



## FORMAZIONE OBBLIGATORIA IL NUOVO CRUSCOTTO IN #PEOPLE

L'Accordo sindacale del 4 dicembre scorso prevede una nuova organizzazione della Formazione vista l'importanza che la stessa riveste per le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo, per migliorare la propria professionalità e affrontare più preparati i cambiamenti della Trasformazione digitale.

Un'attenzione particolare è riservata alla **FORMAZIONE OBBLIGATORIA**, rivolta a tutti, indispensabile per svolgere con competenza il proprio mestiere nel rispetto delle normative, degli obblighi e delle responsabilità connesse al proprio ruolo.

In applicazione dell'Accordo, per facilitare la fruizione e il monitoraggio dei corsi e consentire il rispetto delle scadenze, l'Azienda ha reso disponibile su #People un

### NUOVO CRUSCOTTO DIGITALE

che **evidenzia i corsi obbligatori con impatto sulla quota di Eccellenza PVR e sul Sistema Incentivante (tranne i corsi Ivass e Consob) e consente di verificare quelli da completare o già scaduti**. In dettaglio vengono evidenziati i:

- **Corsi digitali da completare con urgenza:** con scadenza entro 15 giorni;
- **Corsi digitali da completare:** con scadenza maggiore di 15 giorni;
- **Corsi "Live" da recuperare:** sono i corsi Live a cui non si è partecipato. Viene data la possibilità di iscriversi ad una nuova edizione del corso entro il 15 dicembre dell'anno in corso, previa verifica con il proprio gestore HR;
- **Corsi Scaduti:** corsi completati in ritardo o non completati e i corsi Live non assolti.

Non sono riportati i corsi completati regolarmente entro la scadenza.

Il Cruscotto riporta solo i corsi pubblicati nell'anno corrente e, fino al 30/06 di ogni anno, anche quelli scaduti e pubblicati nell'anno precedente.

### DOVE TROVARE IL CRUSCOTTO in PEOPLE

- Nella **HOME PAGE**, facendo scorrere la pagina, subito sotto le news;
- Nel proprio **PROFILO AZIENDALE** (in alto a destra cliccando sullo spazio riservato alla propria foto) nella sezione "Valutazione, Formazione e Sviluppo".

**CORSI OBBLIGATORI IVASS e CONSOB:** non sono evidenziati nel Cruscotto della Home page di People, tuttavia sono visibili nella Tabella di Dettaglio nel Profilo Aziendale.

## REGOLE SULLE SCADENZE DEI CORSI DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA

La Formazione Obbligatoria digitale, pubblicata dal 1 di gennaio fino al 15 dicembre di ogni anno, è da fruire entro 60 giorni dalla pubblicazione nella piattaforma dei corsi.

Sono previste scadenze diverse per:

- **Ivass e Consob:** la scadenza, evidenziata all'interno del modulo formativo e comunicata via mail, è tassativa;
- **Formazione obbligatoria preventiva;**
- **Formazione obbligatoria per i Neo Assunti:** da fruire entro 30 giorni dalla data di assunzione.

## IMPATTI SU PREMIO VARIABILE DI RISULTATO (PVR) e SISTEMI INCENTIVANTI

La mancata fruizione nei termini previsti dei corsi di Formazione Obbligatoria, evidenziati con la dicitura "**Eccellenza PVR/Sistema incentivante anno**" (esclusa la formazione obbligatoria Preventiva), comporta:

- La decurtazione del 30% della quota di Eccellenza PVR, eventualmente spettante, se i corsi sono fruiti in ritardo, oltre la scadenza indicata, **purché entro il 15 febbraio**;
- La perdita dell'intera quota di Eccellenza PVR, eventualmente spettante, se i corsi non verranno fruiti o verranno fruiti solo parzialmente, oppure in caso di assenza ingiustificata in uno o più corsi Live;
- Il premio maturato ai sensi dei Sistemi Incentivanti annuali (per le strutture che lo prevedono) sarà decurtato del 10%.

Invitiamo tutte i lavoratori del Gruppo a verificare frequentemente il proprio Cruscotto di Formazione Obbligatoria, uno strumento che finalmente porta più chiarezza sulle tempistiche di fruizione, oltre a leggere con molta attenzione le "**Regole di Gruppo in materia di fruizione della formazione obbligatoria**" consultabili [CLICCANDO QUI](#). (Il link funziona solamente se connessi alla intranet aziendale).

Confidiamo che, quanto prima, in base all'Accordo 4.12.2024, venga attivata anche la funzione che consentirà ai colleghi di vedere tutti i corsi in pubblicazione nel semestre, in anticipo sul loro rilascio, per consentire la programmazione della fruizione dei corsi e la pianificazione delle giornate di Formazione Flessibile.

Tutto questo in attesa, entro fine 2025, di una riorganizzazione generale più efficiente e organica di tutte le piattaforme dedicate alla Formazione rivolta ai lavoratori del Gruppo.

Milano, 30 gennaio 2025

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



Segreteria di Coordinamento e Segreteria di Gruppo

mail: [segreteria@fabintesanpaolo.org](mailto:segreteria@fabintesanpaolo.org)  
[www.fabintesanpaolo.eu](http://www.fabintesanpaolo.eu)