



SMART WORKING PIEMONTE SUD E LIGURIA

L'accordo firmato tra le OOSS e ISP lo scorso 26 maggio 2023 regola l'applicazione dello Smart Working in tutto il Gruppo ISP compresa la rete sportelli. Il Direttore Regionale si è pubblicamente impegnato a favorirlo, nel solco dell'accordo sopra indicato, in riunioni aziendali ed incontri con le OOSS territoriali.

Tale impegno raccoglie sicuramente il "favore" delle OOSS che, sin dalla sottoscrizione dell'accordo, auspicavano un repentino "cambio di passo" nel riconoscimento "più organico" dello Smart Working anche nelle filiali.

Riteniamo però necessario evidenziare alcuni degli aspetti caratterizzanti di questa tipologia di lavoro:

- l'adesione allo Smart Working è volontaria e NON può essere imposta o sollecitata da alcuno;
- tutti, se voluto, possono richiedere di lavorare in Smart Working e la concessione non potrà essere né "premia" (in cambio al raggiungimento di obiettivi...) né "escludente" (a te non posso proprio darlo perché sei necessario in presenza...);
- è concessa al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato, anche a Part Time;
- la fruizione dovrà sempre essere pianificata ed inserita in #people, oltre che preventivamente autorizzata dal responsabile dell'unità organizzativa di assegnazione;
- lo Smart Working è fondato su un rapporto di lavoro basato su responsabilità e fiducia;
- le giornate di smart working da casa prevedono un Buono Pasto di € 4,5
- l'orario di lavoro coincide generalmente con quello dell'unità organizzativa a cui si è assegnati; tuttavia può essere riconosciuta – previo accordo con il proprio responsabile e compatibilmente con l'attività da svolgere - una "flessibilità di orario" che consente di anticipare l'inizio della propria prestazione lavorativa a partire dalle ore 7:00 o posticipare tale inizio sino alle ore 10:00 con correlato spostamento dell'orario di fine lavoro.

Nel ricordare che tale iniziativa "affianca" e NON "sostituisce" la possibilità di avvalersi annualmente delle 8 giornate (riproporzionate per i part-time) di "Smart Learning", vigileremo affinché questo ambizioso progetto si sviluppi nel rispetto delle norme contenute nel su citato accordo di Gruppo ed interverremo tempestivamente ogni volta che riscontreremo comportamenti anomali, forzature o resistenze immotivate alla sua realizzazione.

L'auspicio è che "...agevolare e sostenere forme di lavoro flessibile come elemento di migliore equilibrio di vita e lavoro delle persone" come dichiarato dallo stesso Direttore Regionale nelle recenti **trimestrali** d'area, diventi realtà condivisa e non resti solo un accattivante "slogan".

Cuneo, 01 febbraio 2024

FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL UILCA/UIL UNISIN
DIREZIONE REGIONALE PIEMONTE SUD e LIGURIA