



PVR in CONTO SOCIALE SCELTA ENTRO IL 12 APRILE

Anche quest'anno i colleghi con un reddito da lavoro dipendente non superiore a 80 mila euro lordi nel 2023, possono scegliere di destinare l'importo del proprio PVR al CONTO SOCIALE entro un importo massimo di 3.000 euro.

La scelta deve essere effettuata **entro il 12 APRILE 2024** tramite il portale

#PEOPLE > *Servizi amministrativi* > *Richieste amministrative* > *Conto Sociale - Destinazione Importi (PVR, PAV e Premio Sociale)*.

IN ALTERNATIVA è possibile scegliere la liquidazione del premio in busta paga con il primo cedolino utile dopo l'approvazione del Bilancio 2023.

Questa opzione, entro gli stessi limiti di reddito e di premio, prevede la tassazione del premio con aliquota agevolata anche quest'anno **ridotta al 5%**, in base alla Legge di Bilancio 2024. Ricordiamo che, inoltre, fino ad 800€ si ha l'esenzione contributiva del 9.19% (applicata invece sull'eventuale parte restante del premio liquidato in busta paga).

L'IMPORTO DEFINITIVO del PVR individualmente spettante sarà comunicato dopo l'approvazione del Bilancio 2023. Nella **Tabella sui premi** ([clicca qua per scaricarla](#)) riportiamo gli importi del **Premio Base**, segnalando che tali importi potrebbero subire delle minime variazioni in base ai risultati del Bilancio di gruppo.

VANTAGGI FISCALI DEL CONTO SOCIALE: con l'Accordo sindacale del 7 marzo 2024, destinando il PVR al Conto Sociale è possibile beneficiare della **totale esenzione contributiva e fiscale**.

COME UTILIZZARE IL PREMIO DESTINATO AL CONTO SOCIALE

1) Rimborso delle spese sostenute nel 2023 (se non già rimborsate tramite il Conto Sociale dello scorso anno o portate in deduzione/detrazione) **e anche quelle sostenute nel 2024 per:**

- ✓ Servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare, per i figli
- ✓ Servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti anche non fiscalmente a carico
- ✓ Acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari fiscalmente a carico

2) Versamento del PVR alla propria posizione di Previdenza Complementare

3) Accedere, tramite piattaforma WELFARE HUB, a beni e servizi quali:

- ✓ Abbonamenti a strutture sportive, palestre, centri benessere, prestazioni mediche
- ✓ Ingressi a musei, cinema, parchi e abbonamenti editoria
- ✓ Pacchetti viaggio
- ✓ Servizi Welfare rientranti tra i “Fringe Benefit”: voucher per carburanti, tecnologia, alimentari, abbigliamento entro i limiti di legge.

4) Rimborso Utenze domestiche (acqua, luce e gas): possibile per il 2024 entro i limiti di legge per i “Fringe Benefit”. Le istruzioni operative verranno comunicate dall’Azienda prossimamente.

FRINGE BENEFIT - ATTENZIONE!



Quanto presente sulla piattaforma Welfare Hub **non tiene conto** di eventuali altri “Fringe benefit” già fruiti o che saranno fruiti in corso d’anno e che possono incidere sulla soglia di spettanza.

Al superamento dei limiti previsti per l’anno 2024 (€ 1000 elevati a € 2.000 solo per chi ha figli fiscalmente a carico), considerando tutti i fringe benefit, l’intero importo concorre alla formazione del reddito imponibile fiscale e contributivo.

SE NON SI EFFETTUA ALCUNA SCELTA SULLA DESTINAZIONE DEL PVR

L’importo del premio sarà liquidato in automatico in busta paga con il primo cedolino utile dopo l’approvazione del Bilancio 2023.

SE SI CAMBIASSE IDEA

Se, dopo aver scelto la destinazione del PVR al Conto Sociale, si cambierà idea, si potrà sempre chiedere la liquidazione del premio in busta paga a partire dalla seconda metà di maggio e anche successivamente, ogni mese, a partire dal 17 giugno 2024.

SE A FINE ANNO IN CONTO SOCIALE CI FOSSE UN IMPORTO RESIDUO NON UTILIZZATO

Verrà liquidato nella **busta paga di febbraio 2025**, con applicazione dell’aliquota fiscale agevolata.

SOLO IN CASO DI IMPOSSIBILITA’ ALLA SCELTA TRAMITE #PEOPLE....

Sempre **entro il 12 aprile**, si può effettuare la propria scelta utilizzando il modulo cartaceo ([clicca qua per scaricarlo](#)) che dovrà essere inoltrato via mail alla casella:

lavmanuali.contosociale@intesasanpaolo.com

Per ulteriori chiarimenti o assistenza è possibile rivolgersi al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito www.fabintesasanpaolo.eu

Milano, 2 aprile 2024

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu