



10 marzo 2021

Ferie: **NESSUN OBBLIGO** necessario solo il buon senso

L'azienda è obbligata a darmi le ferie nei periodi che richiedo?

NO, perché deve garantire l'operatività ordinaria.

L'Azienda può obbligarmi ad andare in ferie nel periodo che vuole?

NO, l'Art. 2109 del C.C. prevede che l'imprenditore stabilisca il periodo, tenuto conto delle esigenze dell'impresa e degli interessi del prestatore di lavoro. E' a questa finalità che risponde la procedura del Piano Ferie con cui l'Azienda assegna il periodo chiesto dal lavoratore **dopo averne verificato la sostenibilità operativa**.

Entro il 31 marzo dovranno essere presentati e approvati i piani ferie. Come ogni anno si odono richieste spacciate come obblighi tipo: < **nel periodo tra giugno e settembre chiedete solo 3 o 4 settimane** >.

Premesso che in materia di ferie non c'è nessun obbligo per nessuna delle parti, se non quello di usare il buon senso, invitiamo i colleghi a non **“abboccare all'amo”** di richieste **legittime ma assolutamente non vincolanti**. Per il vostro riposo psicofisico è vostro diritto inserire in procedura i periodi di ferie che vi servono senza alcun limite.

Non si possono circoscrivere i periodi di ferie **preventivamente** per pigrizia o incapacità organizzative.

Solo dopo aver verificato le richieste dei lavoratori e solo per **motivate esigenze di servizio** il datore di lavoro potrà chiedervi di spostare una o più settimane. In tal caso non potrete che riprogrammare la settimana o le settimane in questione.

Quanto sopra assume una valenza ancor più stringente dal **punto di vista umano** in questo periodo di pandemia, dove i lavoratori, specialmente quelli di filiale, hanno vissuto e stanno vivendo momenti terribili e necessitano visceralmente del riposo psicofisico; e il datore di lavoro ha bisogno di lavoratori riposati e ritemprati nell'anima e nello spirito oltre che nel corpo.

Non capiamo perché alcuni capi avvelenino il clima in materia di ferie che, coinvolgendo famiglie, affetti ed interessi, stanno particolarmente a cuore ad ogni collega.

Siamo certi che la Gestione del Personale della nostra Direzione Territoriale, considerata la sedicente capacità organizzativa e attenzione per le persone, vorrà farsi parte attiva per fornire ai vari Capi supporto e corrette indicazioni in materia di ferie.

Le ferie, sempre e comunque, devono essere GODUTE, NON SMALTITE!!!

