



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesasampaolo.org
www.fabintesasampaolo.eu

Settembre andiamo. È tempo di

La prestazione lavorativa in smart working da settembre come verrà gestita? Ci viene posto questo quesito e quindi riteniamo utile specificare quanto emerso durante l'incontro di Gruppo di mercoledì 24 agosto.

Le Organizzazioni Sindacali unitariamente, in relazione all'attuale situazione sanitaria (ricordiamo che ad oggi il Governo non ha prorogato la scadenza del 31 agosto), hanno condiviso e poi posto all'Azienda l'esigenza di valutare ed attuare le migliori tutele per i lavoratori "fragili", in attuazione del principio di "maggior cautela" previsto dal decreto 81/2008.

Pertanto, proprio in relazione alla situazione sanitaria, l'azienda per il mese di settembre adotterà per i lavoratori "fragili" le migliori tutele anche in relazione al principio di "maggior cautela".

L'azienda, per la restante parte del personale ci ha comunicato che continuerà a consentire l'applicazione dello smart working coerentemente con gli accordi collettivi esistenti.

Ferme le previsioni del Contratto Collettivo Nazionale, vi saranno, se del caso, modificazioni strutturali delle regole sullo Smart Working solo a seguito di un eventuale accordo collettivo a chiusura del confronto sindacale in corso in ISP.

Allo stato non abbiamo ovviamente sottoscritto nessun accordo in materia e la trattativa riprenderà il prossimo 1° settembre.

Milano, 25 agosto 2022

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesasampaolo.org
www.fabintesasampaolo.eu