



ZONA ROSSA

Da oggi anche il Piemonte rientra ufficialmente in zona rossa, con tutti i disagi che ne derivano.

Abbiamo pensato che possa essere utile fare un riepilogo delle regole vigenti sia a **livello di legge sia nelle filiali di Intesa Sanpaolo**.

Ringraziamo i colleghi di Verona – Padova – Rovigo per aver ispirato questo comunicato.

Cosa dice la legge.

Da un punto di vista **legislativo** il Governo è intervenuto sabato 13 marzo 2021 con un Decreto Legge che, tra le altre cose, affronta la questione della chiusura delle scuole di ogni ordine e grado (compresi i nidi e le scuole per l'infanzia) con il passaggio – ove previste - alle lezioni con la Didattica A Distanza.

Più nello specifico, all'Art.2 (Congedi per genitori e bonus baby-sitting), il Decreto stabilisce che:

- il genitore di figlio convivente minore di 16 anni, lavoratore dipendente, alternativamente all'altro genitore, può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata della sospensione

dell'attività didattica in presenza (DAD), alla durata dell'infezione nonché alla durata della quarantena del figlio

- nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile, alternativamente all'altro genitore è prevista la possibilità di usufruire di congedi retribuiti al 50% per figli sotto i 14 anni, retroattivi dal 1° gennaio 2021. I giorni saranno riconosciuti nel limite di spesa previsto dal Governo per l'anno 2021. Le modalità operative per accedere alla richiesta dei congedi sono stabilite dall'INPS. Nel caso in cui sia raggiunto anche in via prospettica il limite di spesa, l'INPS non prenderà in considerazione ulteriori domande.

Cosa è previsto in Intesa Sanpaolo.

È stato firmato un accordo in merito al COVID 19 l'11 giugno 2020, ancorché scaduto il 30/09/2020, con il quale veniva **garantita** la possibilità di adesione al Lavoro Flessibile a **tutti** i dipendenti del Gruppo con figli di età fino ai 14 anni in **tutti i ruoli e tutte le mansioni**.

Alla luce del nuovo Decreto ed in attesa delle modifiche degli accordi sia nazionali sia aziendali, si ricorda che:

- le giornate di cui sopra dovranno essere pianificate e preventivamente autorizzate dal Responsabile dell'unità organizzativa
- il lavoro flessibile è prestazione lavorativa, non si tratta di ferie o permessi, come alcuni Responsabili purtroppo ancora oggi pensano o lasciano intendere in modo subdolo a chi ne fa richiesta
- per il personale operante presso le filiali della rete la programmazione dovrà permettere l'apertura della filiale di

appartenenza, poiché rimane il vincolo dell'apertura al pubblico, ma si evidenzia che sono sufficienti due persone per aprire la filiale.

Oggi praticamente tutte le colleghe ed i colleghi sono abilitati al lavoro flessibile e perciò **riteniamo che le criticità del passato debbano essere superate, con la finalità di agevolare la genitorialità in questo momento ancora molto difficile per la gestione dei figli minori.**

Pertanto nessuna difficoltà deve essere fatta da parte dei Responsabili nel concedere il lavoro flessibile ai genitori che lo richiedano, **perché l'attenzione alle persone DEVE sempre prevalere rispetto all'attenzione ai budget!**

Modello Operativo e di presenza in filiale previsto nelle “zone rosse”

- Tutte le filiali rimangono aperte anche in zona rossa.
- Turnazione nelle filiali con organico >12, si riceve solo su appuntamento anche in cassa con accesso contingentato con set limitato di operazioni ammesse (come previsto a giugno e con elenco operazioni presente sul sito della banca).
- Ore di cassa e consulenza invariate.
- Ingresso clientela contingentato, secondo le regole già individuate (numero pari a quello dei gestori base presenti e disponibili, più le postazioni CSA ove presenti). Numero complessivo presenza persone (personale, clienti, terzi, consulenti, fornitori, manutentori) entro valore individuato per ogni sede.
- Gli Specialisti operano dalla filiale/sede di assegnazione ed i Direttori di Area scelgono una filiale seguendo entrambi l'eventuale turnazione della filiale.

- Riunioni ed attività esterne in modalità a distanza.

Ce n'è voluto di tempo ma a seguito delle nostre pressanti e continue richieste fin dall'inizio della pandemia, dopo aver ottenuto i plexiglass per le postazioni di cassa e accoglienza, ora FINALMENTE saranno in arrivo anche:

- l'installazione dei plexiglass per le postazioni di tutti i gestori
- l'installazione dei termoscanter a piantana a gestione automatica in tutte le filiali d'Italia
- nuovamente in distribuzione le mascherine FFP2

Invitiamo tutti ad utilizzare SEMPRE gli strumenti di protezione forniti dall'azienda nei locali aziendali, a mantenere la distanza sia con i clienti ma anche tra colleghi e a seguire tutte le indicazioni di sicurezza come da disposizioni aziendali.

Vi invitiamo a segnalare sempre ai referenti FABI sul territorio le situazioni che vadano a ledere i DIRITTI e le TUTELE previste, per poter intervenire con tempestività.

Torino 15 marzo 2021

FABI - Intesa Sanpaolo Torino e Provincia