



DESTINAZIONE DEL PVR 2025 AL CONTO SOCIALE SCELTA ENTRO IL 10 APRILE 2026

Con riferimento all'Accordo sul **Premio Variabile di Risultato 2025**, si sono verificate le condizioni per poter beneficiare della detassazione e della decontribuzione previste dalla vigente normativa per i premi di risultato.

Grazie all'Accordo Sindacale del 26 marzo 2026, i colleghi che hanno percepito nel 2025 un **reddito di lavoro dipendente non superiore a 80.000€**, possono scegliere di destinare l'importo del proprio **PVR al CONTO SOCIALE entro l'importo massimo di 5.000€** beneficiando della **totale esenzione contributiva e fiscale**.

La scelta deve essere effettuata **entro il 10 APRILE 2026** tramite il portale **#PEOPLE > Welfare, Wellbeing e Servizi HR > Richieste amministrative > Conto Sociale - Destinazione importi (PVR, PAV e Premio Sociale)**.

IN ALTERNATIVA è possibile scegliere la liquidazione del premio in busta paga con il primo cedolino utile dopo l'approvazione del Bilancio 2025 da parte dell'Assemblea, prevista per il prossimo 30 aprile.

Questa opzione, entro gli stessi limiti di reddito e di importo del premio, prevede **la tassazione agevolata con aliquota ridotta all'1%**, in base alla Legge di Bilancio 2026. Ricordiamo, inoltre, che è prevista l'**esenzione contributiva fino a 800€** di premio.

A coloro che, invece, hanno percepito nel 2025 un **reddito di lavoro dipendente superiore a 80.000€** verrà applicata la tassazione ordinaria.

L'IMPORTO DEFINITIVO del PVR 2025 individualmente spettante sarà comunicato dopo l'approvazione del Bilancio 2025. [Cliccando qui è possibile scaricare](#) l'allegato con i valori tabellari del **Premio Base Quota 1** ed i relativi importi ricalcolati tenendo conto dell'incremento del Risultato Corrente Lordo di Gruppo rispetto al dato di budget.



MODALITA' DI UTILIZZO DEL PREMIO DESTINATO AL CONTO SOCIALE TRAMITE LA PIATTAFORMA WELFARE HUB

1) Rimborso delle spese sostenute nel 2025 (se non già rimborsate tramite il Conto Sociale dello scorso anno o portate in deduzione/detrazione nella dichiarazione dei redditi) **e nel 2026** per:

- ✓ servizi di educazione e di istruzione, anche in età prescolare, per i figli (tasse scolastiche e universitarie, mensa, test, master, asili nido, ludoteche, centri estivi e invernali, etc.);
- ✓ servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti (assistenza domiciliare e infermieristica, badanti, etc.);
- ✓ acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari fiscalmente a carico.

- 2) **Versamento alla propria posizione di Previdenza Complementare:** l'importo non viene considerato nel massimale contributivo previsto per legge di 5.164,57€ annui, elevato a 5.300€ a partire dal 1° luglio 2026.
- 3) **Fruizione di beni e servizi**, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
- ✓ abbonamenti a strutture sportive e palestre, centri benessere, prestazioni mediche;
 - ✓ ingressi a musei, cinema, parchi e abbonamenti editoria;
 - ✓ pacchetti viaggio;
 - ✓ corsi di formazione (es. corsi di lingue) e servizi per la casa e la famiglia;
 - ✓ servizi welfare rientranti tra i **"Fringe Benefit"**: voucher per carburanti, tecnologia, prodotti alimentari, abbigliamento entro i limiti di legge.
- 4) **Rimborso utenze domestiche** (acqua, luce e gas): relative ai consumi effettuati e fatturati nel 2026, entro i limiti di legge per i **"Fringe Benefit"**.

FRINGE BENEFIT – ATTENZIONE!



La piattaforma Welfare Hub non tiene conto di eventuali altri "Fringe benefit" già fruiti o che saranno fruiti in corso d'anno e che possono incidere sulla soglia di spettanza (es. mutui e prestiti a tasso agevolato, valore convenzionale dell'auto aziendale).

E' necessario, quindi, **verificare mensilmente nel cedolino la voce "91QC Progr.Fr.Benefit esenti"** che riporta il dato progressivo dei fringe benefit entro il limite di esenzione aggiornato al mese corrente. A questo importo vanno aggiunti gli acquisti e i rimborsi delle bollette effettuati nel mese stesso tramite la piattaforma Welfare Hub (poiché l'aggiornamento in busta paga di tali fringe benefit avviene il mese successivo).

Al superamento del limite, considerando tutti i fringe benefit, previsto per l'anno 2026 di 1.000€ (elevato a 2.000€ per chi ha figli fiscalmente a carico) l'intero importo concorre alla formazione del reddito imponibile fiscale e contributivo.

Per beneficiare dell'innalzamento del limite di esenzione a 2.000€ occorre dichiarare la presenza dei figli fiscalmente a carico inviando l'Autocertificazione tramite #People entro il 30.11.2026.

Per maggiori dettagli [CLICCARE QUI](#).

NOVITA' SU ULTERIORI FUTURI UTILIZZI DEL CONTO SOCIALE

Con l'**Accordo Sindacale del 26 marzo 2026** abbiamo confermato la volontà di continuare a ricercare **modalità aggiuntive di utilizzo del Conto Sociale**.

Pertanto, **nel corso del corrente anno**, verranno effettuati appositi **approfondimenti sulle ulteriori possibilità previste dalla normativa fiscale**, ad esempio la legge n. 213 del 30.12.2023 (rimborso spese di locazione o interessi sul mutuo relativi all'abitazione principale) al fine di renderle disponibili per l'anno 2027, salvo eventuali modifiche normative.

CHIARIMENTO SULLA PLATEA DEI FAMILIARI

Il D.Lgs. 18 dicembre 2025, n. 192 ha riscritto l'art. 12, comma 4-ter del TUIR: ha ampliato e chiarito la platea dei soggetti considerati "familiari", includendo oltre al coniuge e i figli anche le altre persone elencate nell'articolo 433 del codice civile (es. genitori, suoceri, fratelli, sorelle, generi, nuore) conviventi o beneficiari di assegni alimentari non risultanti da provvedimenti dell'autorità giudiziaria.

SE NON SI EFFETTUA ALCUNA SCELTA SULLA DESTINAZIONE DEL PVR l'importo del premio sarà liquidato in automatico in busta paga con il primo cedolino utile dopo l'approvazione del Bilancio 2025.

SE SI CAMBIERA' IDEA dopo aver scelto la destinazione del PVR al Conto Sociale, si potrà chiedere ogni mese la liquidazione del premio in busta paga a partire da maggio 2026.

L'EVENTUALE IMPORTO RESIDUO A FINE ANNO non utilizzato nella piattaforma Welfare Hub verrà liquidato nella **busta paga di febbraio 2027**, con applicazione della normativa contributiva e fiscale tempo per tempo vigente.

SOLO IN CASO DI IMPOSSIBILITA' ALL'UTILIZZO DELLA PROCEDURA ONLINE si potrà effettuare la propria scelta, sempre **entro il 10 aprile 2026**, utilizzando il modulo cartaceo ([cliccare qui per scaricarlo](#)) che dovrà essere inoltrato via mail alla casella: lavmanuali.contosociale@intesasanpaolo.com

Per ulteriori chiarimenti è possibile rivolgersi al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito www.fabintesasampaolo.eu

Milano, 01 aprile 2026

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  **SANPAOLO**

mail: segreteria@fabintesasampaolo.org
www.fabintesasampaolo.eu