



LTC FONDO SANITARIO ISP: LE NOVITA' DAL 2026

La **LONG TERM CARE (LTC)** è una copertura assicurativa importantissima in quanto interviene in caso di estrema fragilità delle persone, ovvero in caso di perdita dell'autosufficienza a seguito di infortunio, malattia o deterioramento psico-fisico dovuto all'invecchiamento.

Il Fondo Sanitario, con l'accordo sindacale del 04.12.2025, ne ha riconosciuto il valore anche sociale ampliando la platea dei beneficiari a partire dal 1.1.2026, con un nuovo modello che prevede la:

LTC COLLETTIVA OBBLIGATORIA E AUTOMATICA

La copertura Long Term Care (LTC) viene infatti **estesa in modo automatico a tutti gli iscritti al FSI e loro familiari con età pari o superiore a 18 anni** che non si trovino in uno stato di non autosufficienza.

Il **costo è a carico del fondo** e non necessita di alcun questionario anamnestico di ingresso.

La copertura da diritto ad una **rendita annua di 19.200 euro, erogata in rate mensili di 1600 euro.**

LTC VOLONTARIA

È una **polizza LTC Integrativa** sottoscritta dal Fondo a favore di tutti gli assistiti con età pari o superiore a 18 anni che intendono volontariamente attivarla per integrare il sostegno economico riconosciuto dalla polizza LTC Collettiva Obbligatoria. Le due rendite sono infatti cumulabili.

La copertura non è automatica e il **costo a carico dell'iscritto è di 70 euro pro-capite**, e dà diritto **ad una rendita annua di euro 19.200, anche in questo caso erogata in rate mensili di 1.600 euro.**

Per chi già nel 2025 aveva attiva la LTC Volontaria, questa prosegue in continuità.

Per chi non l'aveva attiva nel 2025 verrà data possibilità di adesione nei prossimi mesi. Per coloro che hanno un'età maggiore o uguale a 70 anni è prevista la compilazione e sottoscrizione del questionario anamnestico.

È possibile consultare maggiori dettagli sul portale del FSI www.fondosanitariointegrativogruppointesasanpaolo.it alla sezione nuovo modello LTC.

Le polizze sopra riportate si affiancano alla **LTC prevista dal CCNL del credito erogata da CASDIC**, ove prevista, che prevede l'erogazione di un massimo di 16.800 euro annuali, in forma rimborsuale.

Per ulteriori chiarimenti o assistenza è possibile rivolgersi al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito www.fabintesasanpaolo.eu

Milano, 16 marzo 2026

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO