



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

BUDGET E CORSA AI RISULTATI

MA SE NON FAI ATTENZIONE AL “CODICE INTERNO DI COMPORTAMENTO” POI ARRIVA IL PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE

Il Codice Interno di Comportamento, approvato dal CdA di ISP, **definisce i principi e le norme essenziali di comportamento** a cui il gruppo si ispira e a cui si devono **attenere** i componenti degli Organi sociali di amministrazione e controllo, i consulenti finanziari non dipendenti, gli agenti, i collaboratori esterni e tutti i dipendenti.

In alcuni casi le norme riguardano la “**sfera personale**” del dipendente. Nella gestione del Codice crediamo **che lo “spirito”** non possa essere quello di **sanzionare** i colleghi interpretando ogni situazione in ottica punitiva.

In particolare abbiamo estrapolato alcuni punti che riguardano “la sfera personale” che riportiamo (per visionare tutto il Codice di Comportamento segui il percorso *intranet -> sezione normativa -> documenti di governance -> principi generali di Governo*):

Art. 6 comma 2

1. Ai Dipendenti, è inoltre vietato ad esempio:

- effettuare operazioni di acquisto e vendita (o viceversa) della medesima divisa e/o i medesimi strumenti finanziari nella stessa giornata;
- effettuare operazioni in valute virtuali;
- eseguire vendite allo scoperto, anche se coperte da prestito titoli;

effettuare operazioni in strumenti derivati, quali quelli individuati nell'art. 1, comma 2 del T.U.F. (ad esempio covered warrant, options, futures e leverage certificates).

Art.8 comma 2

- praticare, anche nella vita privata, attività potenzialmente pregiudizievoli per la propria situazione finanziaria (quali, ad esempio, gioco d'azzardo, **scommesse, anche se effettuati presso esercizi e siti online autorizzati**).

Art.10 comma 1

Ai Dipendenti, **è fatto divieto di accendere o essere titolari presso Società del Gruppo di rapporti cointestati, salvo che** i cointestatori siano il coniuge/unito civilmente/convivente, parenti o affini fino al quarto grado.

Art. 16 comma 6

Nel caso in cui i Dipendenti, i Consulenti Finanziari non dipendenti e gli Agenti **vengano a conoscenza di essere stati designati o che è stato designato un loro congiunto** (coniuge/unito civilmente/convivente, parenti o affini fino al quarto grado) **quale beneficiario di polizze assicurative, eredità, legati o lasciti da parte di terzi che siano in rapporti contrattuali con un'azienda del Gruppo Intesa Sanpaolo** (clienti, fornitori, ecc.), dovranno comunicarlo tempestivamente alla Società per le conseguenti determinazioni, cui dovranno attenersi. In ogni caso ...

A tal proposito segnaliamo che un collega del Gruppo, a seguito di una contestazione, ha dovuto ricorrere al giudice - **con il sostegno della FABI** – e il 31 maggio p.v. si presenterà alla prima udienza insieme ai rappresentanti legali della Banca.

È fondamentale che tutti i colleghi prendano adeguata visione e pongano la massima attenzione (oltre alla relativa formazione) al Codice Interno di Comportamento perché in materia disciplinare l'ignoranza non è ammessa.

Più colleghi nel nostro Gruppo ci segnalano spiacevoli contestazioni e/o sanzioni, con un'azienda che si dimostra poco disponibile a considerare il difficile contesto operativo-organizzativo nel quale può maturare un errore in totale buona fede: il rischio è di essere troppo concentrati sui risultati tralasciando la normativa (addirittura su indicazione di taluni responsabili) e la formazione, cosa che poi si rischia di pagare a caro prezzo.

Milano, 30 maggio 2022

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesaspaolo.org
www.fabintesaspaolo.eu