



INTESA  **SANPAOLO**
mail: segreteria@fabintesasnanpaolo.org
www.fabintesasnanpaolo.eu

LA FORMAZIONE IMPATTI PROFESSIONALI ED ECONOMICI

Tutti coloro che, in base al proprio Ruolo, sono inseriti in un percorso di crescita professionale, devono prestare attenzione, oltre alla Formazione Obbligatoria, anche alla Formazione di Ruolo.

FORMAZIONE PER “LA COMPLESSITÀ DI RUOLO”

PER GESTORI PRIVATI, AZIENDE RETAIL, ENTI, TERZO SETTORE, IMPRESE E AGRIBUSINESS

La Formazione è uno dei quattro indicatori (Teti, Valutazione, Formazione, Servizi alla clientela) che concorrono al calcolo della Complessità di Ruolo, su cui si basa il percorso di carriera professionale e l'attribuzione dell'**indennità di ruolo: vale sino a 15 punti**.

Per ottenere questi punti è necessario fruire delle seguenti attività didattiche pubblicate nella piattaforma #LEARN:

- **FORMAZIONE OBBLIGATORIA (10 PUNTI)** pubblicata nella sezione **Per Te > Obbligatoria**;
- **ALMENO 2 ORE DI ATTIVITÀ DIDATTICHE (5 PUNTI)** Virtual Classroom, Live e Digital, disponibili nelle sezioni **Trasformativa, Trasversale e Mestiere** (nel caso quest'ultima sia presente). Valgono sia le attività didattiche targate “Digital” sia quelle targate “Blended”.
Non sono considerati nel conteggio i Training on the Job, la formazione linguistica (o in piattaforme terze) e i contenuti contemporaneamente presenti nella sezione obbligatoria.

IL DETTAGLIO DELLA PROPRIA SITUAZIONE: i dati di fruizione sono visualizzabili in **#People** al seguente percorso:

- cliccare sulla propria foto in alto a destra > Vai al Profilo > Profilo Aziendale > Dati Anagrafici e Contrattuali > Contratto Collettivo Il livello - Complessità e dettaglio indicatori > sezione **“Andamentale Formazione di Mestiere”**.

Questo cruscotto è rimasto fermo per diverso tempo al dato del 31.01.2026 causa necessità di adeguamento alla nuova piattaforma #Learn.

Dopo le nostre ripetute segnalazioni, l'Azienda ha riattivato l'aggiornamento a partire da lunedì 19 ottobre e sarà alimentato settimanalmente dai dati di fruizione rilevati in #Learn.

FORMAZIONE PER “IL CONSOLIDAMENTO DELLE INDENNITÀ”

PER DIRETTORI e COORDINATORI BDT, COA (BdT e Governance), GESTORI DIGITALI

Per il consolidamento dell'indennità di ruolo è necessario totalizzare **100 crediti formativi** mediante la fruizione di:

1. **INIZIATIVE OBBLIGATORIE (40 crediti)**: devono essere completate tutte le attività a cui si è iscritti pubblicate nella sezione **Per Te - Obbligatoria** di **#Learn**;
2. **INIZIATIVE DELL'ANNO (20 crediti)**: occorre fruire 20 attività didattiche a scelta tra quelle incluse nei corsi della sezione "**Esplora > CC2L - Crediti Formativi**". Cliccando su "**Dettagli**", nella descrizione del corso, è specificata la tipologia di credito formativo: "**CC2L Iniziative dell'anno**";
3. **FORMAZIONE DI COMPLETAMENTO/INIZIATIVE A SCELTA (40 Crediti)**: occorre completare almeno 4 attività didattiche a scelta tra quelle incluse nei corsi della sezione "**Esplora > CC2L - Crediti Formativi**"; Cliccando su "**Dettagli**", nella descrizione del corso, è specificata la tipologia di credito formativo: "**CC2L Formazione per completamento/iniziative a scelta**".

IL DETTAGLIO DELLA PROPRIA SITUAZIONE: l'aggiornamento della propria situazione rispetto ai crediti formativi validi per il consolidamento dell'indennità può essere verificata nella sezione "**Esplora > CC2L Crediti Formativi**" oppure rivolgendosi al proprio Gestore HR.

Invitiamo tutte le colleghe e i colleghi inseriti nei percorsi professionali a monitorare periodicamente la fruizione della Formazione e a segnalare eventuali anomalie al proprio Rappresentante **FABI**.

Milano, 27 ottobre 2026

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesasnpaolo.org
www.fabintesasnpaolo.eu