



INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

Contratto di lavoro Contratto misto



In cosa consiste?

Con il "Contratto Misto" il datore di lavoro attiva, in capo allo stesso lavoratore, due rapporti di lavoro paralleli:

- un contratto di lavoro **subordinato a tempo indeterminato con orario di lavoro a tempo parziale**, che ha natura di **rapporto di base**;
- un contratto **di lavoro autonomo come consulente finanziario** che risulta distinto, contestuale e parallelo al primo.

I due contratti rimangono **indipendenti** l'uno dall'altro e sono reciprocamente assoggettati alla loro specifica disciplina contrattuale.

Per consentire l'inserimento di questa tipologia di lavoratori, l'Azienda offre la possibilità a neolaureati/neodiplomati o personale non iscritto all'Albo Unico dei consulenti, di partecipare a **stage finalizzati alla preparazione dell'esame per consulente finanziario**. Il completamento dello stage, di durata pari a sei mesi, ed il superamento dell'esame con la successiva iscrizione all'Albo, è condizione necessaria ma non sufficiente per l'assunzione.

Contratto di lavoro subordinato

Il contratto di lavoro di tipo subordinato è:

- **a tempo indeterminato;**
- **a part-time di tipo verticale** di 15 ore o 22 ore e 30 minuti settimanali.

Al personale neoassunto verrà **applicato il CCNL del Credito**, con inquadramento nell'ambito della **3^a area professionale - 1° livello retributivo**.

Il personale neoassunto con contratto misto **beneficerà della normativa del Contratto di Secondo Livello di Gruppo**, in particolare:

- in materia di **Previdenza Complementare**, dopo il superamento del periodo di prova, potrà iscriversi al Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo ISP e **beneficiare della contribuzione aziendale prevista dagli accordi di Gruppo** tempo per tempo vigenti: al momento la contribuzione aziendale è pari al 3,75% e da gennaio 2024 sarà pari al 4% (se assunti entro i 30 anni il contributo è del 6% per i primi 5 anni);
- in materia di **Assistenza Sanitaria Integrativa**, potrà iscriversi al Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo ISP a far tempo dalla data di assunzione, con le regole vigenti rispettando le modalità e tempistiche di iscrizione;
- in materia di **Condizioni agevolate al personale**, saranno riconosciute le condizioni comuni a tutto il Gruppo ISP.

Al lavoratore con contratto misto verrà assegnato il ruolo di Gestore Privati, con dipendenza gerarchica dal Direttore di Filiale.

Contratto di lavoro autonomo

Parallelamente al contratto di lavoro subordinato, al personale assunto con "contratto misto" verrà stipulato un **contratto di lavoro autonomo di consulente finanziario**, ovvero un Contratto di Agenzia per la Consulenza Finanziaria.

Il consulente finanziario:

- si **coordina con il Direttore di Area** di riferimento e con il **Coordinatore dei Consulenti Finanziari**. Non è gerarchicamente sottoposto al Direttore della Filiale dove lavora come dipendente;
- utilizza **profilature informatiche specifiche e distinte** da quelle utilizzate per l'attività di lavoro dipendente e durante l'attività svolta in modalità subordinato non può accedere né operare con il profilo di consulente finanziario;
- **svolge l'attività autonoma al di fuori dell'orario di servizio** stabilito nel contratto di lavoro subordinato part-time;

Contratto di lavoro misto

- **è compensato con provvigioni per gli affari conclusi nell'ambito dell'attività svolta fuori sede come consulente finanziario;**
- è obbligato a prestare la sua attività promozionale presso il pubblico esclusivamente **per conto e nell'interesse della banca e/o delle società del gruppo Intesa Sanpaolo** ed è anche obbligato a **non assumere da terzi**, direttamente o indirettamente, altri mandati incarichi **analoghi o concorrenziali con i prodotti e i servizi offerti dalla Banca o dal Gruppo stesso;**
- **non può svolgere attività autonoma nei periodi di malattia/infortunio** che intervengono nell'ambito del rapporto di lavoro di tipo subordinato;
- deve provvedere a suo carico al **pagamento del contributo annuale per l'iscrizione all'Albo.**

Il consulente finanziario gestisce i seguenti Clienti Assegnati:

- **nuovi clienti** che non abbiano, o non abbiano avuto negli ultimi tre mesi, rapporti di conto corrente, libretto di risparmio o carta Superflash con le banche del Gruppo;
- clienti che pur avendo rapporti attivi siano, in accordo con la Banca, **considerati Nuovi Clienti in conseguenza dell'apporto di nuove attività finanziarie da parte dell'Agente;**
- **"Clienti Condivisi"**: clienti assegnati all'Agente direttamente dalla Banca.

Queste sono le tipologie di clienti che possono essere gestite con il Contratto Misto durante il mandato da Agente; ma ricordiamo che, in ogni caso, **non è consentito durante l'orario da consulente finanziario sviluppare clienti del Gruppo diversi da quelli direttamente assegnati dalla Banca.**

Requisiti necessari per svolgere l'attività di consulente finanziario:

- Partita IVA (Codice Attività del promotore finanziaria 66.19.21);
- Iscrizione all'Albo Unico dei Consulenti Finanziari;
- Requisiti di onorabilità e di professionalità necessari per l'iscrizione alla Sezione E - collaboratori degli intermediari del RUI (Registro degli Intermediari Assicurativi e Riassicurativi) per lo svolgimento dell'attività fuori sede;
- Posizione ENASARCO necessaria per:
 - contributi Previdenziali: il versamento è effettuato dall'Azienda e la quota è ripartita al 50% tra mandante e agente;
 - fondo Indennità Risoluzione Rapporto: calcolato sulle provvigioni liquidate nel corso di ogni anno solare e versato entro il 31 marzo successivo.

Sistema Remunerativo del Contratto di Agenzia

Il sistema remunerativo per l'attività di consulente finanziario prevede il riconoscimento di:

- ✓ **Minimo provvigionale garantito:** per i primi 6 mesi del rapporto di lavoro ed è pari a 1.354,08 € lordi.
- ✓ **Provvigione di avviamento:** è una provvigione relativa all'acquisizione di nuovi clienti. La provvigione sarà pari allo **0,75% della Raccolta Netta** acquisita dall'Agente ed **in essere al termine dell'8° mese** di durata del contratto, al **netto di eventuali deflussi di attività finanziarie sui Clienti di cui sopra, verificatisi tra il 9° ed il 16° mese.** All'Agente, **per 11 mesi a partire dall' 8° mese di durata del contratto**, saranno erogati anticipi mensili sulla provvigione di avviamento soggetti a **conguaglio alla fine del 16° mese.**
- ✓ **Provvigione di mantenimento:** è una provvigione relativa all'**attività di assistenza in materia finanziaria e commerciale** effettuata a **favore dei Clienti Assegnati all'Agente.** Viene calcolata sulla base della **redditività gestionale effettivamente generata dall'operatività del portafoglio gestito.**
- ✓ **Premialità sui comportamenti:** è un'ulteriore provvigione riconosciuta nella misura ed al verificarsi delle condizioni anno per anno comunicate dalla Banca per premiare i comportamenti virtuosi.

ATTENZIONE. Trattandosi di un contratto stipulato tra la Banca e l'Agente le condizioni pattuite potrebbero differire in maniera anche sostanziale con quanto descritto sopra.

Recesso dal Contratto di Agenzia

Nel momento in cui termina il periodo di prova, **ciascuna delle Parti può recedere liberamente dal Contratto di Agenzia** in ogni momento dandone **comunicazione scritta a mezzo raccomandata A.R. o via posta certificata** con un preavviso pari ad un mese nel primo anno di durata del Contratto, a due mesi nel secondo anno e, nel caso di successivi rinnovi, a tre mesi nel terzo, a quattro mesi nel quarto, a cinque mesi nel quinto e a sei negli anni successivi.

Qualora una delle Parti intenda **recedere dal Contratto con effetto immediato senza giustificazioni di inadempienze della controparte**, la parte recedente sarà tenuta a corrispondere alla controparte **l'indennità di mancato preavviso**, pari ad una somma corrispondente a tanti dodicesimi delle provvigioni e di ogni eventuale ulteriore compenso spettante all'Agente per quanti sono i mesi di preavviso dovuti.

L'Azienda può recedere dal Contratto prima della scadenza del termine, con effetto immediato senza alcun obbligo di preavviso, qualora si verifichi una causa, connessa ad una inadempienza contrattuale dell'Agente o a comportamenti estranei all'adempimento in senso stretto dell'Incarico di cui al Contratto, che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto per il venir meno dell'elemento fiduciario allo stesso connesso.

Allo stesso modo **l'Agente potrà recedere dal rapporto con effetto immediato qualora si verifichi una causa che determini il venir meno del vincolo fiduciario.**

Tutele

Il "contratto misto" prevede alcune tutele specifiche per la parte di lavoro autonomo:

- in considerazione dell'esistenza della **copertura infortuni extraprofessionali** relativamente al rapporto di lavoro a tempo parziale, **l'azienda si farà carico della metà della franchigia** tempo per tempo prevista dalla Compagnia assicuratrice per la liquidazione del sinistro occorso, a titolo di erogazione straordinaria;
- in caso di sospensione dell'attività di consulente finanziario dovuta a **maternità o ad assenze continuative** per almeno 60 giorni per malattia o infortunio, a richiesta della lavoratrice/lavoratore, sarà corrisposto, per un massimo di 5 mesi, un **anticipo sulle provvigioni pari al 20% mensile** di quanto erogato nell'ultimo mese lavorato, da recuperare, a richiesta dell'azienda, alla risoluzione del rapporto di lavoro autonomo.

Per maggiori informazioni, su questo o altro argomento, ti invitiamo a contattare il tuo sindacalista di riferimento o scrivere direttamente al nostro [SPORTELLO NORMATIVA](#)



Seguici su

Facebook

e metti "Mi Piace" alla nostra pagina

[puoi farlo subito cliccando qui](#)