



Le novità del cedolino di GIUGNO

➤ Premio Variabile di Risultato 2022 (PVR)

Con il cedolino di giugno 2023 sono state inserite le voci relative al PREMIO VARIABILE DI RISULTATO 2022 (PVR) **in base alla scelta di destinazione effettuata dai colleghi entro il 30 maggio scorso**, come segue:

- **voce 2PVP**: importo del PVR destinato inizialmente a conto sociale e per il quale successivamente è stata richiesta la destinazione a previdenza complementare,
- **voce 2PVL**: importo del PVR destinato inizialmente a conto sociale e per il quale successivamente è stata richiesta la liquidazione in cedolino.

L'assoggettamento fiscale del premio PVR liquidato (voce 2PVL), è visibile nella parte bassa del cedolino, sezione fiscale, suddiviso fra:

- **casella Imp.Det.:** imponibile soggetto ad imposta sostitutiva Irpef 5% fino a €3.000 per coloro che hanno percepito nell'anno precedente un reddito di lavoro dipendente, **comprensivo dei premi di risultato assoggettati ad imposta sostitutiva**, non superiore a €80.000 (art. 1, c. 160 L. 11 dicembre 2016, n. 232 Legge di bilancio 2017). *Ricordiamo che per l'anno 2023, il limite di €3.000 lordi è comprensivo dell'eventuale importo residuo non utilizzato del Conto Sociale 2021, e liquidato con il cedolino di 2/2023;*
- **casella Imp. Irp. Pr.:** imponibile soggetto a tassazione ordinaria per la parte eccedente i €3.000 (non è in somma all'imponibile fiscale del mese).

Per questa tipologia di dipendenti, titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore a €80.000 nell'anno precedente a quello di percezione delle somme che hanno scelto la liquidazione del PVR in cedolino, sono stati accreditati i contributi INPS pari a 9,19% calcolati su una quota premio fino a € 800, in applicazione alla Circolare Inps nr. 104 del 18-10-2018 in tema di decontribuzione, visibili con la voce 93A1.



Ricordiamo che, come previsto dalla normativa vigente, gli importi assoggettati ad imposta sostitutiva IRPEF del 5% sono costituiti dai premi di risultato di importo variabile la cui corresponsione è collegata a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione in esecuzione di contratti aziendali o territoriali stipulati rispettivamente con le RSA/RSU o da Associazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. ***Sono esclusi dalla predetta normativa gli importi erogati a titolo di sistema incentivante, premi NPL/SET, sui quali è stata applicata la tassazione ordinaria, in somma all'imponibile corrente del mese.***

➤ **Provvidenze per familiari con disabilità in situazione di gravità**

Nel cedolino di giugno 2023 è presente la liquidazione con **voce 1635 la provvidenza una tantum** per familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità privi della certificazione medica di non autosufficienza.

Per ulteriori necessità di chiarimenti per il proprio cedolino è possibile rivolgersi sempre al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito www.fabintesanpaolo.eu

Milano, 26 giugno 2023

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  **SANPAOLO**

mail: segreteria@fabintesanpaolo.org
www.fabintesanpaolo.eu