



## HUB - LAVORO FLESSIBILE: NECESSARIO UN CAMBIO DI PASSO

Da alcune settimane il confronto sul tavolo sindacale di Gruppo è focalizzato sui temi dell'organizzazione del lavoro (Smart working, Hub, ecc..).

I dati forniti dall'azienda, richiesti dalla Fabi e dalle altre Organizzazioni sindacali, sono ormai completi e approfonditi e delineano una situazione ben chiara.

Per quanto riguarda il tema degli Hub è sempre più evidente la necessità di:

### • AUMENTARE GLI HUB

Sono attualmente 281 gli Hub su tutto il territorio nazionale con 1.449 postazioni totali con una **occupazione media del 84%**.

Il documento **“Utilizzo Hub”** ([clicca qua per scaricarlo](#)) consente di analizzare nel dettaglio la situazione con **Hub in “overbooking” e province senza una sola postazione a disposizione**.

La fotografia evidenzia la necessità di incrementare il numero degli Hub per permettere a più colleghi una reale conciliazione tempi di vita e di lavoro.

### • ADOTTARE UN NUOVO SISTEMA DI PRENOTAZIONE

Si rende necessario rivedere il sistema di prenotazione affinché sia consentito a tutti di fruire delle postazioni in Hub in modo semplice e trasparente (il sistema usato dalla Banca per la prenotazione dei parcheggi dà sicuramente alcuni spunti utili).

Sono 59.248 i colleghi abilitati al lavoro flessibile.

**Di questi i fruitori di Hub nel 2025 sono stati 8.805 per un totale di 215.246 “Giorni fruizione Hub”. Dai dati forniti dall'azienda il 2,7% degli abilitati ne utilizza circa il 70%:**

Giorni LF HUB	Fruitori HUB LF	Media giorni LF HUB
meno di 25	5.692	5,2
da 25 a 49	1.278	36,6
da 50 a 74	1.047	61,9
da 75 a 99	597	85,1
più di 99	191	125,9
<b>Totale complessivo</b>	<b>8.805</b>	<b>24,5</b>

## RACCOMANDIAMO A TUTTI IL MASSIMO RISPETTO DELLA NORMATIVA SULLA PRENOTAZIONE E SULL'UTILIZZO DEGLI HUB

L'azienda ha informato le Organizzazioni Sindacali che, a seguito di controlli e verifiche sulle modalità di prenotazione e fruizione delle postazioni da parte dei colleghi, sta procedendo all'invio di **Lettere di contestazione disciplinare**.

A tal proposito richiamiamo la normativa interna **“Regole in materia di utilizzo degli spazi di lavoro”** e **“Locali HUB Lavoro Flessibile - Manuale per l'utilizzo”**.

Milano, 7 luglio 2026

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO