

# 4X9

## SETTIMANA CORTA

Guida FABI Gruppo Intesa Sanpaolo



**4-DAY**

**WORK**

**WEEK**

## INTRODUZIONE

Con la sottoscrizione dell'accordo del 26 maggio 2023 in merito all'organizzazione del lavoro è stata introdotta la possibilità di adottare, su base totalmente volontaria, un orario di lavoro di **9 ore su 4 giorni della settimana** (cosiddetto 4x9 o "settimana corta"), con possibilità di variare le giornate lavorate nel corso della settimana lavorativa dal lunedì al venerdì.

**SCARICA L'ACCORDO**

[CLICCA QUA](#)

## A CHI E' RIVOLTO?

Potranno adottare, **su base volontaria**, la settimana corta:

 tutti i colleghi a **tempo pieno**, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali




A PARTIRE DAL 1°  
GENNAIO 2023

 i colleghi assegnati ad **alcune filiali di grandi dimensioni**, specificamente individuate dall'azienda



A PARTIRE DAL 1°  
GENNAIO 2023

 i colleghi assegnati ad **alcune filiali del territorio commerciale Retail di piccole dimensioni e degli eventuali distaccamenti** di altri territori commerciali co-locati sulle stesse, specificamente individuate dall'azienda.



A PARTIRE DAL 1°  
NOVEMBRE 2023

QUESTE FILIALI SARANNO CHIUSE UN GIORNO FISSO ALLA SETTIMANA (MARTEDÌ O MERCOLEDÌ O GIOVEDÌ) CHE COINCIDERÀ CON LA GIORNATA DI RIPOSO

L'**elenco delle filiali coinvolte** nella sperimentazione del 4x9 è scaricabile su #People al seguente percorso:

#People > Organizzazione del lavoro > Next Way Of Working



selezionare il box "Settimana corta 4x9"

in fondo alla pagina troverete i link per scaricare i file con gli elenchi aggiornati delle filiali.

**Download allegati**

 [ELENCO FILIALI 29-05.PDF](#)

 [ELENCO FILIALI IN SPERIMENTAZIONE 4X9 CON GIORNO DI CHIUSURA.PDF](#)



## E se non voglio aderire al 4x9 e lavoro in una filiale piccola che aderisce alla sperimentazione?

Nel giorno di chiusura della filiale il collega svolgerà l'attività lavorativa in:



**lavoro Flessibile "da casa"** oppure



presso un **"hub" aziendale, anche individuato dall'Azienda ad hoc** (ad esempio una filiale limitrofa).

Nel caso di lavoro da Hub la presenza deve essere pianificata su:

**#People > Organizzazione del lavoro > Pianificazione e prenotazione**

scegliendo da una delle seguenti voci:



**"Hub"** oppure



**"Altra sede"** (sono postazioni di lavoro in filiale, dedicate ai colleghi che, non aderendo all'orario corto, nel giorno di chiusura delle filiali in sperimentazione del 4x9 vogliono prestare l'attività lavorativa da sede aziendale)

E' possibile selezionare una qualsiasi delle sedi presenti sul territorio nazionale.

**ATTENZIONE. Non è previsto il rimborso** delle spese di viaggio in quanto non si è in regime di trasferta.



# COME CHIEDERE L'AUTORIZZAZIONE

La richiesta può essere fatta accedendo tramite il portale **#People** al seguente percorso:

#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative



selezionare il box "Orario settimanale 4x9"

Si aprirà una finestra con un riepilogo sintetico delle regole sul 4x9. Si dovrà quindi confermare cliccando su "INVIA"

Home > Servizi Amministrativi > Richiesta

## Orario settimanale 4x9

In questa sezione è possibile chiedere l'autorizzazione a svolgere l'attività lavorativa con una articolazione oraria giornaliera di 9 ore per 4 giorni alla settimana tra il lunedì e il venerdì (c.d. "4x9") a parità di retribuzione.

L'autorizzazione sarà concessa compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali e comunque il richiedente riceverà riscontro entro la fine del mese successivo alla richiesta.

Ti ricordiamo che la richiesta potrà essere inviata solo se il tuo orario di lavoro attuale è a tempo pieno.

**INVIA**

Verrà chiesta una ulteriore conferma

people.intesasanpaolo.com says

Stai per richiedere l'autorizzazione. Vuoi proseguire?

**OK**

La procedura di richiesta si concluderà con un messaggio di “successo”



## COME FUNZIONA L'AUTORIZZAZIONE?

L'autorizzazione potrà essere concessa solo **compatibilmente** con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali.

L'autorizzazione viene concessa o rifiutata **entro la fine del mese successivo** alla data della richiesta.

L'autorizzazione **non comporta l'obbligo di lavorare sempre, o anche solo parzialmente**, con la settimana corta in quanto non è previsto un numero minimo di settimane di fruizione.



Allo stesso modo l'autorizzazione non dà diritto a lavorare sempre in settimana corta.

## QUALI SONO LE REGOLE?

La **regole per la programmazione** prevedono che:

- 1** il ricorso alla settimana corta sia **totalmente volontario**;
- 2** si possano alternare **settimane corte con settimane ad orario ordinario**;
- 3** la scelta del **giorno di riposo** nella settimana corta è **libera, non è necessario che sia sempre lo stesso**, purchè d'intesa con il proprio responsabile.



La pianificazione deve essere sempre preventivamente **approvata dal proprio responsabile.**



## COME SI FA LA PIANIFICAZIONE?

Successivamente all'autorizzazione a svolgere il 4x9 e **previo accordo con il proprio Responsabile,**

sarà possibile effettuare la **pianificazione,**  
**di massima con cadenza mensile,**



tramite lo strumento di **Pianificazione e prenotazione** nella sezione **Organizzazione del Lavoro** disponibile sul portale **#People**.

### DA RICORDARE!

NELLA PIANIFICAZIONE DEVE  
ESSERE INDICATA LA  
GIORNATA NON LAVORATIVA  
DELLA SETTIMANA

## LA PIANIFICAZIONE COME PUÒ ESSERE MODIFICATA?



su **richiesta del collega e d'intesa** con il proprio Responsabile



su **indicazione del Responsabile a seguito** di esigenze di presidio delle attività

La **variazione** potrà riguardare:



**l'articolazione di orario** settimanale (da 36 ore a 37 ore e 30 minuti o viceversa), purché **la variazione avvenga prima dell'inizio della settimana oggetto di modifica**, almeno nella settimana precedente e comunque entro la fruizione della giornata di riposo;



la **giornata di riposo** anche nel corso della settimana, purché la giornata di riposo non sia già stata fruita.

## POSSO FARE IL 4X9 IN LAVORO FLESSIBILE?

Ove compatibile con l'attività lavorativa è **possibile svolgere le settimane 4x9 anche totalmente e/o parzialmente** in Lavoro Flessibile



Nel caso in cui si volesse usufruire del Lavoro Flessibile da **HUB** è necessario prima verificare la **compatibilità di orario** rispetto all'apertura dello stesso.

## POSSO FRUIRE DELLA FLESSIBILITÀ DI ORARIO CON IL 4X9?

**Sì.** In caso di **lavoro flessibile "da casa"** è riconosciuta un'elasticità di orario in entrata che permette di anticipare l'inizio della prestazione lavorativa a partire dalle ore 7.00 o di posticipare tale inizio fino alle ore 10.00. In caso di **lavoro in sede o lavoro flessibile "da hub"** la flessibilità deve essere compatibile con gli orari della struttura.

## I PART TIME POSSONO FARE IL 4X9?

L'orario di lavoro in settimana corta è una prestazione full time, quindi **non è richiedibile dai colleghi con un contratto part time.**

I colleghi part time possono chiedere in ogni caso di **rimodulare il loro orario di lavoro su 4 giornate lavorative**, con questi vincoli:

- l'orario massimo settimanale è di 32 ore e 30 minuti;
- il giorno di riposo è fisso e non modificabile.

CCNL - 19 DICEMBRE 2019

ART. 37, COMMA 16 - LAVORO  
A TEMPO PARZIALE

I colleghi con contratto di lavoro a tempo parziale, assegnati alle filiali di piccole dimensioni coinvolte nella sperimentazione del 4x9, **continueranno ad osservare l'orario previsto** dal contratto individuale di part time anche nel **giorno di chiusura**, lavorando volontariamente in Lavoro Flessibile da "casa" oppure presso un "hub" aziendale.



## E SE SONO UN QUADRO DIRETTIVO?

Ricordiamo che il nostro contratto nazionale prevede una “autogestione” oraria per la categoria dei Quadri Direttivi, la cui “prestazione si effettua, di massima, in correlazione temporale con l’orario normale applicabile al personale inquadrato nella 3° area professionale addetto all’unità di appartenenza”.

Per cui il collega Quadro Direttivo che aderisce all’orario di lavoro 4x9, nelle settimane di effettiva fruizione della settimana corta, la sua **articolazione oraria settimanale sarà pari a 36 ore.**

CCNL - 19 DICEMBRE 2019

ART. 92 - PRESTAZIONE  
LAVORATIVA [QUADRI DIRETTIVI]

## E LE FERIE?

Nel caso di autorizzazione e di fruizione del 4x9 (settimana corta) la **maturazione delle ferie annuali non subisce decurtazioni** e lo stesso principio si applica anche per la maturazione delle FAO (ferie ad ore) e del PCR.

Sun

Mon

Tue

Wed

Thu

Fri

Sat

Nel caso di assenza a titolo di **ferie per l'intera settimana lavorativa, l'orario applicato sarà sempre 37 ore e 30 minuti settimanali su 5 giorni.**

E' possibile pianificare giorni di ferie nella settimana corta purché non coprano l'intera settimana.

## ATTENZIONE ALLE EX FESTIVITA'

Nel caso in cui si pianificasse la fruizione della giornata di riposo della "settimana corta" nel giorno in cui è prevista una ex festività, questo **non consentirebbe la maturazione del relativo permesso.** Si "perderebbe" quindi una ex festività.



GUIDA FABI ALLE EX  
FESTIVITA'

[SUL SITO TROVI LA GUIDA  
AGGIORNATA SULLE EX  
FESTIVITA'](#)

## E NELLE GIORNATE SEMIFESTIVE?

Nel caso in cui una giornata semifestiva cada durante la settimana in cui si è in 4x9 e sia un giorno lavorativo, **l'orario di lavoro sarà pari a 5 ore.**

Il **giorno festivo** non influisce sulla pianificazione della settimana corta che dovrà comunque essere subordinata all'autorizzazione del Responsabile.

GUIDA FABI ALLE GIORNATE  
SEMIFESTIVE

SUL SITO TROVI LA GUIDA  
AGGIORNATA SULLE EX FESTIVITA'  
(CHE CONTIENE ANCHE LE GIORNATE  
SEMIFESTIVE)

## E LA BANCA DELLE ORE?

La dotazione annuale di 23 ore di banca delle ore **viene decurtata di 30 minuti per ogni settimana** in cui, nell'anno precedente, sia stata adottata un'articolazione oraria di 4 giorni X 9 ore.



## COS'È UNA “FILIALE GEMELLATA”?

Per quanto riguarda le **filiali di piccole dimensioni in sperimentazione del 4x9**, per garantire la continuità operativa nel caso in cui **tutti i colleghi con facoltà autorizzativa siano in riposo** (per aver aderito al 4x9) **nella giornata di chiusura stabilita** verrà identificata una specifica filiale a supporto (“gemellaggio one to one”).

Queste filiali a supporto interverranno a sostegno di quelle in sperimentazione.



Il gemellaggio si attiverà **su iniziativa della filiale in sperimentazione** per la gestione delle **operazioni urgenti con un cut-off improrogabile nella giornata di chiusura**.

La richiesta di intervento deve essere comunicata dalla filiale in sperimentazione alla filiale a supporto, **entro il venerdì che precede la settimana** nella quale è necessario l'intervento operativo.



Qualunque sia la tipologia di operatività gestita nel giorno di chiusura, la relazione con il cliente **rimane in capo alla filiale in sperimentazione**.



## E SE SONO TITOLARE DI PERMESSI L. 104?

Nel caso in cui fossi **titolare di permessi** previsti dal comma 3, art. 33 legge n. 104/1992:

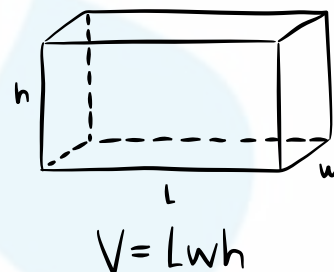
1

la spettanza mensile è **pari a 3 giorni**, se il permesso viene **fruito sempre e solo a giornata intera** indipendentemente dall'articolazione oraria settimanale



2

nel caso di **utilizzo ad ore**, la fruizione della settimana corta **determina un ricalcolo** della dotazione mensile dei permessi



La formula per il ricalcolo dei permessi orari, stabilita dalla normativa INPS, è la seguente:

**(orario di lavoro medio settimanale / nr. medio di giorni lavorativi settimanali) x 3**

**=**

**ore mensili su base settimanale**

(arrotondate all'unità inferiore o a quella superiore a seconda che la frazione sia fino allo 0,50 o superiore)

## EXAMPLE

Facciamo qualche esempio per capire meglio.

1

Ipotizziamo che il collega nel mese abbia pianificato **2 settimane di lavoro in 4x9 e per le restanti abbia il suo orario di lavoro "normale"**.

La situazione è la seguente:

- 2 settimane da 36 ore su 4 giorni lavorativi alla settimana
- 2 settimane da 37,5 ore su 5 gg lavorativi alla settimana

L'orario di lavoro medio settimanale sarà il seguente:

$$[(2 \times 36) + (2 \times 37,5)] / 4$$

settimane  
totali

2 settimane  
da 36 ore

2 settimane  
da 37,5 ore

Per un totale di: 36,7 ore medie settimanali nel mese.

Il numero medio di giorni lavorativi settimanali nel mese sarà dato da:

$$[(2 \times 4) + (2 \times 5)] / 4$$

settimane  
totali

2 settimane da 4 gg  
(la settimana  
"corta")

2 settimane  
da 5 gg

Per un totale di: 4,5 giorni lavorativi medi settimanali nel mese.

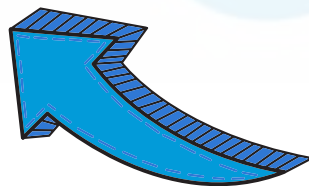
Il numero di ore mensili spettanti per la Legge 104 sarà quindi:

$$(36,7 / 4,5) \times 3$$

media di ore  
settimanali lavorate  
nel mese

gg medi settimanali  
lavorati nel mese

per un totale di **24,45 ore di permesso** mensili.



**Answers**



## EXAMPLE

2

Ipotizziamo che il collega nel mese abbia pianificato **1 settimana di lavoro in 4x9 e per le restanti abbia il suo orario di lavoro "normale"**.

La situazione è la seguente:

- 1 settimana da 36 ore su 4 giorni lavorativi alla settimana
- 3 settimane da 37,5 ore su 5 gg lavorativi alla settimana

L'orario di lavoro medio settimanale sarà il seguente:

$$[(1 \times 36) + (3 \times 37,5)] / 4$$

settimane  
totali

1 settimane  
da 36 ore

3 settimane  
da 37,5 ore

Per un totale di: 37,1 ore medie settimanali nel mese.

Il numero medio di giorni lavorativi settimanali nel mese sarà dato da:

$$[(1 \times 4) + (3 \times 5)] / 4$$

settimane  
totali

1 settimane da 4 gg  
(la settimana  
"corta")

3 settimane  
da 5 gg

Per un totale di: 4,7 giorni lavorativi medi settimanali nel mese.

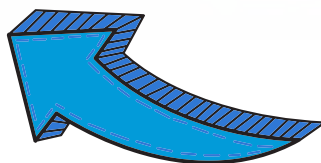
Il numero di ore mensili spettanti per la Legge 104 sarà quindi:

$$(37,1 / 4,7) \times 3$$

media di ore  
settimanali lavorate  
nel mese

gg medi settimanali  
lavorati nel mese

per un totale di **23,7 ore di permesso** mensili.



**Answers**

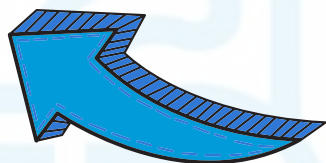


**EXAMPLE****3**

Ipotizziamo che il collega **abbia pianificato tutto il mese** in settimana corta.

Per i calcoli di dettaglio si vedano gli esempi precedenti.

Si avrà diritto a **27 ore su base mensile.**



**Answers**



Intesa  
Sanpaolo

## CI SONO RIPERCUSSIONI PER QUANTO RIGUARDA LA PENSIONE?

**NO.** L'articolazione oraria del 4x9 (settimana corta) è prevista dal CCNL di settore come prestazione full time e non prevede una riduzione della retribuzione. **Non vi sono quindi ripercussioni** sull'imponibile previdenziale e tantomeno sull'anzianità contributiva ai fini pensionistici.

## E' POSSIBILE LA REVOCA DEL 4X9?

**SI.** La revoca dell'articolazione oraria settimanale 4x9 può essere richiesta, **sia da parte del dipendente che da parte del responsabile diretto**, mediante comunicazione scritta da far pervenire con un preavviso non inferiore a 30 giorni.

In ogni caso, l'adesione al 4x9 può essere mantenuta attiva nel tempo senza obbligo di fruizione della settimana corta.

## FONTI NORMATIVE

-  **CCNL Credito** - 19 dicembre 2019
-  **Accordo Sindacale Gruppo ISP del 26 maggio 2023** -  
"Organizzazione del lavoro, Smart Working e 4x9"
-  **Messaggio n. 16866 dell'INPS** - "frazionabilità dei permessi ex articolo 33 comma 3 della legge n.104/1992 - Massimale orario mensile - Ulteriori istruzioni."

**Per maggiori informazioni, su questo o altro argomento, ti invitiamo a contattare il tuo sindacalista di riferimento o scrivere direttamente al nostro SPORTELLLO NORMATIVA**

 **Seguici su**  
**Facebook**  
e metti "Mi Piace" alla nostra pagina

**puoifarlosubitocliccando qui**