



## PVR in CONTO SOCIALE SCELTA ENTRO IL 12 APRILE

Anche quest'anno i colleghi con un reddito da lavoro dipendente non superiore a 80 mila euro lordi nel 2023, possono scegliere di destinare l'importo del proprio PVR al CONTO SOCIALE entro un importo massimo di 3.000 euro.

**La scelta** deve essere effettuata **entro il 12 APRILE 2024** tramite il portale

**#PEOPLE** > *Servizi amministrativi* > *Richieste amministrative* > *Conto Sociale - Destinazione Importi (PVR, PAV e Premio Sociale)*.

**IN ALTERNATIVA è possibile scegliere la liquidazione del premio in busta paga** con il primo cedolino utile dopo l'approvazione del Bilancio 2023.

Questa opzione, entro gli stessi limiti di reddito e di premio, prevede la tassazione del premio con aliquota agevolata anche quest'anno **ridotta al 5%**, in base alla Legge di Bilancio 2024. Ricordiamo che, inoltre, fino ad 800€ si ha l'esenzione contributiva del 9.19% (applicata invece sull'eventuale parte restante del premio liquidato in busta paga).

**L'IMPORTO DEFINITIVO del PVR** individualmente spettante sarà comunicato dopo l'approvazione del Bilancio 2023. Nella **Tabella sui premi** ([clicca qua per scaricarla](#)) riportiamo gli importi del **Premio Base**, segnalando che tali importi potrebbero subire delle minime variazioni in base ai risultati del Bilancio di gruppo.

**VANTAGGI FISCALI DEL CONTO SOCIALE:** con l'Accordo sindacale del 7 marzo 2024, destinando il PVR al Conto Sociale è possibile beneficiare della **totale esenzione contributiva e fiscale**.

### COME UTILIZZARE IL PREMIO DESTINATO AL CONTO SOCIALE

**1) Rimborso delle spese sostenute nel 2023** (se non già rimborsate tramite il Conto Sociale dello scorso anno o portate in deduzione/detrazione) **e anche quelle sostenute nel 2024 per:**

- ✓ Servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare, per i figli
- ✓ Servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti anche non fiscalmente a carico
- ✓ Acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari fiscalmente a carico

**2) Versamento del PVR alla propria posizione di Previdenza Complementare**

### 3) Accedere, tramite piattaforma WELFARE HUB, a beni e servizi quali:

- ✓ Abbonamenti a strutture sportive, palestre, centri benessere, prestazioni mediche
- ✓ Ingressi a musei, cinema, parchi e abbonamenti editoria
- ✓ Pacchetti viaggio
- ✓ Servizi Welfare rientranti tra i **"Fringe Benefit"**: voucher per carburanti, tecnologia, alimentari, abbigliamento entro i limiti di legge.

### 4) Rimborso Utenze domestiche (acqua, luce e gas): possibile per il 2024 entro i limiti di legge per i **"Fringe Benefit"**. Le istruzioni operative verranno comunicate dall'Azienda prossimamente.

## FRINGE BENEFIT - ATTENZIONE!



Quanto presente sulla piattaforma Welfare Hub **non tiene conto** di eventuali altri "Fringe benefit" già fruiti o che saranno fruiti in corso d'anno e che possono incidere sulla soglia di spettanza.

**Al superamento dei limiti previsti per l'anno 2024 (€ 1000 elevati a € 2.000 solo per chi ha figli fiscalmente a carico), considerando tutti i fringe benefit, l'intero importo concorre alla formazione del reddito imponibile fiscale e contributivo.**

### SE NON SI EFFETTUA ALCUNA SCELTA SULLA DESTINAZIONE DEL PVR

L'importo del premio sarà liquidato in automatico in busta paga con il primo cedolino utile dopo l'approvazione del Bilancio 2023.

### SE SI CAMBIASSE IDEA

Se, dopo aver scelto la destinazione del PVR al Conto Sociale, si cambierà idea, si potrà sempre chiedere la liquidazione del premio in busta paga a partire dalla seconda metà di maggio e anche successivamente, ogni mese, a partire dal 17 giugno 2024.

### SE A FINE ANNO IN CONTO SOCIALE CI FOSSE UN IMPORTO RESIDUO NON UTILIZZATO

Verrà liquidato nella **busta paga di febbraio 2025**, con applicazione dell'aliquota fiscale agevolata.

### SOLO IN CASO DI IMPOSSIBILITA' ALLA SCELTA TRAMITE #PEOPLE....

Sempre **entro il 12 aprile**, si può effettuare la propria scelta utilizzando il modulo cartaceo ([clicca qua per scaricarlo](#)) che dovrà essere inoltrato via mail alla casella:

[lavmanuali.contosociale@intesasanpaolo.com](mailto:lavmanuali.contosociale@intesasanpaolo.com)

Per ulteriori chiarimenti o assistenza è possibile rivolgersi al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito [www.fabintesasanpaolo.eu](http://www.fabintesasanpaolo.eu)

Milano, 2 aprile 2024

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO

mail: [segreteria@fabintesasanpaolo.org](mailto:segreteria@fabintesasanpaolo.org)  
[www.fabintesasanpaolo.eu](http://www.fabintesasanpaolo.eu)