



CCNL PART TIME: RIDUZIONE DI ORARIO

Dal 1° luglio 2024 la riduzione di orario di mezz'ora settimanale, introdotta dal rinnovo del CCNL del 23 novembre 2023, avrà effetto anche per i **lavoratori a Part Time** (in modo proporzionale al loro orario di lavoro) sotto forma di “**permesso retribuito**”.

La modalità di gestione di questa riduzione di orario per i colleghi con contratto di lavoro PT, anticipata da una circolare interna dell'ABI, verrà definita in forma scritta nel testo coordinato del CCNL 23 novembre 2023 fra ABI e le Segreterie Generali delle Organizzazioni sindacali.

LA SITUAZIONE GENERALE IN INTESA SANPAOLO

In Intesa Sanpaolo la riduzione di orario di 30 minuti per tutti i dipendenti con contratto di lavoro Full Time verrà attuata attraverso la riduzione di mezz'ora il venerdì pomeriggio.

RIMODULAZIONE ORARIO PER I PART TIME IL VENERDÌ POMERIGGIO

In conseguenza della riduzione dell'orario di apertura delle filiali il venerdì pomeriggio, per i colleghi a part time con attività lavorativa che “cade” tra le 16.25 e le 16.55 del venerdì (part time misto o verticale) si rende necessaria una rimodulazione dell'orario.

Le ipotesi prospettate dall'azienda, di cui si è discusso in un recente incontro sindacale di Gruppo, al momento sono le seguenti:

- 1) “ricollocazione” della mezz'ora non più lavorata il venerdì in altra giornata;
- 2) “spostamento” della giornata lavorativa del venerdì ad altro giorno;
- 3) “riduzione” dell'intervallo (soluzione che, secondo quanto dichiarato dalla stessa azienda, non è preclusa nel caso di PT verticale).

Per la definizione della nuova rimodulazione dell'orario di lavoro dei contratti a Part Time è **necessario il consenso di entrambe le parti** (azienda e dipendente).

I rappresentanti FABI sono a disposizione per ogni necessità o chiarimento.

Milano, 3 giugno 2024

LA SEGRETERIA FABI GRUPPO INTESA SANPAOLO