



FABI INTESA SAN PAOLO PROVINCIA DI TREVISO

TRIMESTRALE D'AGOSTO: OTTIMI RISULTATI MA PESSIMO CLIMA

Lo scorso 2 agosto si è svolto, in modalità da remoto, l'incontro Trimestrale di Area Treviso/Belluno tra le Organizzazioni Sindacali e la Banca la quale, **dopo aver ringraziato tutte/i le/i colleghe/i** per il costante e importante impegno dimostrato anche in questi primi sei mesi dell'anno (caratterizzati da guerra, crisi energetica, aumento dei tassi e mercati in caduta libera) che ha permesso alla nostra Direzione Territoriale di essere in linea con i risultati attesi di budget, **ha ribadito come il prossimo semestre sarà ancora più impegnativo.**

Evidentemente per la Banca non è ancora sufficiente il livello di stress a cui sono sottoposti i dipendenti!!!

Dopo l'illustrazione di questi splendidi risultati (che ribadiamo sono dovuti esclusivamente alla dedizione e alla professionalità di tutte/i le/i colleghe/i), l'incontro è proseguito con le osservazioni da parte della FABI e delle altre OO.SS., alle quali la Banca non ha risposto in modo soddisfacente, continuando a negare la realtà delle cose oppure, più semplicemente e sfacciatamente, eludendo ogni risposta alle questioni più spinose...

Sinteticamente vi riportiamo alcune domande/risposte, esempi a memoria di quanto questa Banca abbia realmente a cuore il benessere dei propri dipendenti:

1. **Intervento FABI:** facciamo notare come questi ottimi risultati abbiano come contropartita un clima aziendale in costante e continuo peggioramento e deterioramento con colleghe/i, a tutti i livelli e in tutti i comparti, totalmente demotivati, sconfortati, abbattuti, "schiacciati" da un **datore di lavoro che pretende l'impossibile senza né un grazie né una minima possibilità di crescita professionale**, ma che anzi alza sempre di più l'asticella e usa sempre di più il bastone, tramite **pressioni commerciali quantitativamente e qualitativamente esagerate** e che non garantiscono i valori di etica, di vicinanza ai bisogni del cliente e di rispetto della dignità della/del lavoratrice/ore; valori che il nostro Amministratore Delegato proclama e fa propri ma che, sotto di lui, vengono ben presto disattesi.

Risposta della BANCA: **il clima è ottimo**, le/i colleghe/i stanno bene, crediamo nei valori dichiarati dal nostro A.D.

2. **Intervento FABI:** ribadiamo ancora una volta come, uno degli effetti e forte **campanello d'allarme** di tale disagio, siano le **costanti dimissioni volontarie** delle/i colleghe/i verso altri Istituti di Credito (dai Crediti Cooperativi, a Volksbank, Banca Sella, Civibank, Unicredit, Credit Agricole, Bnl....). I colleghi appena possono scappano da questo inferno mascherato da paradiso, per tornare a vivere serenamente, con dignità, entusiasmo e prospettive di carriera.

Risposta della BANCA: è un **fenomeno fisiologico**; quando ci arriva sul tavolo una dimissione per noi è una sconfitta e ci dispiace tanto..... (mancavano le lacrime agli occhi...)

3. **Intervento FABI:** evidenziamo l'**inconcepibile carenza organizzativa del lavoro e la fallimentare gestione delle Risorse Umane** (difficoltà a garantire l'apertura del servizio cassa, part time che lavorano oltre orario causa eccessiva mole di lavoro, Agribusiness allo sbando, Filiale Digitale con turni massacranti....) che sembrano **più da Cassa Rurale che da prima azienda privata Italiana....**

Risposta della BANCA: non pervenuta

Quelli elencati sono solo alcuni esempi di quanto avvenuto nell'incontro e, sulla base delle risposte avute/non avute, non si può che prendere atto di come **Intesa San Paolo, dietro ad un marchio di prestigio apprezzato dai mercati e dagli azionisti, nasconda al suo interno un approccio al lavoro molto simile a quello dei paesi sottosviluppati dove dignità, cooperazione, solidarietà, etica, morale, centralità della persona sono parole e concetti non presenti nel vocabolario.**

Care/i colleghe/i, **la FABI continuerà ad insistere per far cambiare la direzione a questa nave affinché non si schianti contro uno scoglio, in quanto i risultati di budget, necessari per garantire il primato nei mercati a questa Banca, sono sostenibili solo se chi lavora al suo interno è sereno e soddisfatto.**

Se i lavoratori, giunti allo stremo delle forze, tirano i remi in barca prima o poi la nave alla deriva affonda!!!

Treviso, 5 agosto 2022

**Le RSA FABI INTESA SAN PAOLO
Provincia di Treviso**