



FABI – INTESA SANPAOLO  
Direzione Regionale Lombardia Sud  
Brescia

INTESA  SANPAOLO

## TEMPO, LA PAROLA MAGICA VALE ANCHE PER LA FORMAZIONE

*“Nell’ambito delle previsioni del **Contratto Collettivo di Secondo Livello** del Gruppo ISP del 3 agosto 2018 in tema di Formazione, con l’accordo del 10 ottobre 2019 è stata confermata l’importanza della diffusione della **Formazione Flessibile e definite le soluzioni per consentirne un’efficace programmazione e fruizione.**”*

Questa è la premessa della normativa aziendale in merito alla formazione flessibile, alla quale, ricordiamo, **tutti i colleghi, dotati di personal computer portatile/tablet assegnato individualmente o alla struttura di appartenenza e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, possono accedere.**

La fruizione della Formazione Flessibile dovrà essere concordata preventivamente con il proprio Responsabile, da un minimo di 2 ore e 15 minuti ad un massimo pari all’orario giornaliero individuale e non potrà superare il limite di 8 giorni complessivi annui. La richiesta di fruizione dovrà essere avanzata tramite inserimento in **PEOPLE-Organizzazione del lavoro-Pianificazione e prenotazione.**

Tecnicamente è semplice, ma la realtà a cui assistiamo ribadisce le difficoltà nell’applicare tale modalità, costringendo i colleghi ad usufruire di una formazione superficiale, rapida e poco indolore!!

La Formazione Flessibile rappresenta una modalità **ulteriore** di fruizione dei contenuti di formazione, **ma vivamente consigliata al fine di ottenere un vero valore aggiunto alla propria professionalità e al proprio percorso professionale come dall’accordo sottoscritto il 21 luglio 2020.**

A tal proposito, non comprendiamo la resistenza di taluni responsabili (anche in situazioni ove l’organico consente di effettuare lo smart working–lavoro agile come da accordi e non solo la formazione flessibile) visto che non solo gli accordi aziendali lo sanciscono ma anche la **volontà stessa dell’azienda** che, con il next way of working –nuovo modo di lavoro ISP, invita ad una programmazione dei posti e quindi ad una alternanza ufficio/casa.

**LA FORMAZIONE E’ IMPORTANTE E RICHIESTA DALLA BANCA: PRENDERSI IL GIUSTO TEMPO E’ NON SOLO LEGITTIMO MA ANCHE NECESSARIO!**

## **SCADENZE ENTRO FINE ANNO**

### **AREE PROFESSIONALI:**

**PCR permesso contrattuale retribuito** a giornata/ad ore da programmare entro 31/12/2021 altrimenti scade;

**Part-time:** in proporzione al tempo parziale sono caricate ore di riduzione orario lavoro in permessi retribuiti su posizione individuale in scadenza;

**BANCAORE:** verificare le Vostre scadenze in procedura, meglio programmare altrimenti si possono perdere, si consiglia di programmare anche se hanno scadenza a 24 mesi, perché è utile non cumularne troppe;

### **TUTTI:**

**FERIE-Ferie Ad Ore-FAO ex Festività:** si consiglia controllo programmazione e/o riprogrammazione.

**I sindacalisti FABI rimangono a disposizione per ogni chiarimento.**

19 novembre 2021

FABI – INTESA SANPAOLO  
Direzione Regionale Lombardia Sud - Brescia

INTESA  SANPAOLO



FEDERAZIONE  
AUTONOMA  
BANCARI  
ITALIANI