



**INTESA**  **SANPAOLO**

mail: [segreteria@fabintesasanpaolo.org](mailto:segreteria@fabintesasanpaolo.org)  
[www.fabintesasanpaolo.eu](http://www.fabintesasanpaolo.eu)

## Ferie e permessi Ex Festività e festività civili



### Introduzione

Il legislatore, con la Legge n. 54/1977, ha disposto la soppressione di alcune festività:

- 19 marzo: San Giuseppe
- Ascensione (39° giorno dopo Pasqua)
- Corpus Domini (60° giorno dopo Pasqua)
- 29 giugno (Santissimi Pietro e Paolo)
- 4 novembre (Unità Nazionale)

## Ex Festività e festività civili

La contrattazione collettiva del credito ha quindi introdotto sotto l'apposito titolo "**permessi per ex festività**" corrispondenti permessi, variabili in ragione d'anno, a seconda che le festività ricorrano in giorni in **cui sia previsto l'intero trattamento economico** per l'interessato.

Nel caso in cui le **festività civili** del 25 aprile, del 1° maggio e del 2 giugno **cadano di domenica** il collega potrà, a sua scelta, fruire di altrettante giornate di permesso ovvero del compenso aggiuntivo.

Nel **2022 cadrà di domenica la festività civile del 1° maggio**, che sarà quindi possibile monetizzare o scegliere di fruire come permesso retribuito.

Per **il 2022 le giornate di ex festività** per le quali è possibile fruire di altrettante giornate di permesso sono:

- Giovedì 26 maggio: Ascensione (39° giorno dopo Pasqua)
- Giovedì 16 giugno: Corpus Domini (60° giorno dopo Pasqua)
- mercoledì 29 giugno: Santissimi Pietro e Paolo, esclusa la piazza di Roma per la quale è giornata festiva
- venerdì 4 novembre: Unità Nazionale

Per il 2022 **il totale delle ex festività cadenti dal lunedì al venerdì** è pertanto pari a:

- 3 per il comune di Roma
- 4 per tutti gli altri comuni

## Festività civili

Giorni festivi agli effetti civili:

- tutte le domeniche;
- sabato 1° gennaio (Capodanno);
- giovedì 6 gennaio (Epifania);
- lunedì 18 aprile (Lunedì dell'Angelo);
- lunedì 25 aprile (Anniversario della Liberazione);
- giovedì 2 giugno (Festa della Repubblica);
- mercoledì 29 giugno (SS. Pietro e Paolo - festivo per il solo Comune di Roma);
- lunedì 15 agosto (Assunzione);
- martedì 1° novembre (Tutti i Santi);

## Ex Festività e festività civili

- giovedì 8 dicembre (Immacolata Concezione);
- lunedì 26 dicembre (S. Stefano).

Il 1° maggio (Festa del Lavoro) e il 25 dicembre (Natale) cadono di domenica.

## Fruizione

Viene concessa al personale a tempo pieno, ad eccezione di quello in turni, la possibilità di fruire dei permessi ex festività anche in misura frazionata, cioè a **mezza giornata**.

La mezza giornata di permesso ex festività può essere concessa anche al **personale con rapporto di lavoro a tempo parziale** purché con la seguente articolazione di orario:

- a tempo parziale orizzontale ed orario di intervallo di almeno un'ora;
- a tempo parziale verticale o misto, nelle giornate in cui l'orario di lavoro è di 7 ore e 30 minuti con almeno 30 minuti di intervallo.

In caso di fruizione di mezza giornata di permesso ex festività non viene erogato il **buono pasto**.

La fruizione dei permessi ex festività dovrà essere **programmata ed effettuata prima della fruizione delle ferie**. Nel caso in cui ciò non venisse fatto l'azienda provvederà **all'automatica sostituzione** delle prime giornate di ferie dell'anno di competenza.

Per quanto riguarda le giornate di **festività civili** la scelta di fruizione o di monetizzazione può essere fatta tramite il piano ferie. **La giornata diventerà disponibile successivamente alla data della festività stessa**. Nel caso in cui si scegliesse di monetizzarla, sarà corrisposta nel cedolino del mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento.

I dipendenti operanti presso la sede di **Roma** hanno diritto ad **una giornata in meno** rispetto alla normale attribuzione annua, in quanto già beneficiano dell'intera giornata del 29 giugno (festa patronale).

Nel caso in cui la giornata di ex-festività **cada di sabato** ne avranno diritto i soli **lavoratori in turno nella giornata stessa**.

## Ex Festività e festività civili

Considerando il fatto che le giornate di ex-festività spettano nel caso in cui il collega **abbia diritto all'intero trattamento economico** consigliamo di non pianificare, in coincidenza delle giornate di ex-festività, le seguenti causali giustificative:

- giornate di SVL
- il giorno di riposo spettante a chi fa orario su turni di 5 giorni nel quale sia compreso il sabato lavorativo
- aspettativa non retribuita

Nelle giornate **semifestive** (14 agosto, 24 dicembre, 31 dicembre nonché, presso ciascun Comune, la ricorrenza del Santo Patrono, e la vigilia di Pasqua per il personale il cui normale orario di lavoro preveda la prestazione in giornata di sabato), l'utilizzo del permesso ex festività è computato a **giornata intera**.

Nell'anno di **assunzione o di cessazione** spettano tanti giorni di permesso quante sono le ex festività comprese nel periodo lavorato.

Con l'accordo sottoscritto il 7 ottobre 2015 e rinnovato il 3 agosto 2018 in materia di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, le giornate di ex festività possono essere versate volontariamente dai colleghi nella **Banca del Tempo**.

## Finanziamento fondo per l'occupazione

Per finanziare il Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito, a ciascun dipendente appartenente alla categoria dei **Quadri direttivi** e dei **Dirigenti** verrà **decurtata una giornata di permesso ex festività**.

Per i colleghi **Area Professionale a tempo pieno** è prevista la decurtazione di 7 ore e 30 minuti dalla banca delle ore.

Per i colleghi che non hanno l'accumulo automatico ad inizio anno di banca delle ore è prevista una decurtazione di una giornata di permesso ex festività così come fatto per i Quadri Direttivi.

## **Fonti normative**

- Art. 56 CCNL 31.03.2015
- Art. 54 CCNL 31.03.2015
- L. 5 marzo 1977, n. 54
- Contratto aziendale di secondo livello 9 dicembre 2021

**Per maggiori informazioni, su questo o altro argomento, ti invitiamo a contattare il tuo sindacalista di riferimento o scrivere direttamente al nostro [SPORTELLLO NORMATIVA](#)**

 Seguici su  
**Facebook**  
e metti "Mi Piace" alla nostra pagina  
[puoi farlo subito cliccando qui](#)

**fabbi**