzianità e/o fedeltà maturati sino al giorno precedente la data di efficacia giuridica del trasferimento.
- Confermata l'erogazione dei premi aziendali (UBI ed UBIS) e del PVR (ISP) relativi al 2020 secondo gli accordi delle banche di provenienza (compresi i sistemi incentivanti se raggiunti). Per il 2021 verranno riconosciuti, se previsti, pro quota relativamente al periodo di permanenza.
- Circoli ricreativi: mantenuta fino al 31.12.2021 l'iscrizione ai relativi circoli di provenienza alle medesime condizioni di contribuzione (per ISP si tratta di ALI).
- I percorsi professionali e gli inquadramenti ISP e UBI saranno mantenuti - se migliorativi rispetto a Bper - fino al 31.12.2021 e successivamente oggetto di armonizzazione. In alternativa verranno applicati quelli di BPER.

- Automatismi ISP e UBI mantenuti sino al 31.12.2021 e saranno comunque successivamente affrontati nell'accordo di armonizzazione.
- Il personale trasferito beneficerà dalla data di efficacia giuridica del trasferimento dell'accordo BPER del 25 settembre 2020 in tema di trasferimento del TFR pregresso versato nelle aziende di provenienza fino al 31.12.2006.
- Mobilità territoriale: fino alla scadenza dell'accordo (31/12/2021) vengono applicate le previsioni vigenti nella banca di provenienza e successivamente oggetto di armonizzazione in BPER.
- in relazione ad eventi correlati ad attività svolte nel periodo dell'armonizzazione e per i 12 mesi successivi saranno tenute in considerazione le condizioni organizzative, necessità organizzative, ecc.... al fine di salvaguardare i colleghi e con l'obiettivo di tutelarli da rischi patrimoniali e/o disciplinari
- Tutela legale /sostegno delle relative spese (riferimento ex Bridge Banks) ribadite da Bper con lettera a latere che mantiene le previsioni stabilite anche dalla commissione tecnica a suo tempo
- Condizioni agevolate: i rapporti bancari del personale in servizio, pensionato e/o esodato che migreranno sulle filiali cedute a Bper (compresi ad esempio finanziamenti, mutui ipotecari, affidamenti ecc.), manterranno le condizioni economiche agevolate e le concessioni, previste presso le società di provenienza se già deliberati e /o in godimento alla data di passaggio. Per i nuovi rapporti, post trasferimento, verrà applicato quanto previsto in Bper.
- Le concessioni creditizie transiteranno in BPER in continuità con quelle in essere.
- Per i rapporti bancari dei colleghi l'Azienda ha confermato la logica che essi seguono il collega
 - i colleghi ceduti a BPER portano con sé tutti i rapporti riferibili al dipendente;
 - i colleghi che restano in ISP (non ceduti a BPER) ma con rapporti radicati su filiali cedute, si vedranno trasferire (probabilmente in via automatica), tali rapporti nella filiale UBI/ISP più vicina alla residenza: il tema è ancora al vaglio dell'Antitrust e pertanto vi potrebbero essere delle modifiche.

Le particolarità che riguardano i colleghi ISP che passano in BPER

- Come suddetto per i percorsi professionali/inquadramenti, se migliorativi rispetto a quanto previsto in BPER, continueranno a trovare applicazione gli accordi ISP 3 agosto 2018 e 21 luglio 2020 fino al 31.12.2021, purché sia ricoperta analoga figura professionale in Bper e successivamente saranno oggetto di armonizzazione. Ai colleghi di provenienza ISP, non destinatari di percorsi professionali, sarà applicato, a partire dall'efficacia giuridica del trasferimento dei rami d'azienda, la normativa tempo per tempo vigente in Bper in materia di inquadramenti.
- L'eventuale monetizzazione dei tre giorni di ferie aggiuntive non fruito (FAG) avverrà a cura di ISP prima del passaggio in BPER.
- Lecoip 2.0: alla scadenza del piano di impresa nel 2022, sarà erogata la quota spettante fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione.
- I ratei dei premi fedeltà e anzianità maturati fino alla data di passaggio in Bper saranno liquidati da ISP.
- Assistenza sanitaria: permanenza nel fondo Sanitario ISP fino al 31.12.2021; come suddetto, la quota datoriale viene confermata anche post passaggio; Bper, pertanto, si impegna a garantire **un'adeguata copertura sanitaria dal 2022 destinando l'eventuale differenziale positivo tra la quota datoriale di provenienza e la quota spesa effettivamente da Bper.**

L'operazione ha una forte valenza, non solo per le conseguenze sulla struttura dell'industria bancaria interna ma anche e per noi fondamentale, per un buon inserimento delle Lavoratrici e dei Lavoratori nella realtà di BPER che, con questo accordo vedono salvaguardati i livelli raggiunti e le professionalità.

Con l'intervento del Sindacato resta confermato il necessario equilibrio di una assunzione ogni due uscite volontarie quale garanzia per il futuro e per l'inserimento dei giovani nelle banche!

Milano, 30.12.2020

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesaspaolo.org
www.fabintesaspaolo.eu