



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesianpaolo.org
www.fabintesianpaolo.eu

AFFIANCAMENTI E MIGRAZIONE: COS' E' PREVISTO?

AFFIANCAMENTI post migrazione

A partire da lunedì 12 aprile e fino a 4 settimane post - migrazione alcuni colleghi saranno impegnati in attività di affiancamento che potrà essere in filiale o da remoto.

I colleghi impegnati in affiancamenti "fisici" in filiale, saranno destinatari delle regole in materia di missioni previste in ISP nonché dal CCNL che riepiloghiamo di seguito.

In caso di missioni a corto raggio, cioè rese in un comune diverso da quello della propria sede di lavoro e che dista non più di 25 Km dall'abitazione, al Collega spetta:

- rimborso delle spese effettive di viaggio
- Buono pasto per ogni giorno in cui effettua l'intervallo.

In caso di missioni NON a corto raggio (con distanza superiore ai 25 km) **sino ad un massimo di quattro giorni**, anche non consecutivi nel mese, al Collega spetta il rimborso:

- delle spese di viaggio
- a pie di lista delle spese per il pranzo (fino a un massimo di 1/3 di diaria) e/o della cena (fino a un massimo di 1/3 di diaria)
- Il pernottamento se previsto (massimali di spesa specificati nelle regole in materia di viaggi e missioni)

In caso di missioni NON a corto raggio (con distanza superiore ai 25 km) **di almeno cinque giorni**, anche non consecutivi nel mese, al Collega spetta il rimborso:

- spese di viaggio
- un terzo di diaria per la consumazione di ogni pranzo e/o cena (ulteriori specifiche nelle regole in materia di viaggi e missioni)
- Pernottamento

Solo per i quadri direttivi è esclusa la diaria per i primi quattro giorni del mese, per i quali competono comunque il rimborso a piè di lista di ogni pranzo e/o cena.

PRESTAZIONI STRAORDINARIE *CONVERSION WEEKEND*

In vista dell'imminente *Conversion weekend* di sabato 10 e domenica 11 aprile p.v. che vedrà impegnati molti Colleghi, riepiloghiamo quanto previsto dal CCNL in caso di lavoro straordinario nelle giornate sopraindicate.

AREE PROFESSIONALI

- sabato maggiorazione del 30%
- domenica maggiorazione del 25% oltre al riposo compensativo

QUADRI DIRETTIVI

Diritto ad un correlativo riposo compensativo di pari entità alle ore di lavoro svolte.

Ribadiamo che il collega che affianca da remoto sta svolgendo l'attività richiesta dalla Banca (cioè quella di affiancare i colleghi di UBI nel delicato passaggio di procedure e normative nel gruppo ISP) pertanto non sono accettabili in alcun modo le pressioni che stanno giungendo da troppi Responsabili che si permettono di chiedere ai Colleghi di *fissare appuntamenti e di produrre* come se fossero presenti: interverremo segnalando i singoli nomi alla Banca se tali atteggiamenti non dovessero fermarsi!

Milano, 08 aprile 2021

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO