



INTESA  **SANPAOLO**
mail: segreteria@fabintesasampaolo.org
www.fabintesasampaolo.eu

Riunione Segreteria di Gruppo Intesa Sanpaolo

Oggi 28 settembre 2021 la Segreteria **FABI** del **Gruppo Intesa Sanpaolo** si è riunita in video call per discutere e affrontare i temi oggetto di trattativa in questi mesi:

- **le modifiche al Fondo Sanitario** come l'eliminazione della quota differita sulla quale crediamo da tempo, miglior utilizzo del patrimonio a favore degli iscritti e numerosi altri interventi importanti sui quali vi aggiorneremo. A tal proposito si è individuato un gruppo di segretari per affrontare i dettagli e le diverse prospettive e proposte;
- **l'ingresso delle colleghe e dei colleghi ex UBI nel fondo pensione di gruppo ISP**, nel rispetto delle *diversità e storia* dei fondi di provenienza per un approdo che avvenga con consapevolezza e con la maggior tutela possibile;
- **votazioni RLS che per la Fabi sono capillari nel territorio** con un ruolo importante a sostegno delle RSA e dei Colleghi sul posto di lavoro. Gli RLS svolgono un lavoro spesso non visibile ma costante e peculiare. Nell'ultima lettera presentata alla banca, ad esempio, hanno fornito indicazioni volte ad evidenziare i rischi del nuovo modello organizzativo ma anche suggerimenti come l'importanza del Tecnostress.

Nel corso della riunione, **la Segreteria ha incontrato Gabriele Giorgi, Professore in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - Università Europea di Roma**, che ha illustrato lo studio effettuato ad hoc sulle nuove modalità organizzative del lavoro e sui cambiamenti in ISP (Next Way Of Working, Smart Working e distacchi FOL).

Sono emerse luci ed ombre ma per un gruppo importante come il nostro **dovrebbe essere imprescindibile la valutazione del Tecnostress⁽¹⁾ quale elemento essenziale nell'analisi dei rischi sul lavoro.**

Gli effetti negativi del tecnostress sono problemi cardiaci, cambiamenti di umore e del sistema immunitario, burnout, insoddisfazione lavorativa, affaticamento, difficoltà a stare al passo con le nuove versioni tecnologiche rilasciate e senso di inadeguatezza professionale.

¹ **TECHNOSTRESS (TS)** : concetto multidimensionale che racchiude uno spettro di rischi psicosociali associati a digitalizzazione e alle sue conseguenze; qualsiasi impatto negativo su atteggiamenti, pensieri, comportamenti o fisiologia corporea che sia causato direttamente e indirettamente dalla tecnologia.

I ritmi di cambiamento sono velocissimi e i correttivi per ridurre il tecnostress sono coinvolgere i dipendenti sin dalla base e con dialoghi bidirezionali, una formazione adeguata ma anche postazioni adeguate, leadership partecipativa e **corretto sistema di valutazione, clima sociale accogliente** anche da casa con l'esame delle competenze digitali dei device utilizzati e l'importanza del tempo OFF LINE.

[L'obiettivo è confrontarci il prima possibile con la Banca su questi temi che incidono sulla vita delle persone: sta bene lavorare ma serve tutelare la salute dei lavoratori!](#)

La riunione si è conclusa dopo gli interventi appassionati e propositivi dei Segretari di Gruppo .

Milano 28 settembre 2021

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesanpaolo.org
www.fabintesanpaolo.eu