



**Le ferie sono annuali e sono un diritto!  
Rivedere le new concept!  
I territori sono schiacciati dalle assurde pressioni commerciali!**

### ***Le Ferie Retribuite sono ANNUALI ed un DIRITTO!***

**Sembra scontato** ma purtroppo così non è!

Da più territori arrivano segnalazioni di tentativi di assegnare qualche giorno obbligatoriamente oppure di farne un budget mensile!

**Fermatevi o denunceremo i responsabili!**

 **Il periodo per FRUIRE resta L'INTERO ANNO, a scelta del Lavoratore, che lo esercita compatibilmente con le esigenze di servizio e di turnazione fra Colleghi.**

 **Si ribadisce che non esiste nessuna normativa che obblighi la predisposizione di:**

- 1 Settimana di ferie entro fine maggio.
- 3 Settimane di ferie nel periodo da giugno a settembre.
- 1 Settimana di ferie entro fine novembre.

**Qualsivoglia indicazione in questo senso è inaccettabile.**

Alcuni Responsabili sviluppano una strana e diffusa capacità di pressare i Direttori di Filiale o COA e così a cascata, per ottenere l'utilizzo delle ferie come suddetto: trattasi di un **pericoloso tentativo di limitare un DIRITTO CONTRATTUALE del Lavoratore che può configurarsi lesivo del DIRITTO alle Ferie Stesse.**

### ***Rivedere le new concept!***

 Le "new concept", nate per far sentire il cliente a proprio agio e più vicino, anche fisicamente, alla banca e alle persone che ci lavorano, non risultano adatte al distanziamento sociale e quindi in antitesi con la logica delle norme Covid 19 e spesso "limite di sicurezza".

 **Le new concept vanno quindi riviste nell'impianto anche concettuale, ancor più con l'arrivo dei colleghi di UBI:**

- da quanto visibile dalle "razionalizzazioni" delle filiali (altro non sono che chiusure!) consegnateci dalla banca qualche giorno fa il cui effetto si realizzerà con l'efficacia giuridica in data 12/4/2021 e che - lo rammentiamo - verranno affrontate con la procedura sindacale che partirà ai primi di febbraio p.v., **si andranno a "riunire" più colleghi in una filiale ed è necessario pensare sin d'ora alla salute, alla sicurezza e al distanziamento sociale.**

**Si conferma la necessità di non svuotare le agenzie (invero servono assunzioni) e con urgenza invece - di rivedere tale tipologia di filiale!**

 Nel frattempo **servono i plexiglass per tutti** e quindi anche in consulenza e co-working. Peraltro indossare tutto il giorno mascherine e visiera per incontrare i clienti, risulta - a detta dei medici stessi - troppo pesante!



In aggiunta ai plexiglass, ancora una volta, richiediamo con forza:

- 🗨️ Turnazioni anche per le filiali con organico inferiore a 12 risorse
- 🗨️ L'estensione della turnazione a tutte le zone
- 🗨️ L'aumento del numero degli steward
- 🗨️ La limitazione dell'operatività alle attività strettamente necessarie per tutte le filiali e la cessazione da parte dei Responsabili di ogni sollecitazione commerciale in primis per le zone rosse e arancioni
- 🗨️ in merito alle previsioni sulla genitorialità, pur apprezzando l'applicazione di fatto di tutte le norme, ci si deve incontrare per delineare un nuovo accordo: L'EMERGENZA PURTROPPO CONTINUA E NON E' DESTINATA A FINIRE A BREVE!

### ***I territori sono schiacciati dalle pressioni commerciali!***



Occorre far prevalere una maggiore attenzione alla tutela della salute di tutte le lavoratrici e i lavoratori e **quindi anche relativamente allo stress da lavoro correlato.**

- 🗨️ Il "metodo" denunciato dai territori evidenzia Lynch, telefonate e gruppi Whatsapp per pressare costantemente i Colleghi su appuntamenti, successi, campagne, report ridondanti, richieste di *previsionali*, controllo snervante delle agende a distanza che avviliscono e sono lesivi della dignità della persona.
- 🗨️ Senza contare i carichi di lavoro eccessivi che espongono i Colleghi a rischi operativi!
- 🗨️ Risultano inoltre gravi ed inaccettabili le pressioni sui clienti affinché si rechino in filiale, rischiando di conseguenza anche di incorrere in una violazione del lockdown.

Milano, 26 gennaio 2021

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO  
mail: [segreteria@fabintesasampaolo.org](mailto:segreteria@fabintesasampaolo.org)  
[www.fabintesasampaolo.eu](http://www.fabintesasampaolo.eu)