INTESA SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

Chiusa la trattativa sul premio aziendale!

Prime news dal tavolo di trattativa: appena sottoscritti gli accordi PVR e LECOIP 3.0!

PVR 2022: **l'importo minimo passa da 660 euro a 800 euro (+21%)**
LECOIP 3.0 **(azionariato diffuso): capitale minimo garantito a scadenza pari a 2.000 euro (in precedenza 1.800 euro) con rendimento aggiuntivo minimo del 4% (novità!).**
L'adesione al suddetto LECOIP 3.0 è una scelta volontaria del lavoratore che, in alternativa, può optare per ottenere l'importo in contanti pari a 1.300 euro **(in precedenza 1.200 euro)**

Abbiamo quindi ottenuto, in caso si opti per il contante, che **l'importo minimo base salga a quota 1.125 euro** rispetto ai 960 euro dello scorso anno con **un incremento del 17%.**

Il Bonus Pool, dedicato al PVR è aumentato: dai 110 mln di euro ai 116 mln di euro di quest'anno. È stato previsto inoltre un Bonus aggiuntivo di 95 mln di euro per il piano d'impresa (welcome bonus destinato al Lecoip 3.0).

Precedentemente, considerando la scelta di prendere cash il welcome bonus del 2018 (pari a 1.200€ per la figura del gestore base o seniority 1 per la Governance) si otteneva un PVR base + aggiuntivo pari a 660 euro oltre a 300 euro annui (calcolando la quota annuale PVR + l'anticipo suddiviso in 4 anni non investito nel Lecoip 2.0), per un totale di 960 euro.

Con l'accordo appena siglato dalla Fabi e dalle altre Organizzazioni Sindacali, abbiamo incrementato la quota base e aumentato il welcome bonus a 1.300 euro.

Nell'esempio di prima del gestore base (o seniority 1 per la Governance), si è aumentata la quota base del PVR a 800 euro più l'eventuale eccellenza, ai quali si aggiungono i 325 euro annui nel caso di scelta cash del Lecoip 3.0 (quota annuale ripartita del welcome bonus di 1.300 non investito nel Lecoip 3.0) **per un totale minimo di 1.125 euro**!

L'incremento del valore della quota base è certamente importante e ***potrà essere ulteriormente incrementato dalla quota di eccellenza***.
È stata confermata, in continuità con il passato, una maggiorazione del Bonus Pool di tipo lineare fino al 30% in caso di superamento del budget di Gruppo del 20%.

Alla quota base **si aggiungerà una quota B** di:

- **120 euro** lordi nel caso in cui la RAL percepita al 31 dicembre 2022 sia inferiore o pari a 35.000 euro;
- **75 euro** lordi nel caso in cui la RAL percepita al 31 dicembre 2022 sia superiore a 35.000 euro ed inferiore a 37.000 euro

Per il calcolo della RAL relativa alla quota B nel caso di **rapporto a tempo parziale si farà riferimento alla RAL effettivamente percepita** (non riferita al corrispondente lavoro a tempo pieno).

Nel caso di scelta "cash" (e quindi di non aderire al Lecoip 3.0), il **welcome bonus**, sarà erogato nella sua totalità di **1.300 euro** (325 euro per la durata di 4 anni).
Se invece si sceglierà di aderire al nuovo piano a 4 anni di long term incentive - **Lecoip 3.0 - per** un minimo alla scadenza del piano di 2.000 euro (riferito alla figura del gestore base / seniority 1) + **un apprezzamento minimo garantito del 4%** al raggiungimento degli indicatori di piano.
Nel precedente Lecoip 2.0, il minimo garantito per la stessa figura professionale è stato di 1.800 euro e non era previsto un rendimento minimo garantito.

<u>Attenzione</u>: la scelta - se aderire o meno al piano Lecoip 3.0 - sarà da ponderare da parte di ciascuno alla luce del proprio reddito per non subire negativi impatti fiscali (es ISEE o altri bonus legati al reddito) o perdita del Lecoip a scadenza per contestazioni (a partire da un giorno di sospensione) o uscita dal gruppo (dimissioni).

Nel caso quindi di sottoscrizione del Lecoip 3.0 e sempre con l'esempio del gestore base (o seniority 1 per la Governance), si calcolerà un **PVR base di 800 euro** (il precedente era pari a 660 euro) a cui andrà sommata l'eventuale eccellenza ed un "Lecoip 3.0" minimo a scadenza (cioè dopo 4 anni) di 2.000 euro (equivalenti, in caso di erogazione confermata a fine piano, a **500 euro all'anno**) ed il rendimento minimo garantito per un totale di 2.080 euro

In aggiunta ai premi suddetti la **Banca erogherà i sistemi incentivanti SET e NPL**.

I **principali miglioramenti** del PVR 2022 rispetto al passato sono stati inoltre:

- Semplificazione sul calcolo delle RAL: si avrà una riduzione del 25% del PVR solo nel caso in cui la RAL al 31 dicembre 2022 si superiore di almeno il 60% del dato medio di RAL della figura professionale/livello di seniority attribuito;
- Per i territori commerciali Retail ed Exclusive è stato introdotto, in via sperimentale ed in aggiunta al Bonus Pool legato all'eccellenza, un nuovo meccanismo che premia da quota di raggiungimento del budget da 90% in su sulla base del commissionale generato dagli stessi territori con un sistema di retrocessione dell'introitato;
- Sarà riconosciuto inoltre la **quota del Welcome Bonus anche ai colleghi di ISP Casa ed Exetra** (diversamente da quanto avvenuto nel 2018 erogato come prestito anche per le ex Venete)

L'accordo ha ottenuto un incremento certo, a partire dalla base, con una logica anche di ridistribuzione tra i sistemi incentivanti (compresi quelli aziendali) che ha permesso di incrementare ulteriormente la quota base per tutti i colleghi e le colleghe.

Si è inoltre fatto un passo in avanti per la semplificazione rispetto al passato soprattutto per la parte base e per il part time dove è stato eliminato il collegamento con la RAL per gli ulteriori 120 euro!

Milano, 29 aprile 2022

LA SEGRETERIA FABI GRUPPO INTESA SANPAOLO

INTESA SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu