

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 20 maggio 2022

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di capogruppo)

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premessi che

- il Piano d'Impresa del Gruppo Intesa Sanpaolo 2022-2025 (di seguito Piano), prevede tra l'altro il rafforzamento della leadership nell'ambito Environmental Social Governance (ESG) e dell'Impact Banking, al fine di potenziare il proprio ruolo come motore della crescita reale e sociale del Sistema Paese;
- il conferimento di un ramo dedicato al credito su pegno, proveniente dall'ex Gruppo UBI, permette di focalizzare al meglio le attività caratteristiche dell'iniziativa e valorizzare le competenze esistenti nel Gruppo. A questo scopo è stata recentemente costituita una nuova società dedicata alla suddetta attività, Acantus S.p.A. (Acantus) che fa parte del Gruppo ISP;
- Acantus ha l'obiettivo di collocarsi come operatore di riferimento di settore in un mercato che vede ad oggi significative prospettive di incremento, anche alla luce della crisi scaturita dal contesto emergenziale che ha portato numerosi cittadini a ricercare fonti di liquidità alternative ai prestiti personali tradizionali o ai prodotti di cessione del quinto;
- l'operazione sopra descritta, che avverrà con attenzione alle risorse interessate e alle loro professionalità, è volta a offrire supporto a persone fisiche con difficoltà di accesso al credito, attraverso la creazione di un segmento dedicato e l'introduzione di un meccanismo di segnalazione di prodotti di credito di inclusione finanziaria;
- Intesa Sanpaolo, anche nella qualità di Capogruppo, (di seguito ISP) con lettera del 6 maggio 2022 - che qui si dà per integralmente trascritta - ha provveduto, anche per conto della società interessata, a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio della procedura prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti;

si conviene quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. per effetto del conferimento del ramo pegno a far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione, indicativamente prevista entro il mese di luglio 2022, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., il rapporto di lavoro del personale dipendente di ISP proseguirà senza soluzione di continuità con Acantus. L'operazione non comporta variazione della piazza di lavoro;
3. nei confronti del citato Personale continuerà a trovare piena attuazione il Contratto Collettivo di secondo livello tempo per tempo vigente nel Gruppo ISP, che trova applicazione anche ad Acantus che - dalla sua costituzione - fa parte del Gruppo stesso. In particolare:
  - per quanto attiene a ferie, ore accumulate nella banca delle ore, ex festività e permessi ex art. 104 CCNL 19 dicembre 2019, Acantus subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione;

- è garantita continuità nel rapporto di lavoro part time, già in essere alla data di trasferimento, alle stesse condizioni pattuite;
  - la collocazione delle persone avverrà tenendo conto delle professionalità acquisite ed in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, secondo le previsioni del Piano, con applicazione delle disposizioni in materia di mobilità territoriale e professionale tempo per tempo vigente;
  - sono fatte salve le peculiarità rinvenienti da contrattazione aziendale specificamente mantenute nell'ambito dei differenti percorsi di armonizzazione, come anche stabilito nell'Accordo per l'integrazione del Gruppo UBI nel Gruppo Intesa Sanpaolo del 14 aprile 2021 e nell'accordo di rinnovo della contrattazione collettiva di secondo livello dell'8 dicembre 2021;
  - in materia di assistenza sanitaria integrativa, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro, se iscritto al Fondo Sanitario di Gruppo, continua ad essere destinatario della complessiva normativa applicata presso l'azienda di provenienza sulla base delle regole attuative degli accordi 2 ottobre 2010 e 5 novembre 2021 e successive modifiche e integrazioni;
  - ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme di legge, il Personale interessato mantiene l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione;
  - sono applicate le condizioni agevolate tempo per tempo vigenti, comuni a tutto il Gruppo;
  - in tema di Premio Variabile di Risultato relativo all'esercizio 2022 continueranno a trovare applicazione le previsioni di cui all'Accordo 29 aprile 2022;
  - i dipendenti trasferiti in Acantus conserveranno anche presso Acantus l'adesione relativa al LECOIP 3.0 di cui all'Accordo 29 aprile 2022, con il conseguente riconoscimento dell'intera posizione individuale spettante fino al termine del Piano, salvo che risolvano a qualsiasi titolo il rapporto di lavoro con Acantus, trovando applicazione in tal caso la disciplina ordinaria di LECOIP 3.0.;
4. in conseguenza delle previsioni del presente accordo, le eventuali cessioni individuali del contratto di lavoro di Personale saranno regolate tempo per tempo secondo le previsioni applicate in materia alle altre Società del Gruppo ad oggi rappresentate nell'allegato 1 del Verbale di Accordo 24 marzo 2022, che risulta conseguentemente integrato.

#### *RACCOMANDAZIONE DELLE OOSS*

*Le OOSS, condividendo il contesto emergenziale descritto e con l'obiettivo di supportare la clientela in difficoltà su tutto il territorio nazionale, con particolare attenzione alle aree disagiate, raccomandano all'Azienda di valutare la possibilità di estendere anche territorialmente il servizio di sostegno alla clientela attraverso il pegno ricercando tutte le idonee opportunità.*

\*\*\* \*\*

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure di legge e di contratto riguardanti il conferimento del ramo pegno di ISP ad Acantus.

INTESA SANPAOLO S.p.A.  
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN