



INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

Ferie e permessi

Ex Festività e festività civili 2024



Introduzione

Il legislatore, con la Legge n. 54/1977, ha disposto la soppressione di alcune festività:

- 19 marzo: San Giuseppe
- Ascensione (39° giorno dopo Pasqua)
- Corpus Domini (60° giorno dopo Pasqua)
- 29 giugno (Santissimi Pietro e Paolo)
- 4 novembre (Unità Nazionale)

Ex Festività e festività civili

La contrattazione collettiva del credito ha quindi introdotto sotto l'apposito titolo "**permessi per ex festività**" corrispondenti permessi, variabili in ragione d'anno, a seconda che le festività ricorrano in giorni in **cui sia previsto l'intero trattamento economico** per l'interessato.

Nel caso in cui le **festività civili** del 25 aprile, del 1° maggio e del 2 giugno **cadano di domenica** il collega potrà, a sua scelta, fruire di altrettante giornate di permesso ovvero del compenso aggiuntivo.

Nel **2024 cadrà di domenica la festività civile del 2 giugno**, che sarà quindi possibile monetizzare o scegliere di fruire come permesso retribuito.

Per **il 2024 le giornate di ex festività** per le quali è possibile fruire di altrettante giornate di permesso sono:

- Martedì 19 marzo: San Giuseppe
- Giovedì 9 maggio: Ascensione (39° giorno dopo Pasqua)
- Giovedì 30 maggio: Corpus Domini (60° giorno dopo Pasqua)
- Lunedì 4 novembre: Festa dell'Unità Nazionale

Per il 2024 **il totale delle ex festività cadenti dal lunedì al venerdì** è pertanto pari a:

- **4 giornate** (5 per i colleghi con orario lavorativo il sabato 29 giugno 2024 per la piazza di Roma: Santissimi Pietro e Paolo)

Festività civili

Giorni festivi agli effetti civili:

- tutte le domeniche;
- lunedì 1° gennaio (Capodanno);
- sabato 6 gennaio (Epifania)
- lunedì 1° aprile (Lunedì dell'Angelo);
- giovedì 15 agosto (Assunzione);
- venerdì 1° novembre (Tutti i Santi);
- mercoledì 25 dicembre (Natale)
- giovedì 26 dicembre (S. Stefano).

Il 1° maggio (Festa del Lavoro) cade di mercoledì ed il 25 aprile (Anniversario della Liberazione) cade di giovedì.

Fruizione

Viene concessa al personale a tempo pieno, ad eccezione di quello in turni, la possibilità di fruire dei permessi ex festività anche in misura frazionata, cioè a **mezza giornata**.

La mezza giornata di permesso ex festività può essere concessa anche al **personale con rapporto di lavoro a tempo parziale** purché con la seguente articolazione di orario:

- a tempo parziale orizzontale ed orario di intervallo di almeno un'ora;
- a tempo parziale verticale o misto, nelle giornate in cui l'orario di lavoro è di 7 ore e 30 minuti con almeno 30 minuti di intervallo.

In caso di fruizione di mezza giornata di permesso ex festività non viene erogato il **buono pasto**.

La fruizione dei permessi ex festività dovrà essere **programmata ed effettuata prima della fruizione delle ferie**. Nel caso in cui ciò non venisse fatto l'azienda provvederà **all'automatica sostituzione** delle prime giornate di ferie dell'anno di competenza.

Per quanto riguarda le giornate di **festività civili cadenti di domenica** la scelta di fruizione o di monetizzazione può essere fatta tramite il piano ferie. **La giornata diventerà disponibile successivamente alla data della festività stessa**. Nel caso in cui si scegliesse di monetizzarla, sarà corrisposta nel cedolino del mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Nel caso in cui la giornata di ex-festività **cada di sabato** ne avranno diritto i soli **lavoratori in turno nella giornata stessa**. Quest'anno il 29 giugno (SS. Pietro e Paolo – festivo solo per il Comune di Roma) cadrà di sabato.

Ex Festività e festività civili

Considerando il fatto che le giornate di ex-festività spettano nel caso in cui il collega **abbia diritto all'intero trattamento economico** consigliamo di **non pianificare, in coincidenza delle giornate di ex-festività, le seguenti causali giustificative:**

- giornate di SVL
- il giorno di riposo spettante a chi fa orario su turni di 5 giorni nel quale sia compreso il sabato lavorativo
- Il giorno di riposo spettante a chi fa orario 4x9
- Aspettativa/ congedi non retribuiti

Nelle giornate **semifestive** (14 agosto, 24 dicembre, 31 dicembre nonché, presso ciascun Comune, la ricorrenza del Santo Patrono, e la vigilia di Pasqua per il personale il cui normale orario di lavoro preveda la prestazione in giornata di sabato), l'utilizzo del permesso ex festività è computato a **giornata intera**.

Nell'anno di **assunzione o di cessazione** spettano tanti giorni di permesso quante sono le ex festività comprese nel periodo lavorato.

Con l'accordo sottoscritto il 9 dicembre 2021 in materia di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, le giornate di ex festività possono essere versate volontariamente dai colleghi nella **Banca del Tempo**.

Finanziamento fondo per l'occupazione

Per finanziare il Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito, a ciascun dipendente appartenente alla categoria dei **Quadri direttivi** e dei **Dirigenti** verrà **decurtata una giornata di permesso ex festività**.

Per i colleghi Area **Professionale a tempo pieno** è prevista la decurtazione di 7 ore e 30 minuti dalla banca delle ore.

Per i colleghi **Area Professionale a tempo parziale** è prevista una decurtazione dell'equivalente di una giornata in ore di permesso contrattuale retribuito (PCR).

Per i colleghi che non hanno l'accumulo automatico ad inizio anno di banca delle ore è prevista una decurtazione di una giornata di permesso ex festività così come fatto per i Quadri Direttivi.

Fonti normative

- Art. 56 CCNL 31.03.2015
- Art. 54 CCNL 31.03.2015
- L. 5 marzo 1977, n. 54
- Contratto aziendale di secondo livello 9 dicembre 2021

Per maggiori informazioni, su questo o altro argomento, ti invitiamo a contattare il tuo sindacalista di riferimento o scrivere direttamente al nostro [SPORTELLO NORMATIVA](#)

 Seguici su
Facebook
e metti "Mi Piace" alla nostra pagina
[puoi farlo subito cliccando qui](#)