



Le novità del cedolino di APRILE 2025

➤ Fringe Benefit - Anno 2025

Per il 2025 è confermato il limite annuo di esenzione di € 1.000 del fringe benefit (mutui, bollette, voucher, etc.), innalzato a € 2.000 per chi ha figli a carico.

La presenza di fringe benefit viene rilevata in cedolino con le voci:

- auto aziendale, voce 1563;
- foresteria-alloggio in uso al dipendente, voci 16D4 -1562 - 1740;
- mutui e prestiti a tasso agevolato, voce 1600;
- buoni e rimborsi delle spese per utenze domestiche, voci 1WB6 - 1WB7 - 1WD1 - 1WD2.

L'importo del benefit viene indicato nel corpo del cedolino con cadenza mensile/annuale o al verificarsi del singolo evento, mentre le quote esenti, soggette o imponibili sono evidenziate con le voci figurative:

- 91QC Progr.Fr.Benefit esenti: identifica il dato progressivo al corrente mese entro il limite di esenzione;
- 91QE Progr.Fr.Benefit soggetti: identifica il dato progressivo al corrente mese oltre il limite di deducibilità;
- 64QE Imponibile fringe benefit: identifica il dato del mese rilevante ai fini fiscali e contributivi.

Ricordiamo che l'autocertificazione dovrà essere inviata entro il **30/11/2025** per l'innalzamento della soglia fringe benefit a €2.000 nel corso dell'anno ed in tempo utile per il conguaglio nel cedolino di dicembre 2025 tramite:

**#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative>
"Autocertificazione Richiesta Soglia Fringe Benefits € 2.000".**

Le disposizioni in vigore prevedono per i "fringe benefits" l'esenzione totale qualora il loro importo complessivo non superi il limite di legge. **Al superamento del suddetto limite TUTTO l'importo cumulato nell'anno concorre alla formazione del reddito imponibile (sia fiscale che contributivo).**

➤ **Erogazione delle Borse di studio ai figli dei dipendenti**

Anche nel cedolino di aprile sono in liquidazione con **voce 1611** - Provv Figli Studenti, le provvidenze di studio per i figli dei dipendenti relativamente all'Università - conguaglio primo anno e anni successivi al primo.

➤ **3. Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo – assicurazione volontaria premorienza/invalidità**

Nel cedolino di aprile è addebitata la quota relativa alla polizza assicurativa volontaria a coloro che hanno sottoscritto la polizza a copertura dei rischi di premorienza e/o invalidità permanente, stipulata attraverso il Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo; la ritenuta è presente con le voci:

- **1168 Ass.Premorienza F.P. ISP;**
- **1169 Ass.Premor.Inval.F.P. ISP.**

➤ **Conto Sociale familiari non autosufficienti**

Nel cedolino di aprile proseguono le liquidazioni, con **voce 16RS DISABILITA' RIMBORSO SPESE**, delle somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità e in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti).

➤ **Conto Welfare UBI**

Con il cedolino di aprile prosegue il versamento di contribuzione aggiuntiva alla propria posizione di previdenza complementare per i colleghi di provenienza ex Gruppo UBI, destinatari del "Conto Welfare UBI", che avevano optato per tale destinazione. L'importo è evidenziato nella:

- **voce 2CWU** (con segno negativo in aprile) Cont. Welfare UBI a Soc.;
- **sezione FPC – casella C/Az Fdo 1** (unitamente alla contribuzione aziendale mensile).

Per ulteriori chiarimenti o assistenza è possibile rivolgersi al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito www.fabintesasampaolo.eu

Milano, 24 aprile 2025

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



mail: segreteria@fabintesasampaolo.org
www.fabintesasampaolo.eu