



INTESA  **SANPAOLO**
mail: segreteria@fabintesasapaolo.org
www.fabintesasapaolo.eu

TETI

Venerdì 13 ottobre ultimo giorno di rilevazione

TETI, il questionario di autovalutazione delle conoscenze e competenze è rivolto a tutti i colleghi ed in particolar modo a chi riveste un ruolo normato dal contratto di secondo livello, da **completare entro il 13/10/2023**.

È volontario e costituisce l'**indicatore con il peso percentuale maggiore nel calcolo della complessità di ruolo**. Pur sottolineandone la volontarietà ci sentiamo in dovere di consigliare a tutti i colleghi con possibilità di entrare in un percorso di **dedicare la massima attenzione alla valutazione di questo indicatore**.

Con i nuovi accordi di secondo livello è infatti la complessità di ruolo (e non più la complessità del portafoglio) a determinare i percorsi professionali, le eventuali indennità di ruolo e la possibilità di conseguire inquadramenti di livello superiore a quello posseduto.

Tutti i dettagli sul sistema di calcolo della nuova complessità di ruolo sono illustrati nella Guida FAB pubblicata sul sito www.fabintesasapaolo.eu, scaricabile [Cliccando QUI](#).

In estrema sintesi, gli indicatori che concorrono al calcolo della complessità di ruolo sono 4, ciascuno con un peso percentuale diverso: la Valutazione professionale annua (massimo 20 punti) - la Formazione (massimo 10 punti per la formazione obbligatoria più 5 punti per un corso facoltativo di almeno 2 ore) - i Servizi alla clientela (massimo 20 punti) e **TETI che prevede la possibilità di conseguire un massimo di 45 punti**.

È quindi di fondamentale importanza prestare massima attenzione alle risposte che si danno al questionario TETI. **Un punteggio basso può infatti comportare una riduzione della complessità di ruolo con conseguente perdita dell'eventuale indennità percepita in busta paga e l'interruzione del percorso di crescita professionale.**

Il questionario **TETI** si basa su un processo di **Auto-rilevazione** per cui **è il Collega stesso a dichiarare di possedere o non possedere in tutto o in parte determinate conoscenze e competenze** su 3 aree caratteristiche del ruolo stesso.

Segue la **Validazione** da parte del Responsabile che può confermare le conoscenze/competenze del Collega oppure modificarle, eventualmente anche in diminuzione.

Vi invitiamo a segnalarci eventuali anomalie (anche tramite il proprio sindacalista di riferimento): non vi deve essere alcuna forzatura sulle risposte al questionario o sulla validazione. **Ne va del vostro percorso e delle vostre indennità!**

Milano, 12.10.2023

LA SEGRETERIA **FABI**GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesanpaolo.org
www.fabintesanpaolo.eu