



Trimestrale AREA TNAA È ARRIVATO IL TEMPO DELLA MOBILITAZIONE!

Il giorno 15 ottobre 2021 si è tenuta, ancora una volta da remoto, la trimestrale del Trentino-Alto Adige fra le scriventi Organizzazioni Sindacali e la Delegazione Aziendale di Intesa Sanpaolo, quest'ultima rappresentata da Panagiotis Meletis per Relazioni Industriali, Luigi Carisconi per la Struttura del Personale e il Direttore Commerciale Retail Alessandra Florio.

La delegazione aziendale ha, come di consueto, illustrando i risultati reddituali e commerciali della nostra Area.

Lo scopo di questo comunicato però è di dare TOTALE DISCONTINUITA' rispetto al passato, focalizzando la nostra attenzione sul tema che riteniamo principale, ovvero la ormai storica carenza di organico sul territorio, in particolare il personale con conoscenza della lingua tedesca e ladina.

Abbiamo evidenziato il continuo aggravamento della situazione, la progressiva e costante riduzione delle risorse a seguito di continue dimissioni di giovani colleghe e colleghi, spesso collocati nel territorio alto atesino. Questo ha ormai portato oltre ogni limite di sostenibilità i carichi di lavoro, con ripercussioni ormai evidenti sulla salute delle colleghe e dei colleghi.

L'Azienda ha preso atto delle nostre osservazioni e per la prima volta dopo tanti anni di incontri ha ammesso le criticità espresse dalle OO.SS. continuando, tuttavia, nel proprio atteggiamento di sempre ed indicando come unica soluzione attuale possibile il trasferimento di colleghe e/o di colleghi presenti in Veneto o Lombardia con contratto misto in scadenza.

L'Azienda ha anche informato che al momento non sono previste nuove assunzioni, in quanto non è riuscita a reperire candidature valide all'interno del nostro territorio.

Vista l'inadeguatezza della risposta abbiamo preannunciato che sono in corso di attivazione, da parte delle Segreterie Territoriali delle OO.SS. presenti, alcune forti iniziative mediatiche con attivazione di presidi presso le principali sedi aziendali, anche con coinvolgimento della clientela, volte alla richiesta di assunzioni soprattutto di personale di lingua tedesca e ladina per il doveroso riassetto degli organici e per il dovuto rispetto e tutela delle condizioni lavorative e della salute delle nostre colleghe e dei nostri colleghi.

Sempre nell'ambito delle carenze di organico è stato fatto anche un forte passaggio sulla nuova Struttura Agribusiness, sottolineando come la stessa sia nata con un organico troppo limitato rispetto alle esigenze reali e come i carichi di lavoro siano anche qui estremamente elevati e tali da sottoporre i colleghi ad elevati e continuati livelli di stress.

Coordinatori RSA Gruppo Intesa Sanpaolo – Area Trentino-Alto Adige