



**INTESA  SANPAOLO**  
mail: [segreteria@fabintesasanpaolo.org](mailto:segreteria@fabintesasanpaolo.org)  
[www.fabintesasanpaolo.eu](http://www.fabintesasanpaolo.eu)

## PREMIO AZIENDALE 2020 EX GRUPPO UBI

Lo scorso **20 aprile** si è svolto l'incontro di verifica degli indicatori e di determinazione degli importi del Premio Aziendale 2020 come definito nell'Accordo del 6 luglio 2020.

Per l'anno 2019 era stato riconosciuto al Personale appartenente al 3° livello della Terza Area Professionale un premio di € 675,00 esclusivamente in forma *welfare*. Quest'anno, a seguito della diminuzione del 16,34% dell'UOCLI (rilevabile dal Conto Economico Consolidato Riclassificato al netto delle più significative componenti non ricorrenti) l'importo del premio è stato ridotto dell'8,17% (pari al 50% del decremento dell'UOCLI).

Pertanto, il **premio 2020** per la figura media del **3A 3L** è determinato nelle seguenti misure:

- € 620,00 in modalità *welfare*;
- € 500,00 per l'opzione *cash*;
- € 275,00 *cash* + € 225,00 *welfare* per la formula mista.

**Le opzioni in forma cash o mista sono riservate al Personale che nell'anno 2020 abbia percepito un reddito da lavoro dipendente non superiore a € 80.000,00.** In tal caso, per la quota riferita al *cash*, il premio sarà assoggettato ad imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali pari al 10%.

Riportiamo di seguito la tabella completa:

INQUADRAMENTO	Importo 100% WELFARE	Importo 100% CASH (*)	Importo MISTO Quota cash (*)	Importo MISTO Quota welfare (*)
AREA UNICA	579	467	257	210
3^ AREA 1° LIVELLO	598	482	265	217
3^ AREA 2° LIVELLO	608	490	270	221
3^ AREA 3° LIVELLO	620	500	275	225
3^ AREA 4° LIVELLO	642	518	285	233
QD 1° LIVELLO	668	539	296	243
QD 2° LIVELLO	685	552	304	249
QD 3° LIVELLO	719	580	319	261
QD 4° LIVELLO	775	625	344	281

*\*scelta riservata al solo Personale dipendente con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente percepito nell'anno 2020 non superiore a € 80.000.*

In caso di opzione *cash*, l'erogazione avverrà nella busta paga del mese di:

- Maggio 2021, per l'opzione confermata entro il 10/5/2021;
- Giugno 2021, per l'opzione confermata dall'11/5/2021 al 9/6/2021;
- Luglio 2021, per l'opzione confermata dal 10/6/2021 al 30/6/2021.

Come già previsto lo scorso anno, è possibile scegliere entro il 30 giugno 2021 il riconoscimento del premio aziendale in **giornate di permesso per esigenze personali** da fruire entro fine novembre 2021:

- 6 gg per le Aree Professionali,
- 5 gg per Quadri Direttivi 1° e 2° livello,
- 4 gg per Quadri Direttivi 3° e 4° livello.

Tale richiesta, una volta accolta, è da ritenersi irreversibile e le giornate eventualmente non fruite non daranno diritto ad alcuna forma di monetizzazione o compensazione.

Nel caso di **assenze non retribuite e/o di congedi straordinari**, gli importi vengono ridotti in ragione del numero di settimane di assenza; tale variazione non si applica in caso di assenza complessivamente inferiore alle 12 settimane. Sono escluse dal computo delle assenze, le giornate di congedo richieste ai sensi del c.d. Decreto "Cura Italia" e dei successivi provvedimenti in materia e le assenze a titolo di permesso sanitario obbligatorio o cautelativo.

Al personale con **contratto a tempo parziale** (*part-time*) sarà riconosciuta un'erogazione in proporzione all'orario di lavoro prestato nel corso del 2020.

Per il personale che ha prestato servizio nel corso dell'anno 2020 con **contratto di lavoro a tempo determinato** il premio viene erogato in proporzione al periodo di lavoro prestato nella misura minima di € 413,00.

## OPZIONE WELFARE

L'opzione Welfare deve essere esercitata entro il termine massimo del 30 novembre 2022, mediante l'applicativo "Gestione Premi Welfare" presente nel Portale aziendale #People.

Come ogni anno sarà possibile fruire dell'erogazione *welfare* nelle seguenti forme:

- **welfare a rimborso** da utilizzare per il rimborso delle spese sostenute;
- **welfare con convenzionamento** (viaggi, attività sportive e ricreative, buoni spesa, etc.);
- **versamento al Fondo Pensione** (non rientra nel computo del limite di esenzione annua di € 5.164,57 poiché si tratta di versamento in sostituzione di premi di risultato di ammontare variabile correlato ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione).

Ricordiamo che la gestione del premio *welfare* con convenzionamento avverrà sempre tramite la **piattaforma UBI FOR YOU** (<https://ubiforyou.welfare.it>) che sarà **utilizzabile sino al 31 gennaio 2023**.

Milano, 11 maggio 2021

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO  
mail: [segreteria@fabintesasampaolo.org](mailto:segreteria@fabintesasampaolo.org)  
[www.fabintesasampaolo.eu](http://www.fabintesasampaolo.eu)