



INTESA  **SANPAOLO**
mail: segreteria@fabintesaspaolo.org
www.fabintesaspaolo.eu

Incontro del 29 aprile 2021



PERMESSO RETRIBUITO PER VACCINO COVID 19

La banca ha accolto la richiesta a suo tempo della Fabi e delle altre OOSS concedendo un **permesso retribuito per effettuare il vaccino COVID**.

E' retroattivo anche per chi lo abbia già effettuato previa richiesta scritta.

Abbiamo chiesto all'Azienda che emani le indicazioni operative anche per i codici da utilizzare.



CONGEDI RETRIBUITI INPS COVID (50%)

La normativa prevede che i permessi in oggetto non possano essere chiesti se si lavora in smart working. Successivamente all'uscita delle circolari esplicative e di puntuali verifiche la banca riferisce che è emerso che la semplice abilitazione allo smart working di per sé non ne impedisce la richiesta.

Pertanto, i Colleghi interessati al congedo in parola devono richiedere una certificazione, rilasciata dal Direttore di filiale o dal Responsabile, dove si dichiara che per la specifica giornata (o per il periodo richiesto) non è stato possibile usufruire dello smart working.



RIORGANIZZAZIONE: focus su distaccamenti FOL

L'Azienda ha unilateralmente effettuato una riorganizzazione che impatterà su moltissime realtà del gruppo, **durante un grave contesto pandemico e in concomitanza con l'importante fusione del gruppo UBI in ISP**.

Con la giustificazione di implementare gli organici della FOL e di limitare la mobilità territoriale, la **Banca ha comunicato a diversi Colleghi l'assegnazione – pur rimanendo nella medesima filiale – ad una Filiale On Line ubicata anche molto distante** (esempio filiale in provincia di Lodi – FOL di Parma), precisando che la sede di lavoro resta la filiale dove si è collocati.

Infatti, oggi ha informato che i distaccamenti FOL supereranno la quota 100: 49 in più rispetto ai 61 comunicati in precedenza.

Abbiamo riportato l'assoluta inadeguatezza e l'assenza di trasparenza nei colloqui sin qui effettuati che non solo non tengono conto della professionalità e delle situazioni dei colleghi ma risultano vere e proprie forzature.

In tal senso abbiamo **richiesto un incontro dedicato e quanto mai necessario per gestire le ricadute sul medio periodo:**

- Orario di lavoro: l'azienda conferma in questo momento il seguente orario 8.48-16 senza turni per chi svolgerà la sua prestazione lavorativa in filiale; se invece la

prestazione verrà svolta in smart working vi sarà turnazione completa in linea con quella delle sale FOL.

- Postazione di lavoro all'interno della filiale: proprio nel momento in cui – sempre su iniziativa aziendale next way of working- sta riducendo le scrivanie!.
- Una persona sola per filiale (?) con le relative conseguenze anche sociali.

Queste comunicazioni frammentate e distoniche sono in netto contrasto con la necessità invece di addivenire ad una migliore organizzazione aziendale e ad un accettabile clima interno!

Non vorremmo che si trattasse dell'ennesima soluzione proposta da una società di consulenza non tarata sulla realtà e le cui conseguenze ricadono – come sempre - sui lavoratori.



ERRATI ADDEBITI SPESE SUI CONTI CORRENTI COLLEGHI EX UBI

Durante la prima settimana di migrazione sono state erroneamente addebitate ai colleghi ex Ubi maggiori spese per bonifici in via continuativa e per prelievi ATM. Sono tutt'ora in corso le verifiche su eventuali ulteriori anomalie.

Su richiesta della FABI e delle altre OOSS, la Banca ha confermato lo storno di quanto non dovuto riservandosi di comunicare se la sistemazione sarà automatizzata o dovrà avvenire su richiesta individuale.



RICHIESTE PART TIME IN SOSPESO EX UBI

I colleghi con domande in sospeso riceveranno le indicazioni operative per poter inserire nuovamente la richiesta di part time. Con l'occasione il collega potrà anche modificare la richiesta originaria.

Milano, 29 aprile 2021

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO