



FIDEURAM

CINQUANTINO DA ROTTAMARE?

A pochi giorni di distanza dall'incontro semestrale delle OO.SS. con l'Azienda, senza alcun preavviso, per giunta in un periodo di maggiori assenze dei colleghi dovute alle ferie, lunedì è stata comunicata in una riunione con i colleghi di Operations, la profonda ristrutturazione del settore, che conta 185 risorse (tra Roma, Milano e Arezzo), esclusi i coordinatori.



La prima parte è stata relazionata da due partners di KPMG che hanno illustrato la situazione attuale e quella attesa: intervento fuorviante rispetto alle comunicazioni successive, totalmente inattese, di forte impatto in termini di ristrutturazione e di ricaduta sulle Risorse.

Partecipare ad una riunione relazionata, seppur in parte, da consulenti esterni, soprattutto su una riorganizzazione interna, contrasta con i messaggi di squadra e vicinanza che l'Azienda promuove generando confusione sul senso di appartenenza dei colleghi. Normalmente ci si aspetta di conoscere i piani di ricaduta organizzativa dai propri responsabili.

Inoltre, si sarebbe palesato durante l'incontro che gli obiettivi saranno il "compensare con l'efficienza il ricambio generazionale", l'"up/re skilling delle risorse" e la "trasformazione dei processi", che passano attraverso un messaggio di "svecchiamento" e di notevoli cambiamenti per moltissimi colleghi non solo di "mansione" ma anche di Responsabile. Sono stati presentati grafici che evidenziavano la percentuale di lavoratori "over 50", quasi fosse questo il confine oltre il quale l'efficienza scema. La fotografia per età del settore, con lo spartiacque dei 50 anni, induce a riflettere sulla sottostante riorganizzazione proposta: porremo forte attenzione ai pregiudizi sull'età e ai messaggi che ne veicolano, seppur indirettamente, l'accettazione. Nessun assunto che lega l'età dei colleghi alla produttività dell'azienda deve trovare terreno fertile; **sottolineiamo come a nostro modo di vedere una organizzazione che dà spazio al mix generazionale lavora meglio, ribadiamo che bisogna puntare sulla formazione continua, sulla condivisione delle competenze e sulla crescita professionale dei colleghi**, i parametri anagrafici li lasciamo ai giovani consulenti di KPMG chiedendoci cosa ne sarà di loro quando passeranno i 50 anni.

Si è accennato anche alla possibilità futura di esternalizzazione di alcune attività su Back Office esteri (Romania), altra nota dolente della relazione. **Su tutto questo vigileremo e chiederemo spiegazioni chiare e convincenti all'Azienda, anche in un incontro urgente, e saremo molto attenti alle ricadute sui colleghi interessati; pertanto, vi chiediamo di fare tutte le segnalazioni che riterrete utili.**

Milano, 21 luglio 2023.

LA SEGRETERIA DI COORDINAMENTO FABI FIDEURAM info.fabifideuram@gmail.com