

LECOIP 2026-2029

Piano di azionariato per i dipendenti ISP
– In alternativa opzione CASH –



GRUPPO INTESA SANPAOLO



1. CHI PUÒ ADERIRE

Ogni collega, esclusi ruoli manageriali e Direttori di Area, può aderire sino al 29 maggio al Piano di incentivazione a lungo termine LECOIP 2026 - 2029.



2. COME FUNZIONA

A seconda del title professional (vedi allegato), viene assegnato un capitale protetto convertito in azioni ordinarie ISP.



3. A SCADENZA

A scadenza (2030) viene riconosciuto un importo in base all'andamento dell'azione. In ogni caso al capitale assegnato viene garantita una rivalutazione minima del **10%**.



4. ESEMPIO FIGURA BASE

L'importo per il Gestore Base/Analyst è di **2.200 euro** che con garanzia del 10% a scadenza arriva a **2.420 euro**.



5. EFFETTI FISCALI DA VALUTARE

Con il LECOIP il reddito del 2026 sale sensibilmente con possibili effetti su: assegno unico, ISEE, detrazioni, ecc.



PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

In caso di provvedimenti disciplinari, il riconoscimento può essere ridotto o azzerato secondo le regole dell'accordo.

- riduzione del **25%** in caso di sospensione da 1 a 4 giorni
- riduzione del **100%** in caso di sospensione di almeno 5 giorni, licenziamento o ulteriore provvedimento di sospensione



6. ALTERNATIVA CASH

In alternativa ogni collega potrà optare per ricevere nel mese di luglio 2026 un importo cash di **1.500 euro** (tecnicamente chiamato "anticipo PVR 2026").