



Incontro di Segreteria FABI

◆◆ Il coordinamento FABI INTESA SANPAOLO ha visto collegati quasi 200 RSA E COORDINATORI TERRITORIALI in video chiamata ◆◆

Il Coordinatore di gruppo nonché segretario nazionale, Giuseppe Milazzo, ha esposto le incombenze amministrative Fabi ed il bilancio che è stato approvato all'unanimità.

È entrato nel vivo dell'attuale situazione politico-sindacale ripercorrendo l'OPAS di ISP in UBI e la valenza peculiare della stessa nel settore: da questa sono infatti ripartite le operazioni anche di questi giorni che porteranno a stravolgere il settore del credito.

- Ha rammentato i 7300 esodi (sempre su base volontaria **ed a fronte di 3500 nuove assunzioni che sono state frutto dell'intervento della FABI in primis, con le altre OOSS**) e gli accordi di cessione degli oltre 5000 colleghi a BPER ma anche degli oltre 100 a Banca Popolare Puglia e Basilicata e ora l'operazione di armonizzazione di UBI in ISP, trattativa che sta entrando nel vivo.

- A questa importante procedura si unisce il nostro contratto integrativo (in scadenza a fine anno) **che affrontiamo da subito con l'obiettivo di portare il meglio di UBI in ISP per elevare tutti i colleghi del Gruppo!** La procedura non può essere limitata a 50 giorni ma nel corso dell'anno si affronteranno le varie materie. La trattativa sarà quindi divisa in più fasi. Giuseppe Milazzo è entrato nei temi specifici come ruoli e percorsi, premio aziendale e Lecoip, commissione politiche commerciali in definizione, Agribusiness, nuovo modello organizzativo, permessi ecc.

- **La Fabi - con le altre OOSS - ha stabilito che gli accordi vengano sottoposti a referendum e quindi all'approvazione dei lavoratori**

- **Non ultima la pandemia e il cambiamento della tipologia di lavoro** (ISP "corre" in tal senso con il nuovo modello organizzativo), non solo per la digitalizzazione ma anche per lo smart working che dovremo affrontare post pandemia e che sarà *spinto* dalla Banca.

- Altro tema evidenziato è il proselitismo (e la vicinanza ai colleghi) che in questo contesto diventa delicato ma ancor più importante. Il coordinatore Milazzo ha invitato le RSA ed i Coordinatori Territoriali a raccordarsi con il relativo Segretario di riferimento per procedere con coesione e riunioni ad hoc.

- Infine ha illustrato la richiesta di ultrattività di RSA e RLS

Helga Boscato, vice-coordinatrice di Gruppo, ha affrontato il tema delle pressioni commerciali a fronte del lavoro svolto dal Coordinamento ma anche dal Segretario Generale, non solo sulla stampa ed alla luce dei **prossimi passi necessari e concreti** per porre un freno ad un fenomeno che ha raggiunto ormai livelli inaccettabili.

Moltissimi gli interventi che hanno posto l'attenzione:

- alla volontarietà dei vaccini;
- allo smart working anche con riferimento al riconoscimento del buono pasto o altra indennità, orario di lavoro (resta fermo il diritto alla disconnessione), modello di servizio e “posto di lavoro”;
- PVR o premio da aumentare sensibilmente soprattutto per le fasce più basse;
- Allerta sui percorsi, troppo spesso bloccati dal trasferimento dei colleghi da parte della banca in vicinanza al consolido. Allerta sulla diminuzione dei gestori in percorso. L’allocazione dinamica dei clienti ha portato ad un aumento spropositato di quelli “in capo al direttore” e ad una diminuzione del numero dei portafogli con la conseguenza che vi sono colleghi che si ritroverebbero collocati nel ruolo di gestore base pur continuando a gestire gli stessi clienti! Anche la creazione di Agribusiness potrebbe depauperare le filiali a livello di complessità e sostanzialmente mirare alla riduzione del personale / leggasi chiusura ulteriori filiali;
- pressioni commerciali acuitesi durante la pandemia mettendo a rischio i colleghi;
- decadenti relazioni industriali sul territorio con trimestrali senza risposte/inutili;
- trasferimenti massicci anche per operazione UBI rischiosi per la salute dei colleghi in tempo di Covid e zone rosse!
- resistenze alle nuove richieste di part time che risultano difficilmente concesse: agire su priorità e riscontri;
- attenzione alle prossime cessioni viste anche recenti sentenze;
- banca del tempo indicazioni sui prossimi accordi, attenzione a quelle negate, proposta di utilizzo del plafond banca in primis...
- prese di posizione del coordinamento con conferenze stampa su argomenti in cui la banca esce con *dichiarato diverso dall'agito*
- assunzioni non riscontrate sui territori (nemmeno sulle zone disagiate) che, allo stremo, hanno in predicato vertenze in uno con le pressioni commerciali;
- attenzione alle FOL

Sono seguiti interventi dei vice e dei Segretari in risposta ai colleghi, Marras vice-coordinatore che ha gestito l’organizzazione dell'evento ma anche sul tema *salute e sicurezza* ed in particolare sul lavoro degli RLS, lavoro svolto quotidianamente (Tucci Cassandra), sul fondo sanitario (Lorenza Picollo).

La Segreteria ha raccolto gli importanti interventi di tutti i rappresentanti sindacali Fabi che hanno confermato l'elevata qualità e competenza oltre alla vicinanza con i colleghi che fa anche di FABI Intesa Sanpaolo la prima sigla del gruppo nonostante i pesantissimi esodi!

Grazie a tutti e sempre più coesi per affrontare i costanti cambiamenti e tutelare i colleghi!

Milano, 24 marzo 2021

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO

