



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesasampaolo.org
www.fabintesasampaolo.eu

Integrazione UBI e Contratto Collettivo di 2 livello

Nella notte **si è chiuso positivamente il percorso di ingresso nel gruppo Intesa Sanpaolo dei Colleghi di provenienza UBI oltre al contratto collettivo di secondo livello.**

L'operazione, unica e complessa nel suo genere, **ha portato delle interessanti novità per tutti i Colleghi del gruppo come ad esempio l'istituzione di uno specifico "contributo welfare" per i figli dei dipendenti a carico da zero e fino all'età di 24 anni (oltre 62.000 in tutto il gruppo ISP) con relativo contributo aziendale annuo sotto forma di versamento a previdenza complementare o di rimborso spese sostenute per i medesimi figli. Molto importante anche l'incremento sino al 4% della quota aziendale al fondo pensione per i dipendenti.**

Migliorate inoltre:

- mobilità territoriale (pendolarismo riconosciuto oltre 40 km a/r con maggiori rimborsi, ridotto a 20 km il limite del consenso da parte dei part time, ecc.);
- ruoli e percorsi professionali;
- formazione da casa: diritto a 4 giornate annue (in precedenza due giorni);

Inserita la previsione affinché la Banca presti attenzione ai trasferimenti anche nell'ottica di una progressiva riduzione della mobilità.

Abbiamo ottenuto l'impegno a trattare - post pandemia e alla luce del nuovo piano industriale - i seguenti temi entro giugno 2022:

- pressioni commerciali;
- buono pasto;
- smart working;
- premio aziendale;
- ruoli figure professionali non già disciplinati;
- Filiale On Line e relative indennità

I colleghi ex UBI vedranno ancora riconosciuto nel gennaio 2022 il contributo monoreddito alle stesse condizioni oltre alle borse di studio per l'anno scolastico e accademico 2021/2022. Sulla grande mobilità applicate tutele ad hoc.

Di seguito i punti principali dell'accordo:

Validità

L'accordo avrà validità dal 1 gennaio 2022 e sino a 31 dicembre 2025

Borse di studio

- Verranno pagate ai colleghi ex Ubi le borse di studio anche per l'anno scolastico e accademico 2021-2022. Dal 2023, in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, si passerà per i colleghi ex UBI alla nuova previsione di versamento previdenziale per i figli descritta nel paragrafo della previdenza
- **Premio di laurea** per i tutti i lavoratori studenti del gruppo: una tantum di 1.300€ per il conseguimento del diploma di laurea o laurea magistrale

Accordo Conciliazione tempi di vita e di lavoro

- Buono pasto riconosciuto anche ai **lavoratori in turno 6x6** del valore di 5,29€
- Banca del tempo: conferma delle 65000 ore di versamento annuo + versamento del doppio delle ore versate dai colleghi
- Banca del tempo: le giornate verranno messe a **disposizione sin dall'inizio dell'anno**
- Banca del tempo: confermata la previsione per **assistenza ai familiari e affini** entro il primo grado non autosufficienti o anziani (75 anni di età compiuti)
- per il biennio 2022-2023 possibilità di usare la banca del tempo per assistenza del coniuge, familiari e affine entro il secondo grado in **occasione di interventi chirurgici** per i quali sia già stato fruito, ove ne sia possibile la fruizione, il permesso per grave infermità per un **massimo di 2 giornate** (quindi 3 giorni per legge più 2 giorni o 2 giorni se non possibile fruire dei 3 giorni di legge)
- **permessi per gravi patologie**: raccomandazione al consiglio di amministrazione del Fondo Sanitario di adeguare l'elenco delle gravi malattie per maggiori possibilità di utilizzo
- **SVL**: proroga eccezionale per tutto il 2022 per poter *superare il limite dei 20gg* per situazioni di assenze specifiche, previa esplicita autorizzazione dell'azienda. Dal 2023 utilizzo standard
- Permesso retribuito per assentarsi dal servizio **in caso di somministrazione del vaccino anti COVID-19**

Contributo Monoreddito

- Confermato pagamento relativo all'anno 2021 ai colleghi ex UBI in servizio a gennaio 2022.
- Successivamente le cifre stanziare dall'azienda saranno messe a disposizione nel premio aziendale per tutti i colleghi del Gruppo (nella prossima trattativa)

Mobilità

- **Abbassamento della franchigia** per i rimborsi chilometrici da 50 a 40km per i trasferimenti a partire dal 1 gennaio 2022.
- **Grande mobilità ex UBI**: se erogata prima del 12 aprile 2021 continueranno ad essere erogate fino a marzo 2027; se erogate dal 12 aprile 2021 e prima del 31 dicembre 2021 sarà erogata per la durata di 6 anni. Da gennaio 2022 si applica la normativa generale sulla mobilità.
- **Navette relative alla grande mobilità ex UBI**: nel caso in cui venisse a cessare il servizio delle navette sarà riconosciuta la mobilità generale del presente accordo e verranno pagate le relative indennità
- **Liste di trasferimento**: a partire dal 1 gennaio e fino al 28 febbraio 2022 i colleghi ex UBI potranno presentare domanda di trasferimento con decorrenza convenzionale 12 aprile 2021.
- Per i colleghi ex UBI destinatari nel corso degli anni 2019-20 **dell'erogazione una tantum** per trasferimenti oltre 70km A/R verrà pagata sulla competenza 2021 l'ulteriore erogazione nel caso in cui alla data odierna e comunque entro la scadenza del biennio se successiva non sia mutata l'assegnazione che aveva dato luogo al riconoscimento dell'erogazione.
- Adeguato a 20km (dai 25km precedenti) il limite per il **consenso per il trasferimento** per i colleghi Part Time
- Previsti **momenti di verifica** in merito alla riduzione della mobilità nel tempo e l'adeguatezza del contributo chilometrico.

Formazione flessibile

- Aumentati da 2 a 4 giorni i giorni di diritto alla formazione, di massima una a trimestre

Previdenza

- **Aumento del contributo aziendale nella Previdenza Complementare** fino al 4% con questa progressione:
 - **3,75%** dal 1° gennaio 2022
 - **4%** dal 1° gennaio 2024
- **Versamento in un apposita posizione previdenziale** - da aprire se non esistente entro il 30 aprile 2023 - di 120€ annui per ogni figlio a carico fino a 24 anni di età dal 1 gennaio 2023 per tutti i colleghi del Gruppo. Tale contributo potrà essere utilizzato anche come versamento welfare nel "conto sociale" entro il mese di giugno di ogni anno. Per fondo pensione Cariplo, non essendo possibile apertura posizione per figli a carico, sarà disponibile utilizzo medesimo importo su conto sociale welfare
- **Solo per l'anno 2022 per i colleghi ex ISP**, tenuto conto del mantenimento della normativa ex UBI in merito alle borse di studio per il 2022, verrà effettuato un versamento di 120€ per ogni figlio a carico fino a 24 anni di età con le modalità descritte sopra (aprendo eventualmente la posizione individuale di previdenza complementare entro il 31 marzo 2022)

Buono pasto

- L'argomento relativo all'aumento del buono pasto verrà affrontato nella prossima trattativa anche alla luce dello scenario normativo nazionale e di settore sullo smart working ma abbiamo ottenuto impegno all'incremento a 8 euro (limite attuale esenzione fiscale).

Ruoli e Percorsi professionali

- Normati i ruoli relativi **all'Agribusiness**: decorrenze di applicazione 1° maggio 2021, salvo successiva nomina, con salvaguardia per i percorsi precedenti.
- Le **complessità gestite avranno validità** dal 1° maggio di ogni anno e fino al 30 aprile dell'anno seguente (es: per il periodo 1.1.2021 - 31.12.2021 le complessità avranno applicazione dal 1° maggio 2022 e fino 30 aprile 2023). Pertanto la complessità in vigore dal 1 gennaio 2021 avrà validità fino al 30 aprile 2022.
- Per il **gestore imprese ed agribusiness** anche il percorso relativo al portafoglio C porterà al QD1
- **Direttori di filiale**: ottenuta la riduzione per il tempo di consolidamento da 24 a 18 mesi!
- Sarà garantito il consolidamento dell'inquadramento del direttore anche nella situazione di **filiale con complessità massima che acquisisce ICE**.
- Sarà garantita la validazione delle autovalutazioni su TETI da parte del Responsabile, anche alle precedenti campagne, e **sarà reso consultabile per il collega il valore dei singoli indicatori attribuito del responsabile**
- Maggiore **trasparenza sugli indicatori di complessità**: su TETI verranno consegnati i dati disaggregati relativi alla propria valutazione
- Verranno affrontati i **nuovi ruoli e percorsi professionali** relativi alla FOL, DSI, Divisione Private Banking, specialisti di Governance e di rete legate al titling con il nuovo piano industriale (entro il mese di giugno 2022). Nello specifico per quanto riguarda la FOL saranno esaminati gli impatti derivanti dall'evoluzione organizzativa (gestione dei distaccamenti, turnazioni e prestazione lavorativa per i turni di inizio e fine giornata in lavoro flessibile)
- **Lo "sconto" di 4 mesi** si applicherà anche a chi, nel mese di dicembre 2020, abbia raggiunto almeno 20 mesi di percorso maturati
- Per quanto riguarda i **trasferimenti da rete a FOL**: sarà valorizzata l'esperienza maturata in precedenza in rete.

Clematis

- L'iniziativa "Dopo di noi" verrà presa in carico dalla Onlus di Gruppo dal 2022, che manterrà la copertura assicurativa ai figli con disabilità non autosufficienti e la estenderà a tutti i dipendenti del Gruppo che ne avranno diritto. A tal fine verranno garantiti i contributi aziendali necessari al funzionamento
- sarà aumentato lo spettro delle azioni della Onlus con ulteriore contributo da parte aziendale

Condizioni agevolate

Pur non rientrando nel contratto di secondo livello sono state discusse con la Banca che applicherà quanto segue:

- Per il rientro dei colleghi ex UBI nei nuovi limiti di fido ISP non ci saranno vincoli temporali definiti a priori ma sulla base delle singole capacità di rimborso e situazioni e si potrà utilizzare il TFR in azienda. Sarà possibile - per le situazioni più complesse - procedere con la ristrutturazione del debito.
- Aperture di credito per elasticità di cassa:
 - Aree Professionali fino a 10 anni di anzianità di servizio: 7.500€
 - Aree Professionali con più di 10 anni di anzianità di servizio e Quadri Direttivi: 12.000€
 - Per il personale dirigente: 16.000€
- Sarà mantenuta la polizza vita per i mutui ex UBI già erogati fino all'estinzione di tali finanziamenti
- Prevista la possibilità di rinegoziazione dei mutui ex UBI
- Mutuo amico e prestito amico: aumentato a 40.000€ il reddito familiare di riferimento per l'erogazione

Milano, 8 dicembre 2021

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO