



## Le novità del cedolino di MARZO

### ➤ **Esonero contributivo per le lavoratrici madri**

Come previsto dalla Legge di Bilancio 2024, nel cedolino di marzo 2024 è stato applicato l'esonero della quota dei contributi previdenziali dovuta dalle lavoratrici madri con contratto a tempo indeterminato, con almeno due figli il cui minore ha meno di 10 anni (9 anni e 364 giorni), o con almeno tre figli il cui minore ha meno di 18 anni (17 anni e 364 giorni).

L'agevolazione viene riconosciuta **fino ad un massimo di € 3.000 all'anno (€ 250 mensili)** ed è limitata al 2024 per le madri con almeno due figli, al periodo 2024-2026 per le madri con almeno tre figli.

Il diritto decorre dal 1° gennaio 2024 o, se successiva, dalla nascita del secondo figlio per il solo anno 2024 o dalla nascita del terzo figlio per gli anni 2024, 2025 e 2026. Il diritto cessa il mese successivo al compimento dei 10 o 18 anni del figlio più piccolo. La riduzione contributiva trova applicazione anche in favore delle lavoratrici che, nell'ambito del proprio nucleo familiare, abbiano bambini in adozione o in affidamento.

***L'applicazione di tale agevolazione è alternativa e di maggior favore rispetto alla riduzione contributiva del 6% o 7%, prevista dalla Legge di Bilancio 2024 per le retribuzioni mensili che non superino rispettivamente € 2.692 o € 1.923 nel corso dell'anno 2024.***

In cedolino:

- **voce 7S20** Eson.Contr.Madri 2 figli: importo accreditato contributi previdenziali;
- **voce 7S30** Eson.Contr.Madri 3 figli: importo accreditato contributi previdenziali;
- **voce 7S2C** Eson.CPDEL Madri 2 figli: importo accreditato contributi previdenziali;
- **voce 7S3C** Eson.CPDEL Madri 3 figli: importo accreditato contributi previdenziali.

**Gli eventuali arretrati per i mesi di gennaio/febbraio 2024 saranno erogati entro la mensilità di maggio.**

## ➤ **Autocertificazione innalzamento soglia Fringe Benefit € 2.000**

Come previsto dall'art. 1 commi 16-17 della Legge 213/2023 **per l'anno 2024** i fringe benefits non concorrono a formare reddito **entro il limite complessivo di €1.000**. Il limite è aumentato ad **€2.000** per i lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori dal matrimonio riconosciuti, adottivi o affidati, fiscalmente a carico (ex art. 12, comma 2, TUIR).

*Per fruire dell'innalzamento è necessario dichiarare al datore di lavoro la presenza di figli fiscalmente a carico, compresi i figli nati fuori dal matrimonio e riconosciuti, i figli adottivi o affidati, indipendentemente dall'età e dalla circostanza che convivano o meno con i genitori.*

**In #People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative è presente il nuovo box "Autocertificazione Richiesta Soglia Fringe Benefits €2.000".**

L'Autocertificazione dovrà essere inviata entro il 30/11/2024 per ottenere l'innalzamento della soglia fringe benefit a € 2.000 nel corso dell'anno e, comunque, in tempo utile per il conguaglio nel cedolino di dicembre 2024.

Eventuali dichiarazioni successive, inviate entro e non oltre il 31/12/2024, saranno oggetto di conguaglio nel mese di gennaio 2025.

La gestione in cedolino della voce **9SF2** – **Attiv. Soglia Fringe 2000€** avverrà sempre a mese differito, ovvero ad esempio i dipendenti che hanno già presentato l'autodichiarazione entro marzo troveranno la voce nel cedolino di aprile 2024, e così via.

## ➤ **Erogazione delle Borse di studio ai figli dei dipendenti**

Tempistiche di pagamento delle provvidenze sulla base dello stato pratica, che si può consultare dal riepilogo richieste accedendo a **#People > Servizi Amministrativi > Richieste:**

- in stato **PAGATA**: è erogata con il corrente **cedolino di marzo**;
- in stato **APPROVATA**: sarà erogata con il **cedolino di aprile**;
- in stato **IN VERIFICA**: necessita di approfondimenti da parte dei Servizi Amministrativi del Personale, in tal caso ti invitiamo ad attendere un nostro riscontro;
- in stato **SOSPESA**: necessita della trasmissione di nuova documentazione o della comunicazione dei dati che ti sono stati richiesti;
- in stato **INVIATA**: verrà sottoposta a nuova verifica il cui esito ti sarà comunicato.

In presenza dei requisiti il diritto non decade e il contributo verrà regolarmente riconosciuto con i prossimi cedolini.

## ➤ **Acconto addizionale comunale 2024**

Come previsto dalla vigente normativa fiscale, è stata calcolata l'addizionale comunale in acconto per l'anno in corso, sulla base dell'imponibile fiscale dell'anno 2023, che verrà trattenuta in 9 rate a partire dal cedolino di marzo 2024.

➤ **Fondo Pensione Gruppo ISP: coperture premorienza e/o invalidità permanente a carico dell'azienda**

Come previsto dall'Accordo di Armonizzazione delle Prestazioni Accessorie connesse alla Previdenza Complementare del Gruppo ISP dell'11/10/2018 e dall'Accordo del 15/02/2023 per gli iscritti al fondo ex-BRE, si è provveduto all'erogazione del contributo datoriale 2024 utile a garantire alla platea di riferimento i trattamenti previsti, visibile sul cedolino con le seguenti voci:

- **4ZW1** "Contr. Az. Pol. Prem", per gli iscritti a fondi a contribuzione definita;
- **4ZW2** "Contr. Az. Pol. Prem", per gli iscritti a fondi a prestazione definita.

➤ **Conto Welfare UBI**

Con voce **2CWU** – **Cont. Welfare UBI a Soc.** (figurativa), viene indicato ai colleghi di provenienza dall'ex Gruppo UBI, destinatari del "Conto Welfare UBI", il relativo importo per il suo utilizzo welfare (versamento di contribuzione aggiuntiva alla propria posizione di previdenza complementare o Conto Sociale).

➤ **Conto Sociale familiari non autosufficienti**

Nel cedolino di marzo sono in liquidazione con voce **16RS** **Disabilità Rimborso spese**, le somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità e in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti).

➤ **Redditi 2023: online il modello CU - Certificazione Unica**

Il documento è disponibile in **#People > Retribuzione > Il mio cedolino**.

Ricordiamo inoltre che la differenza con la CU dello scorso anno è relativa all'assegnazione (30 giugno 2022) relativa all'adesione al Piano LECOIP 3.0, poiché Intesa Sanpaolo ha pagato le imposte da reddito da lavoro dipendente connesse all'adesione.

Per ulteriori necessità di chiarimenti per il proprio cedolino è possibile rivolgersi sempre al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito [www.fabintesanpaolo.eu](http://www.fabintesanpaolo.eu)

Milano, 04 aprile 2024

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO

mail: [segreteria@fabintesanpaolo.org](mailto:segreteria@fabintesanpaolo.org)  
[www.fabintesanpaolo.eu](http://www.fabintesanpaolo.eu)