



## Le novità del cedolino di GENNAIO 2026

### ➤ Legge di Bilancio 2026 (L. 199/2025)

Vi riportiamo, in sintesi, le novità previste dalla L. 199/2025 (Legge di Bilancio 2026), con impatti sulla retribuzione a partire da gennaio 2026:

*Scaglioni e aliquote fiscali: viene modificata l'aliquota applicabile a uno scaglione IRPEF*

Anno 2025		Anno 2026	
Scaglioni	Aliquote	Scaglioni	Aliquote
Fino a € 28000	23%	Fino a € 28000	23%
Oltre € 28000 fino a € 50000	35%	Oltre € 28000 fino a € 50000	33%
Oltre € 50000	43%	Oltre € 50000	43%

**Detassazione premi di produttività:** per i premi di produttività (PVR) che saranno erogati negli anni 2026 e 2027 è prevista l'applicazione dell'aliquota agevolata all'**1%** ed entro il limite di importo complessivo **pari a € 5.000 annui**.

### ➤ Addizionali regionali e comunali rateizzate

Come previsto dalla vigente normativa fiscale, sono state calcolate sull'imponibile fiscale dell'anno 2025 le addizionali regionali e comunali, **trattenute in 11 rate a partire dal cedolino di gennaio 2026**.

## ➤ **Fringe benefit – congruaggio tassazione mutui/prestiti agevolati 2025**

Nel cedolino di gennaio 2026 è stato calcolato con **voce 1600** l'importo a congruaggio dei fringe benefit riferito ai prestiti e ai mutui agevolati relativi all'anno 2025 (previsto dall' art. 51 comma 4, lettera b del TUIR, come modificato dal comma 3bis dell'art. 3 del DL n. 145 del 2023, inserito in sede di conversione dalla Legge n. 191 del 2023). Ricordiamo che le norme in vigore prevedono per i c.d. "fringe benefits" (es. valore convenzionale dell'auto, alloggio in uso al dipendente, Welfare aziendale, mutui e prestiti a tasso agevolato per i dipendenti ecc.) l'esenzione totale qualora il loro importo complessivo non superi il limite di legge (per il 2025 pari a € 1.000 per tutti, pari a € 2.000 per coloro che hanno figli a carico e hanno fatto richiesta di innalzamento soglia). ***Al superamento del suddetto limite tutto l'importo cumulato nell'anno concorre alla formazione del reddito imponibile (sia fiscale che contributivo).***

## ➤ **Fringe Benefit - Anno 2026**

Per il 2026 è confermato il limite annuo di esenzione di **€ 1.000** del fringe benefit (mutui, bollette, voucher, etc.), **innalzato a € 2.000 per chi ha figli a carico. Come per gli anni scorsi, nelle prossime settimane sarà disponibile l'applicativo in People per l'autocertificazione del 2026.**

La presenza di fringe benefit viene rilevata in cedolino con le voci:

- auto aziendale, **voce 1563**;
- foresteria-alloggio in uso al dipendente, **voci 16D4, 1562, 1740**;
- mutui e prestiti a tasso agevolato, **voce 1600** (\*\*);
- voucher e rimborsi delle spese per utenze domestiche, **voci 1WB6 - 1WD1 - 1WD2**;
- conto welfare UBI, **voce 1WB7**.

Ricordiamo che l'importo del benefit viene indicato nel corpo del cedolino con cadenza mensile/annuale o al verificarsi del singolo evento, mentre le quote esenti, soggette o imponibili trovano esposizione con le voci figurative:

- **91QC Progr.Fr.Benefit esenti**: importo progressivo al corrente mese entro il limite di esenzione;
- **91QE Progr.Fr.Benefit soggetti**: importo progressivo al corrente mese oltre il limite di deducibilità;
- **64QE Imponibile fringe benefit**: importo del mese rilevante ai fini fiscali e contributivi.

(\*\*) La presenza della voce 1600 in busta paga varia in base alla periodicità delle rate di mutuo/prestito, ed **è sempre riferita al mese precedente.**

Ad es. nel caso di rate mensili, la voce compare in cedolino da febbraio (con riferimento al fringe di gennaio) e viene esposta in misura doppia solo nel mese di dicembre (inclusendo il fringe della rata di novembre e l'anticipo di dicembre), con possibile conguaglio a gennaio dell'anno successivo.

### ➤ **Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo**

Con il cedolino di gennaio 2026 è stato applicato quanto previsto dall'Accordo del 4/12/2025:

➤ **CONTRIBUZIONI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO** (versamento del contributo aziendale al Fondo Sanitario):

- **sezione ASS.SAN – casella Contr. Az. € 1.293,75 (competenza 2026);**
- **voce 6CA6 Arr. 2025 c/az Fondo San. € 53,13 (arretrato per il 2025).**

➤ **CONTRIBUZIONI A CARICO DELL'ISCRITTO** (per il personale in servizio):

- **da 1,00% a 1,10 % per sé, sezione ASS.SAN – casella Contr.Dip;**
- **da 0,10% a 0,20 % per ogni familiare a carico (max 0,60%), sezione ASS.SAN – casella Fam a car.;**
- **da 1,10% a 1,20 % per ogni familiare non a carico, sezione ASS.SAN – casella Fam no car..**

### ➤ **FONDO PROTEZIONE**

- **voce 4CD6** Fondo Protez. c/dipend.:

**CONTRIBUZIONE A CARICO DELL'ISCRITTO, € 10,00 annui** a carico di ciascun iscritto in servizio/in quiescenza/destinatario dell'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà, già coperto dalla Long Term Care prevista dal CCNL di categoria.

Le quote percentuali per il calcolo dei contributi al Fondo sono applicate su tutte le voci della retribuzione imponibile ai fini INPS; per l'anno 2026 il limite massimo della retribuzione su cui viene calcolato il contributo mensile è pari a € 11.250,00, mentre il limite annuale è pari a € 135.000,00 con conguaglio a dicembre o a cessazione.

## ➤ LTC - Long Term Care

Nel cedolino di gennaio è stato versato il contributo annuale **a carico azienda** visibile nel cedolino con il codice **voce 4CLT** (importo nella colonna "FIGURATIVO").

La quota prevede la copertura assicurativa, per il tramite della CASDIC, in relazione all'insorgenza di eventi imprevisti ed invalidanti dell'individuo tali da comportare uno stato di non autosufficienza.

Per maggiori informazioni consulta la sezione Intranet dedicata:

**#People > Welfare, Wellbeing e Servizi HR > Fondo Sanitario Integrativo > LTC -Long Term Care.**

## ➤ Detrazioni d'imposta per familiari a carico

Dal 14 gennaio è nuovamente possibile la gestione dei carichi familiari e la richiesta di detrazioni per l'anno 2026 tramite **#People > Welfare, Wellbeing e Servizi HR > Richieste amministrative > Gestione carichi familiari e richiesta detrazioni**.

Ti ricordiamo che a decorrere dal 1° marzo 2022, con l'introduzione dell'assegno unico universale, le detrazioni vengono applicate in busta paga **solo per i figli a carico di età pari o superiore a 21 anni ma inferiori a 30 anni**; in caso di figli a carico con disabilità riconosciuta ai sensi della L. 104 (indipendentemente dal comma di gravità), il riconoscimento delle detrazioni prosegue anche dopo il compimento dei 30 anni. Dal 2025, in base alla Legge di Bilancio, la detrazione per altri familiari, diversi dai figli, spetta unicamente con riguardo ai familiari ascendenti (genitori, nonni, bisnonni) fiscalmente a carico e conviventi.

## ➤ Fondo Nazionale per il Sostegno dell'occupazione nel settore del credito: contributo 2026

Come stabilito dal Fondo Nazionale per il Sostegno dell'occupazione nel settore del credito, previsto dal CCNL, nel cedolino del corrente mese con **voce 2SOC Fondo per l'occupazione** è stato esposto figurativamente, il controvalore di una giornata lavorativa per le aree professionali e di una giornata di ex festività per i Quadri Direttivi. I valori sono riproporzionati all'eventuale orario part time.

## ➤ Premio Variabile di Risultato (PVR) – Conto Sociale

Con il cedolino di gennaio prosegue la gestione delle voci relative al Premio Variabile di Risultato 2024 (PVR), con la seguente modalità:

- **voce 6VU3**: liquidazione delle somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale;
- **voce 1WR3**: importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto servizi e attività ricreative/sportive/culturali;
- **voce 1WY6**: importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto viaggi in convenzione.

## ➤ **Conto Welfare UBI**

Con il cedolino di gennaio prosegue anche la gestione delle voci relative al Conto Welfare UBI 2025, con la seguente modalità:

- **voce 1CWU Welfare UBI Rimb. Spese:** liquidazione delle somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale – Welfare Hub;
- **voce 1WR7 Att./Serv.Ricr.SportCult:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto servizi e attività ricreative/sportive/culturali;
- **voce 1WY7 Viaggi in convenzione:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto viaggi in convenzione.

Per ulteriori chiarimenti o assistenza è possibile rivolgersi al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito [www.fabintesasanpaolo.eu](http://www.fabintesasanpaolo.eu)

Milano, 6 febbraio 2026

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



mail: [segreteria@fabintesasanpaolo.org](mailto:segreteria@fabintesasanpaolo.org)  
[www.fabintesasanpaolo.eu](http://www.fabintesasanpaolo.eu)