



INTESA  SANPAOLO

mail: [segreteria@fabintesasanpaolo.org](mailto:segreteria@fabintesasanpaolo.org)  
[www.fabintesasanpaolo.eu](http://www.fabintesasanpaolo.eu)

# Guida alla tassazione del PVR 2023 (con tabelle aggiornate)



## Introduzione

Il **PVR** (Premio Variabile di Risultato) è una forma di premio sostitutiva del premio aziendale e del sistema incentivante, previsto dal nostro Contratto Nazionale all'art. 55.

In Intesa Sanpaolo è stato firmato un Accordo per la definizione del PVR 2023 (in pagamento nel 2024) il 30 maggio 2023. Successivamente, il 7 marzo 2024, si è firmato un Verbale di Accordo con il quale si è dato atto che si sono **verificate le condizioni per l'erogazione del PVR 2023 da assoggettare a tassazione agevolata**.

*Cos'è il PVR*

**Tale detassazione è prevista dalla normativa vigente** solamente per i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione:

- è legata a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione;
- è erogata in esecuzione di **accordi frutto di contrattazione con i Sindacati.**

## A quanto ammonta il PVR?

Con l'accordo PVR 2023 è stato contrattato uno stanziamento di **euro 155 milioni** legati agli obiettivi di Gruppo (95 milioni premio base + 35 milioni premio di eccellenza quota A + 25 milioni premio di eccellenza quota B).

L'importo di bonus pool di 125 milioni viene maggiorato con una progressione di tipo lineare sino ad un massimo del 30% nel caso in cui il "Risultato Corrente Lordo" di Gruppo risulti superiore al dato di budget sino ad un massimo del 20%.

Il Risultato Corrente Lordo di Gruppo nel 2023 ha **raggiunto il 129,90% del dato di budget** pertanto **l'importo complessivo di PVR 2023 erogato è di 167,5 milioni.**

A tale somma va aggiunto il **bonus pool di 27,7 milioni** relativo al premio di eccellenza quota B e il **commissoriale di 31,6 milioni** pertinente al premio di eccellenza quota A per i territori commerciali del Retail ed Exclusive.

Verranno, quindi, **distribuiti quasi 227 milioni** di euro come PVR 2023 a maggio 2024.

*Stanziamento  
per il PVR*

## Tabelle PVR

Riportiamo di seguito le tabelle relative agli importi del premio base Quota 1 del PVR 2023 con accanto i relativi importi ricalcolati tenendo conto della **maggiorazione del 20%**, garantito tramite Accordo, grazie all'incremento del "Risultato Corrente Lordo" di Gruppo rispetto al dato di Budget (come spiegato nel precedente paragrafo).

*Tabelle PVR*

### Banca dei Territori - Filiali con Scorecard

*Banca dei  
Territori –  
Filiali con  
Scorecard*

	Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023	Importo ricalcolato
Direttore Filiale F5	€ 2.650	€ 3.180
Direttore Filiale F4	€ 2.250	€ 2.700
Direttore Filiale F3	€ 1.850	€ 2.220
Direttore Filiale F2	€ 1.420	€ 1.704
Direttore Filiale F1	€ 1.250	€ 1.500
Coordinatore Imprese	€ 1.250	€ 1.500
Coordinatore Agribusiness	€ 1.250	€ 1.500
Coordinatore Commerciale	€ 1.180	€ 1.416
Coordinatore di Relazione	€ 1.180	€ 1.416
Coordinatore Comm. Terzo Settore	€ 1.180	€ 1.416
Coordinatore Comm. Digitale Remoto	€ 1.180	€ 1.416
Gestore Imprese Top Value	€ 1.250	€ 1.500
Gestore Imprese	€ 1.180	€ 1.416
Gestore Agribusiness	€ 1.180	€ 1.416
Gestore Enti	€ 1.070	€ 1.284
Gestore Aziende Retail	€ 1.070	€ 1.284
Gestore Privati	€ 1.070	€ 1.284
Gestore Digitale Remoto	€ 1.070	€ 1.284
Gestore Terzo Settore	€ 1.120	€ 1.344
Gestore Base	€ 1.020	€ 1.224
Gestore Base Imprese	€ 1.020	€ 1.224
Gestore Base Agribusiness	€ 1.020	€ 1.224
Gestore Base Terzo Settore	€ 1.020	€ 1.224
Ausiliario	€ 1.020	€ 1.224

**Banca dei Territori – Monte Pegni**

	<b>Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023</b>	<b>Importo ricalcolato</b>
Responsabile Monte Pegni	€ 1.420	€ 1.704
Perito Monte Pegni	€ 1.070	€ 1.284
Addetto Monte Pegni	€ 1.020	€ 1.224

*Banca dei  
Territori –  
Monte Pegni*

**Banca dei Territori - Filiale Digitale e Filiale Digitale Specializzata**

	<b>Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023</b>	<b>Importo ricalcolato</b>
Direttore Filiale Digitale	€ 1.420	€ 1.704
Coordinatore Comm. Digitale	€ 1.180	€ 1.416
Gestore Digitale	€ 1.070	€ 1.284

*Banca dei  
Territori –  
Filiale Digitale e  
Filiale Digitale  
Specializzata*

**Banca dei Territori – Direzioni Regionali / Direzione Impact / Direzione Agribusiness / Direzione Filiale Digitale**

	<b>Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023</b>	<b>Importo ricalcolato</b>
Specialista DR	€ 1.180	€ 1.416
Addetto DR	€ 1.020	€ 1.224
Specialista Crediti DR	€ 1.250	€ 1.500
Addetto Crediti DR	€ 1.070	€ 1.284

*Banca dei  
Territori –  
Direzioni  
Regionali /  
Direzione  
Impact /  
Direzione  
Agribusiness /  
Direzione Filiale  
Digitale*

**Banca dei Territori - Specialisti di Sede***Banca dei  
Territori –  
Specialisti di  
Sede*

	<b>Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023</b>	<b>Importo ricalcolato</b>
Specialista	€ 1.180	€ 1.416
Specialista Protezione	€ 1.070	€ 1.284
Spec. Comm.le Protezione Imprese	€ 1.070	€ 1.284

**Divisione IMI Corporate and Investment Banking***Divisione IMI  
Corporate and  
Investment  
Banking*

	<b>Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023</b>	<b>Importo ricalcolato</b>
Origination Manager	€ 2.750	€ 3.300
Coordinatore Sales GTB	€ 2.550	€ 3.060
Coord. Area Corporate	€ 2.550	€ 3.060
Coord. Network Hub	€ 2.050	€ 2.460
Relationship Manager	€ 1.250	€ 1.500
Corporate Analyst	€ 1.250	€ 1.500
Specialista GTB	€ 1.180	€ 1.416
Business Analyst	€ 1.120	€ 1.344
Assistant Relationship Manager	€ 1.050	€ 1.260

**Staff di Governo***Staff di Governo*

	<b>Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023</b>	<b>Importo ricalcolato</b>
Seniority 5 - COA	€ 1.650	€ 1.980
Seniority 4	€ 1.380	€ 1.656
Seniority 3	€ 1.180	€ 1.416
Seniority 2	€ 1.070	€ 1.284
Seniority 1	€ 1.020	€ 1.224

## Staff Risk Management e Crediti

Staff Risk  
Management e  
Crediti

	Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023	Importo ricalcolato
Seniority 5 - COA	€ 1.850	€ 2.220
Seniority 4	€ 1.550	€ 1.860
Seniority 3	€ 1.250	€ 1.500
Seniority 2	€ 1.100	€ 1.320
Seniority 1	€ 1.050	€ 1.260

## Tassazione PVR

Il regime fiscale a cui è assoggettato il PVR 2023, nel caso in cui il collega nel **2023 abbia percepito un reddito di lavoro dipendente non superiore a 80.000€**, è il seguente:

Limite RAL per  
detassazione

- **esenzione** del versamento dei **contributi INPS** (9,19%) per la quota di premio **fino ad 800€**. L'importo viene riportato nella colonna "competenze" del cedolino con la voce "93A1 - Rid.contr. DL 50/2017 c/d";
- applicazione dell'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali pari al **5% fino a 3.000€** di premio;
- applicazione dell'aliquota marginale **IRPEF (tassazione ordinaria)** sull'eventuale quota di premio che **supera i 3.000€**.



L'aliquota del 5% sull'IRPEF è valida per il 2024 a seguito della legge di Bilancio 2024 (L.n. 213/2023, art. 1, comma 18) che ha confermato la riduzione al 5% dell'aliquota dell'imposta sostitutiva dell'Irpef e delle addizionali regionali e comunali sulle somme erogate nell'anno 2024 sotto forma di premi di produttività.



Il PVR di coloro che nel **2023 hanno percepito un reddito di lavoro dipendente superiore a 80.000€** sarà, invece, soggetto a tassazione ordinaria.



Per questioni di chiarezza negli esempi che seguono abbiamo semplificato il calcolo in merito al versamento dei contributi INPS. Tale semplificazione incide in maniera minimale sul risultato finale.

## Esempi di tassazione sul PVR

EXAMPLE



### Gestore Base: premio di 1.224€

*Reddito di lavoro dipendente anno 2023 non superiore a 80.000€*

*Esempio  
tassazione  
premio gestore  
base*

Versamento dei contributi previdenziali INPS:

- 0% sui primi 800€
- 9,257% sui restanti 424€, che equivalgono a 39,25€

Per un totale di 39,25€



Aliquota IRPEF:

Calcoliamo l'imponibile fiscale (premio lordo – contributi previdenziali) pari a  $1.224€ - 39,25€ \rightarrow 1.184,75€$

- 5% sull'imponibile di 1.184,75€  $\rightarrow 59,24€$

Per un totale di 59,24€



Netto in busta paga:

Il netto in busta paga risulterà quindi pari al lordo tolti i contributi previdenziali INPS e la tassazione IRPEF:  $1.224 - 98,49€ (39,25€ + 59,24€) \rightarrow 1.125,51€$

**EXAMPLE****Direttore Filiale F5: premio di 3.180€***Reddito di lavoro dipendente anno 2023 non superiore a 80.000€**Esempio  
tassazione  
premio  
superiore ai  
3.000€*

Versamento dei contributi previdenziali INPS per la parte fino a 3.000€:

- 0% sui primi 800€
- 9,257% sui restanti 2.200€, che equivalgono a 203,65€

Per un totale di 203,65€



Aliquota IRPEF per la parte fino a 3.000€:

Calcoliamo l'imponibile fiscale (premio lordo fino a 3.000€ - contributi previdenziali fino a 3.000€) pari a  $3.000€ - 203,65€ \rightarrow 2.796,35€$

- 5% sull'imponibile di 2.796,35€  $\rightarrow 139,82€$

Per un totale di 139,82€



Si calcolano poi contributi previdenziali INPS per la parte di premio che supera i 3.000€:

- 9,257% sulla differenza tra 3.180€ e 3.000€, che equivalgono a 16,66€

Per un totale di 16,66€





Si calcola poi l'aliquota IRPEF per la parte di premio che supera i 3.000€:

- Si calcola l'imponibile fiscale (parte del premio lordo superiore ai 3.000€ - contributi previdenziali INPS per la parte di premio che supera i 3.000€):  $3.180€ - 3.000€ - 16,66€$ , che equivale a 163,34€;
- Si applica l'aliquota ordinaria "personale" (23%, 35%, 43%) sull'imponibile calcolato al punto precedente che, ipotizzando un'aliquota ordinaria del 35%, equivale a 57,17€.

Per un totale di 57,17€



Netto in busta paga:

Il netto in busta paga risulterà quindi pari al lordo tolti i contributi previdenziali INPS e la tassazione IRPEF:

$3.180€ - 417,3€ (203,65€ + 139,82€ + 16,66€ + 57,17€) \rightarrow 2.762,7€$

## Vecchio SET

A differenza degli anni precedenti il vecchio SET (Sistema Eccellenza Tutela) è stato assorbito dal PVR 2023, per cui segue lo stesso criterio di tassazione.

In particolare, rappresenta la Quota B del premio di eccellenza destinata ai territori Retail, Exclusive, Imprese, Agribusiness, Digitali Remote della Divisione Banca dei Territori e agli Specialisti Protezione e agli Specialisti Commerciali Protezione Imprese.

*Vecchio SET*

## Varie

- Per gli importi del PVR soggetti a tassazione ordinaria, l'Azienda provvederà a fare il conguaglio a fine anno in base al reddito effettivamente percepito nell'anno d'imposta 2024.
- In alcuni casi i colleghi non hanno ricevuto l'accredito dell'acconto del premio sul conto corrente: questo può essere successo per chi ovviamente ha destinato il premio al Conto Sociale, i colleghi lungo assenti, pignoramenti in corso, netto sul cedolino insufficiente alla copertura o altre situazioni particolari. In questo caso i colleghi interessati riceveranno il PVR direttamente in busta paga con la giusta tassazione.

*Conguaglio di fine anno*

*Come mai non ho ricevuto l'anticipo del PVR?*

## Fonti normative

- Art. 55 del CCNL 19 dicembre 2019 (rinnovato il 23 novembre 2023)
- Legge di Bilancio 2024 (L. n. 213/2023, art. 1, comma 18)
- Accordo 30 maggio 2023 - premio variabile di risultato 2023

**Per maggiori informazioni, su questo o altro argomento, ti invitiamo a contattare il tuo sindacalista di riferimento o scrivere direttamente al nostro [SPORTELLLO NORMATIVA](#)**



Seguici su

**Facebook**

e metti "Mi Piace" alla nostra pagina

[puoifarlosubitocliccando qui](#)