



Le novità del cedolino di GENNAIO

➤ **CCNL – Applicazione dell'accordo di rinnovo del 23/11/2023**

Con il cedolino di gennaio 2024 l'Azienda ha provveduto a:

- ripristinare con decorrenza 1° luglio 2023 la previgente disciplina relativa alla base di calcolo del trattamento di fine rapporto, di cui all'art. 86, commi 1-5, del CCNL 19 dicembre 2019. ***L'adeguamento dell'imponibile TFR, con i relativi arretrati da 7/2023, è rilevabile sul cedolino nella Sezione TFR – Imp.TFR;***
- ricalcolare le indennità anticipate dal datore di lavoro per conto dell'Inps, nel caso di assenze protette per il periodo luglio/novembre (maternità, congedi parentali, L104, etc), a seguito dell'adeguamento delle basi retributive per effetto dell'erogazione dell'UT Arr. Rinnovo CCNL 2023.

➤ **Aliquote e scaglioni IRPEF 2024**

Come previsto dal D.L. n. 216 del 30.12.2023 è stata applicata la riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche. Il provvedimento non modifica le disposizioni di legge vigenti (artt. 11 e 13 del TUIR in materia, rispettivamente, di aliquote/scaglioni

di reddito e altre detrazioni) ma introduce di fatto una disciplina derogatoria valevole per il solo periodo d'imposta 2024.

Vengono rimodulati gli scaglioni di reddito, con accorpamento dei due primi scaglioni IRPEF, come evidenziato nella seguente tabella:

Anno 2023		Anno 2024	
Scaglioni	Aliquote	Scaglioni	Aliquote
Fino a € 15000	23%	Fino a € 28000	23%
Oltre € 15000 fino a € 28000	25%	Oltre € 28000 fino a € 50000	35%
Oltre € 28000 fino a € 50000	35%	Oltre € 50000	43%
Oltre € 50000	43%		

➤ **Addizionali regionali e comunali rateizzate**

Come previsto dalla vigente normativa fiscale sono state calcolate sull'imponibile fiscale dell'anno 2023 le addizionali regionali e comunali, trattenute in 11 rate a partire dal cedolino di gennaio 2024.

➤ **Fringe benefit – tassazione mutui/prestiti agevolati 2023**

Nel cedolino di gennaio 2024 è stato determinato l'importo totale dei fringe benefit riferito ai prestiti e ai mutui agevolati (previsto dall' art. 51 comma 4, lettera b del TUIR, come modificato dal

comma 3bis dell'art. 3 del DL n. 145 del 2023, inserito in sede di conversione dalla Legge n. 191 del 2023) **relativi all'anno 2023**.

Gli interessati a tale operazione per cui c'è stato un impatto economico di importo superiore ad €250 nel cedolino di gennaio 2024, hanno ricevuto apposita comunicazione via mail.

Ricordiamo che l'articolo 40 del d.l. 4 maggio 2023, n. 48 (cd. Decreto Lavoro) aveva stabilito, per il **solo periodo d'imposta 2023 ed esclusivamente a favore dei lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico, un innalzamento a €3.000 del limite di non imponibilità dei fringe benefit** previsti dall'articolo 51, comma 3, del Testo unico delle imposte sui redditi (TUIR), previa "Autodichiarazione". Per i lavoratori senza figli a carico, è rimasta in vigore la vecchia norma, ovvero limite a € 258,23.

➤ **Fringe Benefit - Anno 2024**

Per il **2024**, in deroga a quanto previsto dall'art. 51, comma 3 del TUIR, non concorre a formare il reddito di lavoro dipendente il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati se, complessivamente, di importo non superiore a **€ 1.000**.

Il limite di esenzione è **umentato ad € 2.000 per i lavoratori dipendenti con figli**, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, adottivi o affidati, fiscalmente a carico (ex art. 12, comma 2, TUIR). ***Per poter richiedere l'innalzamento della soglia fringe benefit seguiranno nuove indicazioni.***

A seguito delle richieste avanzate già da tempo anche da parte della FABI, a partire da gennaio 2024 la voce 1600 Imp.Fig.Irp/Ivs Tasso Mu/ sarà esposta mensilmente sul cedolino.

L'importo del benefit è indicato nel corpo del cedolino con cadenza mensile/annuale o al verificarsi del singolo evento, mentre le quote esenti, soggette o imponibili trovano esposizione con le voci figurative riportate di seguito:

- **91QC Progr.Fr.Benefit esenti:** identifica il dato progressivo al corrente mese entro il limite di esenzione;
- **91QE Progr.Fr.Benefit soggetti:** identifica il dato progressivo al corrente mese oltre il limite di deducibilità;
- **64QE Imponibile fringe benefit:** identifica il dato del mese rilevante ai fini fiscali e contributivi.

➤ **Esonero contributivo IVS 6% - 7%**

E' stato confermato anche per l'anno 2024 l'esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti (cd. «Esonero IVS») con una retribuzione imponibile INPS non superiore a €2.692. La misura conferma il taglio del cuneo fiscale. In cedolino si evidenziano:

- **voce 73WE Eson. dip. L.197/22-INPS:** importo contributi accreditati pari al 7% calcolato sulla retribuzione imponibile INPS non eccedente l'importo mensile di € 1.923;
- **voce 73WQ Eson. dip. L.234/21-INPS:** importo contributi accreditati pari al 6% calcolato sulla retribuzione imponibile INPS mensile superiore a €1.923 e non eccedente l'importo di €2.692.

L'esonero (a differenza del 2023) non ha effetti sulla tredicesima mensilità.

➤ **Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo**

Con il cedolino di gennaio 2024 si è provveduto ad applicare quanto segue:

- CONTRIBUZIONI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, versamento del contributo aziendale 2024 al Fondo Sanitario, visibile nel cedolino **sezione ASS.SAN – casella Contr. Az.**
- CONTRIBUZIONI A CARICO DELL'ISCRITTO, per il personale in servizio:
 - 1,00 % per sé, **sezione ASS.SAN – casella Contr.Dip;**
 - 0,10 % per ogni familiare a carico (sino ad un massimo dello 0,30%), **sezione ASS.SAN – casella Fam a car.;**
 - 1,10 % per ogni familiare non a carico, **sezione ASS.SAN – casella Fam a no car.**
- FONDO PROTEZIONE
 - **voce 4CA5 Fondo Protez. c/azienda** (importo nella colonna "FIGURATIVO"): CONTRIBUZIONE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, €30 annui per ogni dipendente in servizio e per i destinatari dell'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà iscritto al FSI se destinatari della copertura LTC prevista dal CCNL di categoria;
 - **voce 4CD6 Fondo Protez. c/dipend.:** CONTRIBUZIONE A CARICO DELL'ISCRITTO, €10 annui a carico di ciascun iscritto in servizio/in quiescenza/destinatario dell'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà, già coperto dalla Long Term Care prevista dal CCNL di categoria.

Le quote percentuali per il calcolo dei contributi al Fondo sono applicate su tutte le voci della retribuzione imponibile ai fini INPS; per l'anno 2024 il limite massimo della retribuzione su cui viene calcolato il contributo mensile è pari a € 10.566,64, mentre il limite annuale è pari a € 126.799,70 con conguaglio a dicembre o a cessazione.

Le suddette contribuzioni a partire dal 2024 sono applicate anche agli iscritti al Fondo Sanitario Integrativo provenienti **dall'ex Gruppo UBI destinatari della polizza Unisalute**, la cui copertura è terminata con il 31/12/2023.

➤ **LTC - Long Term Care**

Si è provveduto al versamento del contributo annuale a carico azienda visibile nel cedolino con il **codice voce 4CLT** (importo nella colonna "FIGURATIVO").

La quota prevede la copertura assicurativa, per il tramite della CASDIC, in relazione all'insorgenza di eventi imprevisti ed invalidanti dell'individuo tali da comportare uno stato di non autosufficienza.

➤ **Previdenza Complementare**

- Per gli iscritti alla **ex Cassa IBI** ora Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo sono state determinate, in base al Regolamento vigente, le nuove quote di contribuzione per l'anno 2024, sia a carico dipendente che a carico azienda.
- Come previsto dall'accordo del 01/12/2023 per gli iscritti al Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa

Sanpaolo, sono state **azzerate le contribuzioni carico dipendente** per il primo trimestre 2024 a quanti hanno la contribuzione calcolata sull'imponibile TFR.

- Come previsto dagli accordi del 12/11/2020 e del 08/12/2021 sono state adeguate da gennaio 2024 le **aliquote carico azienda** al 2,5% per i dipendenti di ISP Rent Foryou e 4% per i dipendenti delle società credito del gruppo ISP.
- A fronte del ripristino con decorrenza 1° luglio 2023 della previgente disciplina relativa alla **base di calcolo del trattamento di fine rapporto**, di cui all'art. 86, commi 1-5, del CCNL 19 dicembre 2019, per chi ha la contribuzione aziendale calcolate sulla base TFR sono stati riconosciuti gli arretrati di contribuzione. L'adeguamento dell'imponibile del fondo pensione, con i relativi arretrati dei contributi dal 7/2023, sono rilevabili sul cedolino nella sezione

**FPC- Imp. Fdo 1 – Imp.Ag.Fdo1 – C/Az Fdo 1 – Ctr
agg.Az.**

➤ **Detrazioni d'imposta per familiari a carico**

Dal 12 gennaio è nuovamente possibile la gestione dei carichi familiari e la richiesta di detrazioni per l'anno 2024 tramite **#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative > Gestione carichi familiari e richiesta detrazioni.**

Ricordiamo che a decorrere dal 1° marzo 2022, con l'introduzione dell'assegno unico universale, le detrazioni vengono applicate **solo per i figli a carico di età pari o superiore a 21 anni, ad eccezione dei figli a carico con disabilità per i quali è previsto l'assegno unico universale senza limiti di età. Le detrazioni per altri familiari a carico restano invariate.**

➤ **Fondo Nazionale per il Sostegno dell'occupazione nel settore del credito: contributo 2024**

Come stabilito dal Fondo Nazionale per il Sostegno dell'occupazione nel settore del credito, previsto dal CCNL, nel cedolino di gennaio è esposto l'importo figurativo, con **voce 2SOC Fondo per l'occupazione**, il controvalore di una giornata lavorativa per le aree professionali e di una giornata di ex festività per i Quadri Direttivi. I valori sono riproporzionati all'eventuale orario part time del collega.

➤ **Premio Variabile di Risultato (PVR) – Conto Sociale**

Con il cedolino di gennaio si continuano a gestire le voci relative al Premio Variabile di Risultato (PVR), con la seguente modalità:

- **voce 6VU3**: liquidazione delle somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale;
- **voce 1WR3**: importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto servizi e attività ricreative/sportive/culturali;
- **voce 1WY6**: importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto viaggi in convenzione.

➤ **Conto Sociale familiari non autosufficienti**

Nel cedolino di gennaio sono in liquidazione con **voce 16RS – DISABILITA' RIMBORSO SPESE**, le somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità e in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti).

Per ulteriori necessità di chiarimenti per il proprio cedolino è possibile rivolgersi sempre al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito www.fabintesasampaolo.eu

Milano, 26 gennaio 2024

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesasampaolo.org

www.fabintesasampaolo.eu